

# ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE



2019-2020

LE 30 JANVIER 2021

**MJC**  
**JEAN MACÉ**  
[MJCJEANMACE.COM](http://MJCJEANMACE.COM)

**MJC Jean Macé**  
38 rue Camille ROY  
69 007 Lyon

Tél. 04 78 58 73 10  
[accueil@mjcjeanmace.fr](mailto:accueil@mjcjeanmace.fr)



## **RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION** 3

## **RAPPORT FINANCIER** 4

**COMPTE DE RÉSULTAT** \_\_\_\_\_ 4

**BILAN COMPTABLE** \_\_\_\_\_ 7

**PRÉVISIONNEL 2020-2021** \_\_\_\_\_ 9

**PRÉSENTATION ANALYTIQUE** \_\_\_\_\_ 11

## **RAPPORT D'ACTIVITÉ** 13

**INTRODUCTION** \_\_\_\_\_ 13

**SECTEUR CULTUREL** \_\_\_\_\_ 15

**VIE DE LA MAISON ET ACTIVITÉS** - 18

**ENFANCE, JEUNESSE ET FAMILLE** - 25

## **RÉSOLUTIONS** 38

Cette année 2019/2020 fut, comme vous le savez, une année incomparable, sans équivalent dans notre histoire associative et qui a exposé la MJC JM à des difficultés considérables. Nous avons dû, en permanence, nous adapter à une situation fluctuante, à des règles sans cesse changeantes, à des conditions dont nous ne maîtrisons ni les tenants ni les aboutissants. Néanmoins, en tant que présidente, je me dois de commencer ce rapport moral en soulignant que nous avons su faire face, collectivement, et j'en suis très fière pour notre Maison. Je tiens à en remercier le personnel, permanent et vacataire, qui ont su répondre à nos attentes et proposer des solutions, les administrateurs et administratrices, qui ont toujours été au côté des équipes pour soutenir la MJC et, enfin, nos adhérents et adhérentes qui ont dans leur écrasante majorité compris que nous traversions une crise sans précédent. Ce que nous avons cherché toute cette année est assez simple à présenter :

1. maintenir, autant que faire se peut l'intégrité de notre structure, pour lui permettre de repartir à plein régime, dès que les conditions se seraient améliorées (ce qui n'a, hélas, pas été vraiment possible encore en 2020 et reste très incertain en ce début 2021) ;
2. Garantir aux professionnels de l'éducation populaire que sont nos salariés la possibilité de continuer d'exercer leur métier à l'avenir en leur assurant un maintien de leur rémunération et en conservant le lien avec eux ;
3. Conserver le maximum d'activités possibles, de manière à ne pas rompre la relation avec la population. Ainsi, en lien avec les élus, nous avons voulu que la MJC demeure un centre pour la vie de l'arrondissement et nous avons également poursuivi notre activité de réflexion sur notre avenir, activité rendue plus que jamais nécessaire par cette crise qui montre à l'évidence la fragilité des structures de l'éducation populaire et de l'animation.

Et pourtant, le début de la saison 2019-2020 avait été très prometteur : avec plus de 2000 adhérents, une saison culturelle très riche, et un secteur enfance-jeunesse-famille de mieux en mieux structuré nous étions confiants dans la possibilité de trouver un bon équilibre.

Proposer des actions pour s'ouvrir encore davantage sur le quartier, développer les activités culturelles pour tous les publics et conforter les relations avec les familles, nous sommes partis gonflés à bloc dans l'enthousiasme et la volonté d'être un acteur de dynamisation du quartier, proche des habitant-e-s et répondant au mieux à leurs attentes.

Nous commençons à envisager de faire les travaux prévus pour aménager l'espace de convivialité baptisé le Rhizome, avec son bar associatif et l'inaugurer. Cet espace, dont les travaux ont débuté à l'été 2020, lors d'un moment d'accalmie de la pandémie, nous permettra bel et bien d'accueillir confortablement nos adhérents de proposer des événements culturels et artistiques, et de devenir une porte d'entrée pour des échanges.

Et puis nous avons été brutalement saisis par la pandémie qui a stoppé notre élan et nous a mis devant des défis particuliers : comment garder notre cap, comment répondre au questionnement de nos adhérents, comment agir auprès de nos partenaires ? De nombreuses questions auxquelles nous étions tenus de répondre sans avoir vraiment tous les éléments pour le faire.

Nous avons donc été contraints de fermer la MJC, de mettre nos salariés en chômage partiel et de prendre un certain nombre de décisions d'urgence dont la compensation des salaires jusqu'à 100%. Nous avons essayé de garder le contact et de soutenir notamment les personnes isolées, nous avons diffusé une infolettre hebdomadaire, et nous avons réfléchi rapidement à un plan de reprise d'activités dans les meilleures conditions pour les salariés et les publics accueillis dans le respect des mesures sanitaires.

Il nous a fallu aussi travailler sur notre situation financière que nous savions fragilisée par le confinement. Nous avons finalement décidé d'une remise forfaitaire pour les adhérents réinscrits sur la saison 2020/2021.

Nous avons eu beaucoup de plaisir à sortir de ce premier confinement qui nous avait éloigné les uns des autres et à nous retrouver en Juin nonobstant des conditions particulières. Hélas, nous constatons aujourd'hui que cette éclaircie était de courte durée et je ne peux pas passer sous silence que la saison 2020-2021 est d'ores et déjà compromise.

Quels enseignements tirer de cette expérience inédite d'une telle durée ? Bien sûr elle entrave notre fonctionnement sur plusieurs exercices et elle laissera des traces, sur la MJC, mais aussi sur l'arrondissement et la société tout entière. Qu'est-ce que cette expérience a montré de nous-mêmes ? Qu'allons-nous inventer, car, bien sûr qui peut penser désormais pouvoir reprendre le cours de nos vies et de nos activités là où nous l'avions laissé ? Nous savons tous que cela ne sera pas possible.

Ce que nous avons compris tout de suite c'est que vous nous avez manqué, adhérents et partenaires, et que malgré tous nos efforts, la situation de confinement n'a pas rendu possibles les échanges nécessaires et fructueux que permet la présence physique. Nous n'avons pas pu offrir les ateliers, les spectacles et les événements qui permettent chaque saison de partager et d'écrire notre histoire collective, et ce malgré les efforts de l'équipe permanente, des animateurs et des administrateurs. Nous avons constaté qu'une MJC, comme un théâtre, un musée, une université, sans ses publics devient rapidement vide de sens et peut tomber dans l'oubli. Nous avons vécu la difficulté de ne pas être « essentiels », ce qui nous interroge sur la considération qu'on porte aujourd'hui à la culture, à l'éducation, à l'animation.

L'éducation populaire a un rôle important à jouer en ces temps exceptionnels et nous avons la volonté de le faire dans le cadre de nos missions et de nos valeurs. C'est le grand chantier qui nous attend pour les prochaines saisons. Après avoir adapté nos fonctionnements pour passer la pandémie, nous allons devoir nous réinventer.

**Laurence VET**  
**Présidente**

## COMPTE DE RÉSULTAT - LES PRODUITS

Une année en dents de scie avec une maison tantôt ouverte, tantôt ouverte avec restrictions, tantôt fermée aux publics...

Cette saison, la MJC Jean Macé dégage un Résultat Net Comptable excédentaire à hauteur de 68 529 euros.

Après 3 exercices déficitaires, l'enjeu annoncé lors de notre dernière assemblée générale était très clairement de pouvoir renouer avec une situation d'équilibre financier sur l'exercice 2019-2020.

En réponse aux turbulences liées à la crise sanitaire, le soutien de l'état et de nos partenaires et financeurs, Ville de Lyon et CAF du Rhône ont permis de conclure notre exercice comptable avec un excédent financier venant consolider nos fonds propres.

Globalement et sur les 10 dernières saisons, les fonds propres de l'association ont augmenté de 184 335 euros (cumul des résultats des 10 précédents exercices).

Évolution des produits (une baisse globale de 63 413.62 euros par rapport à l'exercice 2018-19)

### Les subventions

Aux incertitudes sanitaires, au caractère discontinu de notre fonctionnement, se sont greffées des inquiétudes financières finalement désamorçées par nos principaux partenaires, la Ville de Lyon et la CAF du Rhône nous assurant un soutien quant au versement et au maintien des subventions. Nous constatons ainsi une légère hausse de 1.1% de nos subventions d'exploitation (+7570.43 euros)

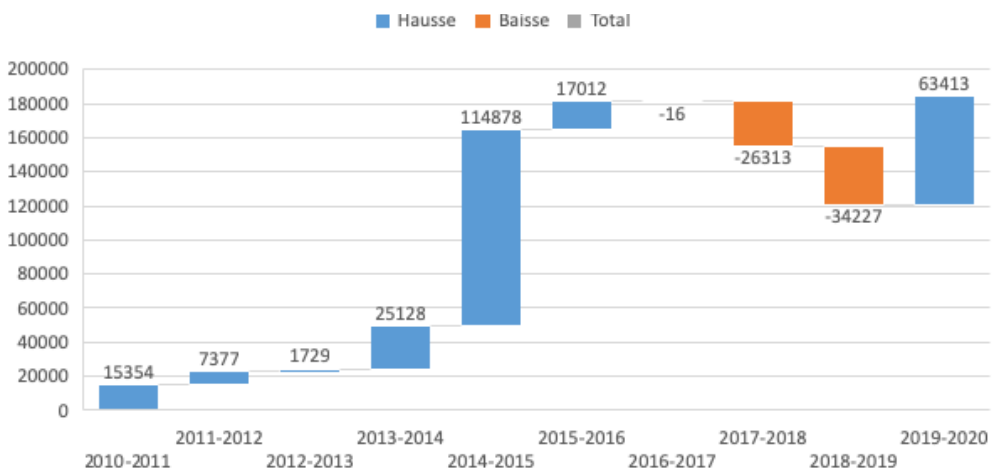
### Les cotisations

Les participations des familles sur nos actions périscolaires ont été en baisse suite à la réduction des effectifs scolaires (5 classes fermées).

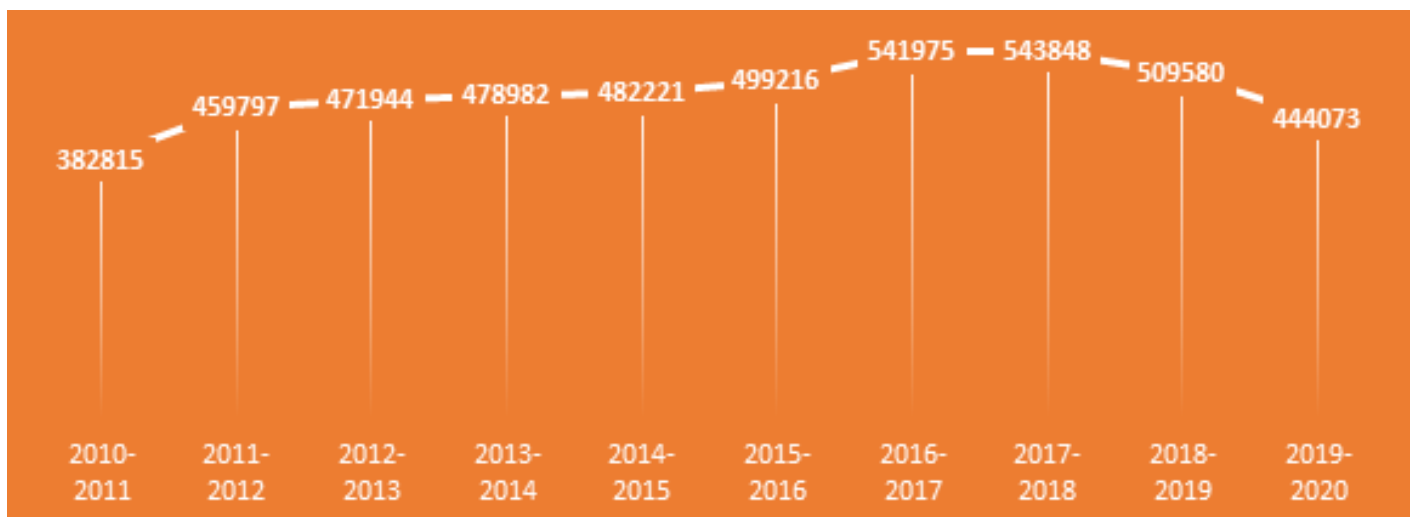
Par ailleurs et bien conscient du désagrément subi du fait de l'annulation de plusieurs séances d'activités et journées en accueil de loisirs, le Conseil d'Administration de la MJC a pris un certain nombre de décisions économiques dont le remboursement des familles ayant inscrit leurs enfants aux accueils de loisirs extra et périscolaire sur la période de confinement ainsi que la mise en place d'une remise forfaitaire pour les adhérent.e.s qui se seront réinscrits pour la saison 2020-21.

Ces faits et mesures auront eu un impact sur nos recettes propres en baisse de 13% sur l'exercice.

### ÉVOLUTION DES RÉSULTATS NETS SUR 10 ANS +184 335 EUROS



### ÉVOLUTION DES RECETTES (COTISATIONS DES ADHÉRENT.E.S)



## COMPTE DE RÉSULTAT - LES CHARGES

Les charges d'exploitation : une baisse importante de notre masse salariale et des taxes afférentes sur les salaires.

Les dispositifs de l'Etat nous ont permis de percevoir des indemnités (+66 k€) liées à la mise au chômage partiel d'une grande partie de nos salariés entre mars et juin 2020.

La MJC a néanmoins maintenu, durant toute la période de confinement et en complétant le dispositif de l'Etat, les rémunérations de tous ses salariés à 100%. Courant octobre 2020, nous avons pris connaissance de la possibilité de bénéficier d'exonérations de cotisations sociales patronales (+21 k€) ainsi que d'aides aux paiements sur les cotisations sociales (+27.6k€) de façon rétroactive sur notre exercice clos au 31/08/2020. Par mesure de prudence et compte-tenu du risque détecté par notre CAC sur l'obtention de ces exonérations, nous provisionnons 100% de ce montant.

Nos charges de fonctionnement (achats et charges externes) sont également en baisse (-69k€). La période de confinement aura eu raison de nos principales charges de fonctionnement sur la période printanière et estivale : prestations de fin de saison, fêtes de quartier et autres apéro-concerts, spectacles, soirées... tous ces événements ont été annulés.

La provision retraite : Cette provision est une réserve que nous constituons en faveur de nos retraités ou futurs retraités. Cette provision concerne essentiellement le versement des indemnités de fin de carrière.

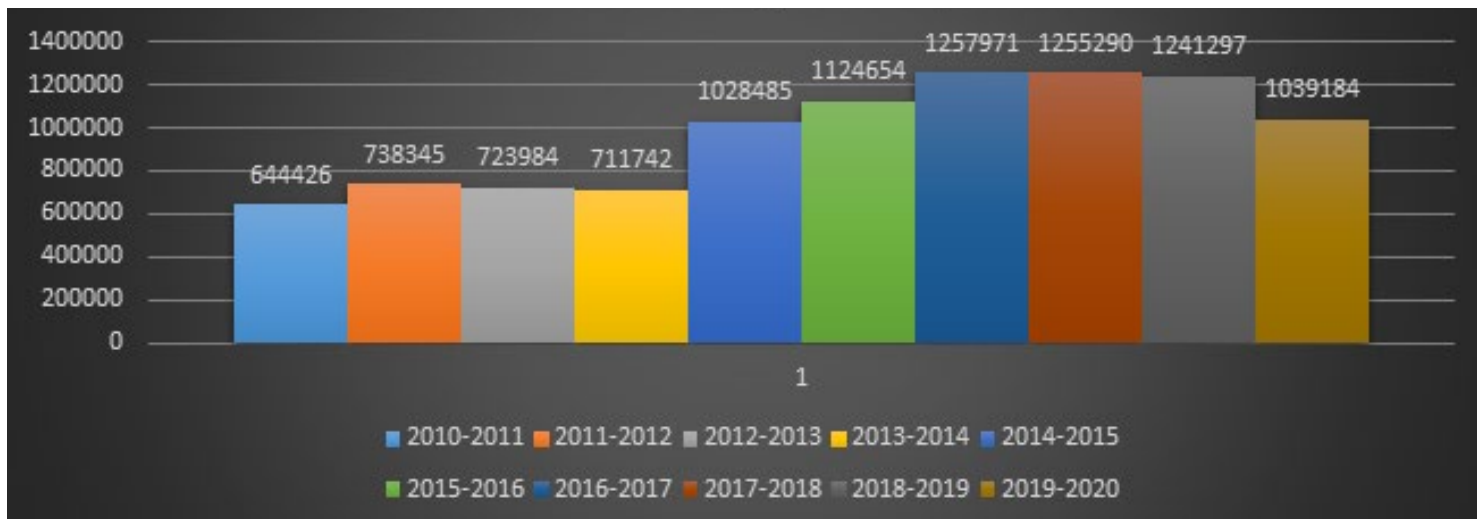
Concrètement, il s'agit d'anticiper les droits qui seront versés par l'association lorsque les salariés prendront leur retraite.

Le montant des droits acquis par les salariés est comptabilisé pour 60250 euros.

L'indemnité de départ à la retraite est déterminée en appliquant une méthode tenant compte des salaires projetés de fin de

carrière, du taux de rotation du personnel, de l'espérance de vie et d'hypothèse d'actualisation des versements prévisibles. Une variation du taux 0,5% au lieu des 2% habituels ont une incidence directe sur le montant de la provision qui augmente de 19178 euros.

### ÉVOLUTION DES CHARGES D'EXPLOITATION



CHARGES (DÉPENSES)				PRODUITS (RECETTES)			
N° Cpte	NATURE	2019-2020	2018-2019	N° Cpte	NATURE	2019-2020	2018-2019
<b>CHARGES D'EXPLOITATION</b>				<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>			
<b>60 ACHATS</b>		<b>55 991</b>	<b>72 158</b>	<b>70 VENTES</b>		<b>444 073</b>	<b>509 580</b>
602	Fournitures	5175	9061	706	Ventes prestations de services	442519	508934
604	Achats prestations de services	18847	25097	708	Produits activités annexes	1554	646
6061	Fournitures non stockables (EDF...)	11335	13115				
6063	Fournitures entretien - petit équipement	11622	12714				
6064	Fournitures administratives	3158	4390				
6069	fournitures pédagogiques secteurs	4110	6675				
6062	fourniture anim globale	1745	1106				
<b>61 SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>53 737</b>	<b>54 003</b>	<b>74 SUBVENTIONS</b>		<b>684 675</b>	<b>677 105</b>
613	Locations matériel, salles, transports	23356	22975	7401	Ville de Lyon	504036	491883
615	Entretien/Réparation	17620	18363	7403	Conseil Général métropole	4300	4300
616	Assurances	12264	12296	7404	CAF - CNAF	110645	119835
618	Documentation	497	370	7407	Etat - ACSE DDCSJS		
				7408	Ville de Lyon TLMD		
<b>62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS</b>		<b>126 697</b>	<b>130 972</b>	7402	aide d'état ASP + CUI CAE + FONJEP	65694	61086
621	Personnel extérieur	68444	67567				
622	Rémunération - honoraires	41225	37635				
623	Pub./Frais de représentation	4893	7183				
625	Déplacements/Réceptions	4237	10370				
626	Frais postaux, telecom, internet	5916	5787				
627	Services bancaires	1194	1561				
628	Cotisations, licences, inscriptions	789	869				
<b>63 IMPOTS ET TAXES</b>		<b>33 028</b>	<b>42 460</b>	<b>75 PRODUITS GESTION COURANTE</b>		<b>23 861</b>	<b>24 383</b>
631	Taxes sur les salaires	19102	23365	758	Autres produits gestion courante	2253	1955
633	Participation employeur formation + PEC (1%) + Agefiph	13926	19095	756	Adhésions	21608	22428
<b>64 CHARGES DE PERSONNELS</b>		<b>734 995</b>	<b>933 236</b>				
641	Rémunération du personnel	610415	717137				
645	Charges sociales	100950	185937				
6475	Médecine du travail	6888	8277				
648	Autres charges du personnel	16743	21885				
<b>65 AUTRES CHARGES GESTION COURANTE</b>		<b>1 414</b>	<b>7 867</b>	<b>76 PRODUITS FINANCIERS</b>		<b>1 470</b>	<b>2 011</b>
651	Redevance			76	Revenus des placements	1470	2011
658	Charges diverses	1414	7867				
<b>67 CHARGES EXCEPTIONNELLES</b>		<b>128</b>	<b>602</b>	<b>77 PRODUITS EXCEPTIONNELS</b>		<b>133</b>	<b>719</b>
671	Charges exceptionnelles	128	602	777	Quote part subv invest. / produits exceptionnels	133	719
<b>TOTAL CHARGES DECAISSÉES :</b>		<b>1 005 990</b>	<b>1 241 297</b>	<b>TOTAL PRODUITS ENCAISSÉS :</b>		<b>1 154 211</b>	<b>1 213 798</b>
<b>68 DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, PROV.</b>		<b>82 501</b>	<b>14 490</b>	<b>78 REPRISES SUR AMORT. &amp; PROV.</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
6811	Dotation aux amortissements Immos	8142	9144	789	Reprise sur provision		
6815	Dotation provision indemn. Retraite	25180	4958	<b>79 TRANSFERTS DE CHARGES</b>		<b>2 809</b>	<b>7 763</b>
689	Engagement à réaliser sur ressources affectées						
687	Provisions pour risques	48955					
695	Impôts sur les bénéfices	224	388	791	Transferts de charges d'exploitation	2809	7763
<b>TOTAL DES CHARGES</b>		<b>1 088 491</b>	<b>1 255 787</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>		<b>1 157 020</b>	<b>1 221 562</b>

<b>RESULTAT = Produits - Charges</b>	<b>68 529</b>	<b>-34 226</b>
--------------------------------------	---------------	----------------

Evaluation des contributions volontaires en nature (si significatives)

86	Personnel Bénévole (3333 heures valorisées à 15€)	50000	50000	87	Bénévolat	50000	50000
	Mise à disposition gratuite de B & S - Ville de Lyon	120925	138432		Ville de Lyon (Locaux)	120925	138432
	Dons en nature				Dons en nature		

## BILAN COMPTABLE

Le Bilan comptable, photographie comptable du patrimoine de de l'association.

L'actif du bilan regroupe tout ce que l'association possède (Où va l'argent ?)

Le passif du bilan nous apprend « d'où vient l'argent », et notamment de ses capitaux propres

Avec un excédent de + 68 528,86 euros, les fonds propres de la MJC sont de 246 090,76 euros.

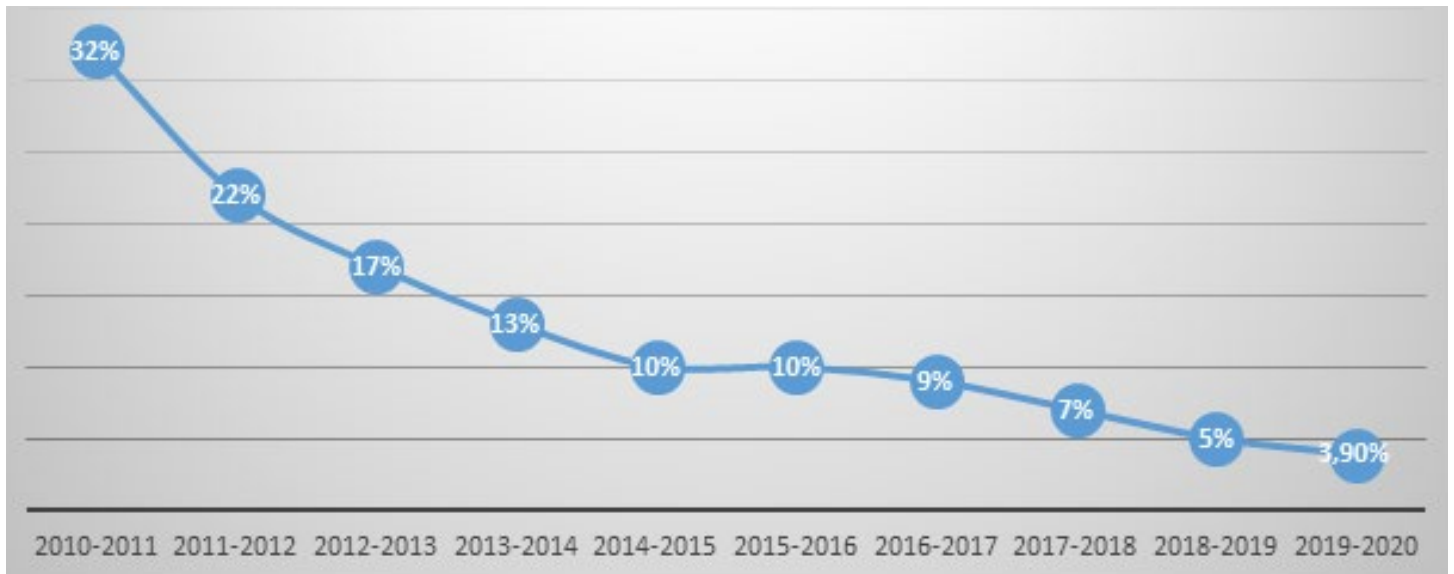
Ce niveau de fonds propres, rapporté à nos charges de fonctionnement correspond à environ 2,5 mois de capacité de prise en charge. Nous dépassons également les 3 mois de prise en charge des charges de personnel ce qui est plutôt satisfaisant.

Notre fonds de roulement (différence entre les fonds propres et les actifs immobilisés) est très largement positif et permet une double analyse :

- L'association est capable de financer sans difficulté ses investissements.
- Les immobilisations de la MJC sont vieillissantes.

Ce dernier constat que nous faisons chaque saison depuis plusieurs années nous rapproche inexorablement vers une obsolescence de nos matériels (gradins, équipements divers, tables, ordinateurs...). Nous devons résoudre cette difficulté en réinvestissant bientôt pour maintenir notre capacité à fonctionner et à accueillir les adhérents et les salariés dans de bonnes conditions.

## VALEUR RÉSIDUELLE DE NOS INVESTISSEMENTS ÉVOLUTION SUR 10 ANS





## Bilan comptable au 31/08/2020

<b>ACTIF</b>		BRUT	Amortis- sement	NET (N) 31/08/2020	NET (N-1) 31/08/2019
<b>IMMOBILISATIONS INCORPORELLES</b>					
Concessions, brevets et droits similaires	13 116	13 116	148		47 000
<b>TOTAL immobilisations incorporelles</b>	<b>13 116</b>	<b>13 116</b>	<b>148</b>	<b>0</b>	<b>164 788</b>
<b>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</b>					
Installations techniques, matériel et outillage industriel	93 621	92 645	902		68 529
Autres immobilisations corporelles	115 789	110 324	6 840		-34 226
<b>TOTAL immobilisations corporelles</b>	<b>209 409</b>	<b>202 969</b>	<b>7 742</b>		<b>177 562</b>
<b>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</b>					
	2 389		2 331		
<b>ACTIF IMMOBILISE</b>	<b>224 914</b>	<b>216 085</b>	<b>10 221</b>	<b>8 829</b>	<b>35 070</b>
<b>AVANCES ET ACOMPTES VERSEES SUR COMMANDES</b>					
	2 051		6 936		
<b>CREANCES</b>					
Créances clients et comptes rattachés	3 006		11 281		
Autres créances	109 023	3 006	151 097		
<b>TOTAL créances</b>	<b>112 029</b>	<b>109 023</b>	<b>162 378</b>	<b>112 029</b>	<b>109 056</b>
<b>DISPONIBILITES ET DIVERS</b>					
Valeurs mobilières de placement	50 015		50 015		
Disponibilités	477 971	477 971	283 434		
Charges constatées d'avance	20 691	20 691	17 693		
<b>TOTAL disponibilités et divers</b>	<b>548 677</b>	<b>548 677</b>	<b>351 142</b>	<b>548 677</b>	<b>90 126</b>
<b>ACTIF CIRCULANT</b>	<b>662 756</b>	<b>0</b>	<b>520 456</b>	<b>662 756</b>	<b>318 044</b>
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>887 670</b>	<b>216 085</b>	<b>530 676</b>	<b>671 585</b>	<b>530 676</b>

<b>PASSIF</b>		NET (N) 31/08/2020	NET (N-1) 31/08/2019
<b>SITUATION NETTE</b>			
Fonds associatifs	47 000		47 000
Report à nouveau	130 562		164 788
Résultat de l'exercice	68 529		-34 226
<b>TOTAL situation nette</b>	<b>246 091</b>		<b>177 562</b>
<b>SUBVENTION D'INVESTISSEMENT</b>			
		246 091	177 562
<b>CAPITAUX PROPRES</b>			
		109 205	35 070
<b>PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES</b>			
		109 205	35 070
<b>EMPRUNTS ET DETTES - Etablissements de crédits</b>			
		41	
<b>AVANCES ET ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES EN COURS</b>			
		12 238	109 056
<b>DETTES DIVERSES</b>			
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	21 355		14 597
Dettes fiscales et sociales	70 430		75 385
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés			
Autres dettes	10 406		143
<b>TOTAL dettes diverses</b>	<b>102 192</b>		<b>90 126</b>
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	201 819		118 862
<b>DETTES</b>	<b>316 289</b>	<b>316 289</b>	<b>318 044</b>
<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>671 585</b>	<b>671 585</b>	<b>530 676</b>

## PRÉVISIONNEL 2020-2021

La MJC Jean Macé doit se préparer à un exercice difficile du point de vue comptable. Outre les avoirs accordés à nos adhérents qui se sont réinscrits cette saison, nous avons pris la décision de limiter le nombre de places disponibles pour chaque activité en tenant compte des recommandations sanitaires de l'état et notamment la nécessité de mettre en place une distanciation entre chaque personne au sein de nos locaux. Nos capacités d'accueil ont ainsi été réduites d'un tiers et nous comptabilisons aujourd'hui une baisse de 472 inscriptions pour les activités de loisirs. Le modèle économique de la MJC Jean Macé s'appuie historiquement sur une capacité d'autofinancement importante. Seules nos actions en direction de la jeunesse et de l'enfance (prévention, lutte contre le décrochage scolaire, projets, accueils de loisirs, accompagnement à la scolarité) sont aujourd'hui suffisamment soutenues et subventionnées pour rester équilibrées budgétairement et ceci de façon pérenne.

La Ville de Lyon, la CAF du Rhône et la Métropole sont nos 3 principaux partenaires sur ce secteur.

472 adhérent.e.s en moins sur nos activités de loisirs hebdomadaires, artistiques, sportives et culturelles, cela correspond approximativement à 85000 euros de recettes en moins sur notre exercice comptable.

Le Conseil d'Administration de la MJC Jean Macé a par ailleurs pris l'engagement de rembourser, en fin de saison, les adhérents pour les séances qui auront été suspendues et qui n'auront pu être rattrapées. De façon très optimiste nous avons envisagé, dans notre budget prévisionnel le remboursement de 7 séances d'activités cette année.

Ces hypothèses de travail nous conduisent aujourd'hui à faire une demande de subvention en hausse auprès de la Ville de Lyon pour espérer un équilibre budgétaire au terme de la saison 2020-2021.

Avec un niveau de subvention constant et dans la perspective d'une réouverture de l'ensemble de nos activités en janvier, nous aurions un déficit prévisionnel d'environ 70 000 euros. Un scénario plus pessimiste avec un troisième confinement et l'arrêt de nos activités adultes jusqu'en juin nous conduiraient à un déséquilibre financier de 235 000 euros.

**TABLEAU ANALYTIQUE SUR LA DOUBLE PAGE SUIVANTE.**

	Réal 2018-2019		BP 2019-2020		Réal 2019-2020		Budget Prévisionnel 2020-2021	
	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits	Charges	Produits
<b>ADMINISTRATION / PILOTAGE</b>								
Assurances								
Fonct Général (timbres, fourn admin, déplacements...)	47467		47000		32057		40000	
Missions, réceptions, cadeaux								
Communication	1924	1500	6000	1500	5822	1500	6000	1500
Fonctionnement des locaux (fluides...)	22727		23000		45193		42000	
Matériel, entretien, amortissements	21607		16000					
Salaires permanents	202069		212034		186745		200000	49700
Autres charges de personnel	61680	6198	62000	3000	99144	3694	80000	6000
Charges et produits financiers	1752	2427	1800	2500	2010	1470	2000	1500
Adhésions		22428		23000	958	21608	1000	15408
Subvention générale de fonctionnement		139488		139488		139488		185685
Fonds social								
Aide de l'Etat sur contrats aidés + FONJEP		61086		67598		65694		68092
	<b>359226</b>	<b>359225</b>	<b>367834</b>	<b>367834</b>	<b>371929</b>	<b>371929</b>	<b>371000</b>	<b>371000</b>
Participation au pilotage par pôle		126098		130748		138475		43115
<b>ACTIVITES</b>								
Salaires ATA	219770		220000		204416		205000	
Fonctionnement - fournitures	1890		2000		1644		1500	
Cotisations	39471		38164		38326		39000	
Salaires coordination	261132	395318	260164	395000	244386	369655	245500	267255
		134186		134836		125270		21755
Prestations de fin de saison	5818	1544	10000	5000	621	1149	5000	1500
Projets	8202							
Salaires référents de projets	14020	1544	10000	5000	621	1149	5000	1500
		-12476		-5000		528		-3500
Participation au pilotage								
	38699		39503		47347		13765	
	<b>313851</b>	<b>396862</b>	<b>309667</b>	<b>400000</b>	<b>292354</b>	<b>370804</b>	<b>268755</b>	<b>4490</b>
<b>ENFANCE JEUNESSE</b>								
Secteur Jeunes								
Projets & adosphère	104	2115	500					
Accompagnement à la scolarité			2377		6546		5000	
Fonctionnement vacances scolaires	3164		3200		3625		3500	
Salaires animateurs + permanents	34865		25204		27144		31000	
Recettes et participation des publics	38133	2115	31281	2000	37316	1810	39500	1950
		-36018		-29281		-35506		-37550
Enfants - ALSH Vacances								
Fonctionnement & salaires	36642		36650		16074		36000	
Coordination	14671		13671		8484		12000	
Participation des publics	51313	25436	50321	25000	24558	18178	48000	20000
		-25877		-25321		-6580		-28000

Enfants - ALSH MercREDIS  
Fonctionnement et salaires  
Coordination  
Participation des publics

25342	
11561	15681
36903	15681 -21222

23452	
12104	15000
35556	15000 -20556

10620	
9857	12764
20477	12764 -7713

25000	
12000	12500
37000	12500 -24500

Enfants - Accompagnement à la scolarité

458	
2925	
3384	0 -3384

500	
4201	
4701	0 -4701

40	
1007	
1046	0 -1046

500	
3000	
3500	0 -3500

Coordination Générale du secteur Enfance Jeunesse

17797	-17797
-------	--------

18693	-18693
-------	--------

32421	-32421
-------	--------

32000	-32000
-------	--------

Périscolaire  
Elémentaire et Maternelle  
Fonctionnement  
Salaires

5568	
368298	
22383	
53110	
396249	53110 -343139

6500	
367852	
19834	52000
394186	52000 -342186

4175	
304825	
10378	34812
319379	34812 -284567

4500	
305000	
20000	38000
329500	38000 -291500

SUBVENTIONS Enfance-Jeunesse

351395	
118835	
4300	
1000	

383141	
119000	
4300	

364548	
109645	
4300	

359225	
110000	
4300	

Participation au pilotage

0	475530 475530
76481	

0	506441 506441
78189	

0	478493 478493
84102	

0	473525 473525
26898	

**620260 571872 -48388**

**612927 600441 -12486**

**519299 546057 26758**

**516398 545975 29577**

**PROJET FAMILLES ET MERCREDIS MATINS**

**Charges Produits**

**Charges Produits**

**Charges Produits**

**Charges Produits**

Fonctionnement et fournitures  
salaires permanents  
Salaires Animateurs et ATA  
Cotisations enfants  
Subvention REAAP

1407	
22112	
8539	
10290	
1000	
4578	

1500	
22465	
9000	
11000	
1000	
4820	

1166	
64	
	1000
238	

1615	
5000	
	5000
	1000
363	

Participation au pilotage

**36636 11290 -25346**

**37785 12000 -25785**

**1468 1000 -468**

**6978 6000 -978**

**ACTIONS CULTURELLES**

**Charges Produits**

**Charges Produits**

**Charges Produits**

**Charges Produits**

Fonctionnement général  
Fonctionnement Bar et Salle 2  
Coordination et service Civique

14178	7920
30905	
6340	

18000	8000
8000	4500
30326	
8236	

8469	5705
26658	
6788	

10000	5000
28000	2000
2088	

Participation au pilotage

**51422 7920 -43503**

**64562 12500 -52062**

**41915 5705 -36210**

**40088 7000 -33088**

TOTAL

**1381395 1347169 -34226**

**1392775 1392775 0**

**1226966 1295495 68529**

**1198730 1198730 0**

## INTRODUCTION

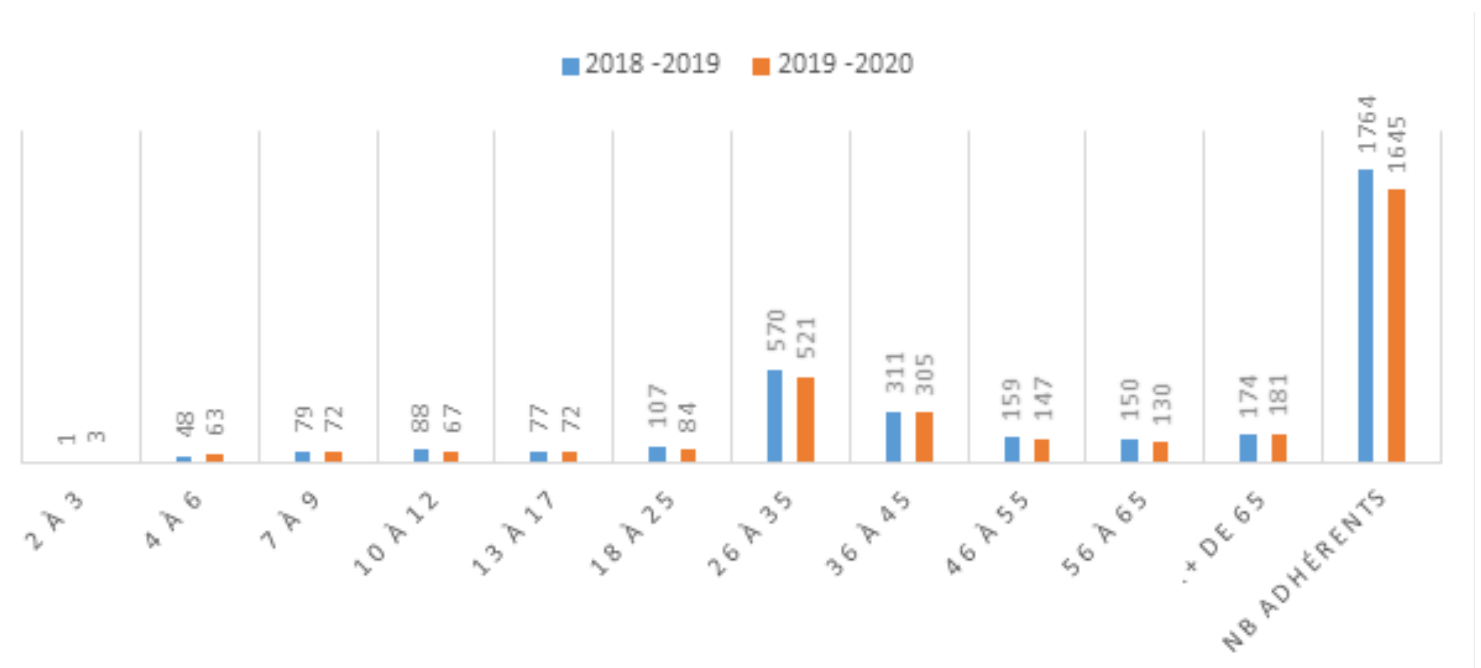
Nous comptabilisons cette saison 2019-2020 un nombre d'adhérents inscrits sur les activités en légère baisse par rapport à l'exercice précédent (-119)

Nous constatons que les tranches d'âges les plus impactées par une baisse des inscriptions sont les 18-35 ans (-72 inscriptions). Nous pouvons ainsi comprendre que la difficulté d'accès aux outils numériques n'est pas la cause de la baisse de nos adhérents. Nous notons une augmentation des + 65 ans.

À l'inverse nous notons une progression sensible et une demande de plus en plus forte pour les activités destinées aux enfants de -6 ans. Cette tendance se confirme par ailleurs très nettement en 2020-2021.

Le secteur «activités» gère, historiquement l'ensemble des propositions de loisirs hebdomadaires. Afin de créer davantage de liens entre nos équipes d'animation et les publics, nous fonctionnons désormais en répartissant les activités selon leurs secteurs de compétences : le secteur Enfance-Jeunesse, le secteur culturel (musique et théâtre) et le secteur activités adultes/séniors corps et bien-être.

## ÉVOLUTION DES FRÉQUENTATIONS "ACTIVITÉS HEBDOMADAIRES" PAR TANCHES D'ÂGES



Sur les activités de loisirs hebdomadaires nous notons la présence d'une majorité féminine (77%). Cette tendance que nous constatons chaque saison est inversée dès lors que nous nous intéressons aux accueils de loisirs extrascolaires (qui se déroulent pendant les vacances scolaires).

Nous comptabilisons ainsi en période de vacances scolaires 180 enfants différents présents dans les locaux de la MJC avec une proportion à dominante masculine (60%)

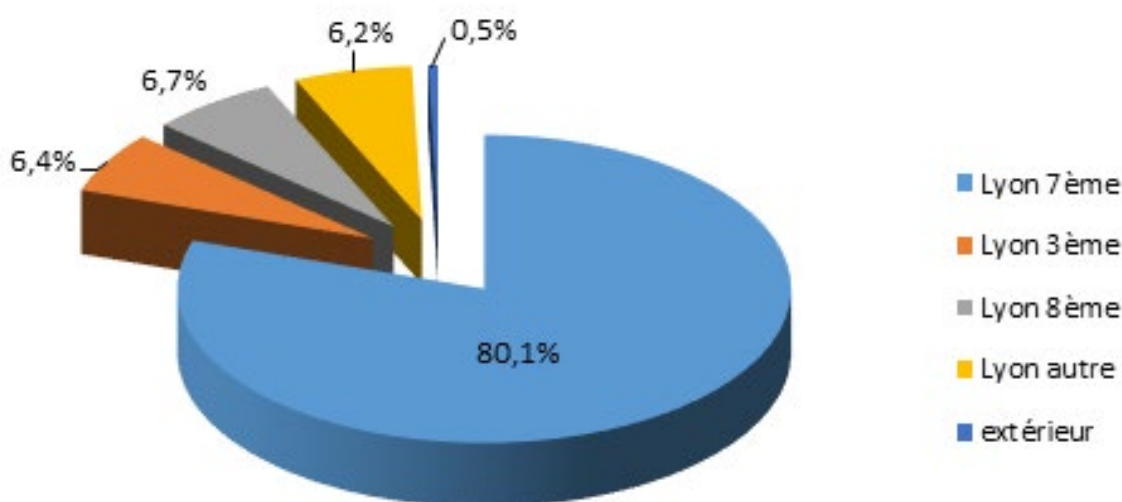
Nos accueils de loisirs périscolaires, dont le cadre est nettement plus « contraint » font état d'une représentativité homogène « 160 garçons/153 filles ». Au total nous comptons ainsi 2138 adhérents sur la saison 2019-2020.

Par ailleurs, tous les publics fréquentant la MJC ne sont pas nécessairement adhérents à l'association. C'est le cas par exemple des habitants qui fréquentent la MJC par le biais d'une association que nous accueillons (Espoir à la Guill' / Guill'ama / IRPA / Artis). C'est aussi le cas lorsque nous proposons une programmation culturelle (spectacles de théâtre, conférences gesticulées, spectacles jeune public...). Il est très difficile de quantifier précisément les flux de non adhérents présents dans les locaux de l'association, mais nous estimons qu'ils viennent doubler les effectifs adhérent.e.s

Concernant la répartition géographique de nos publics, la MJC se construit et se développe autour d'un objectif, celui d'être une structure d'animation globale, de proximité, en capacité d'interagir avec les habitants et le tissu associatif local.

Il est donc « normal » de retrouver dans notre analyse des fréquentations une prédominance des publics issus du 7ème arrondissement de Lyon. En additionnant les adhérents habitants le 7ème arrondissement et ceux habitant les arrondissements frontaliers (3ème et 8ème), nous arrivons à 93.2% de nos publics dont le lieu de résidence se trouve à proximité de la MJC Jean Macé.

## RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES ADHÉRENTES (LIEUX D'HABITATION)



## SECTEUR CULTUREL

Nous avons démarré la saison 2019-2020 plein d'idées et de bonne énergie : créer les prémices de la saison 2020-2021 afin de lancer la plaquette dès la rentrée avec une composition de qualité basée sur des témoignages créatifs et sensibles. "Témoignages" : une thématique, un outil, qui nous tenait à cœur et nous permettrait de mettre en lumière les récits de vie (écrits, dansés, joués) de celles et ceux que nous entendons le moins. Nous donnons la parole à des personnes qui, d'ordinaire, ne sont pas représentées dans l'espace public : personnes âgées, jeunes, migrants, personnes en situation de handicap etc., et qui pourtant, ont tant à nous apprendre de leurs expériences.

Pour ce faire, le secteur culture et la commission Vie Culturelle se sont entourés de partenaires avec qui la MJC a déjà travaillé, des personnes et structures qui partagent les valeurs de l'éducation populaire et qui souhaitent mettre la main à la pâte dans cette programmation. C'est ainsi qu'après plusieurs rencontres nous avons imaginé une saison composée de créations littéraires avec les ateliers d'écriture autobiographiques, dansées avec les ateliers de danse destinés aux seniors par le Collectif Librations ou encore sonores et photographiques avec le Collectif les Raccrocheurs et leur projet de balade urbaine.

C'est avec plein d'entrain que nous avons décidé que les créations produites tout au long de l'année seraient exposées lors de notre fête de quartier du 6 juin et serviraient de terreau pour la saison 2020-2021.

Notre bel et ambitieux projet de programmation culturelle construite sur deux saisons a été évidemment perturbé par le confinement.

Certains projets n'ont pas pu avoir lieu, comme la lecture autobiographique musicale accompagnée par Ewerton, intervenant piano, d'autres ont heureusement vu le jour. Ce fut le cas pour la plupart des ateliers d'écriture autobiographique.

Ou encore l'atelier de danse avec les seniors où le Collectif Librations a pu proposer de danser sur la thématique des témoignages de vie, gestes oubliés, récits incarnés... Une deuxième session aurait eu lieu quelques semaines après.

Le collectif Les Raccrocheurs a également pu lancer sa quête de récits d'habitant-e-s du quartier sur leur témoignage sensible de celui-ci.

Nous construirons conjointement ce projet avec la bibliothèque Jean Macé qui proposera une carte sonore numérique du quartier.

Les Racontoirs, quant à eux, ont pu démarrer juste avant le confinement. Cette méthode d'éducation populaire invite des personnes ayant vécu un déracinement, de manière directe ou indirecte, à parler de leur histoire. Huit personnes, essentiellement adhérentes de la MJC, ont participé à cette première séance et ont montré leur enthousiasme à la poursuite de ce projet. Nous espérons pouvoir reporter ces rencontres courant 2021.



### APPEL À PARTICIPATION QUARTIER JEAN MACÉ

**Vous êtes  
un.e habitant.e ou un.e habitué.e du quartier ?**

Vous avez  
envie d'échanger sur les lieux que vous traversez ?  
Un endroit de prédilection à nous faire découvrir ?  
Un souvenir à nous raconter ?

**Participez à notre collecte de  
témoignages et aidez nous à  
dessiner un portrait du quartier  
Jean Macé !**

Durée de l'entretien : de 30 minutes à 1 heure

Informations et prise de rendez-vous :  
collectif.lesraccrocheurs@gmail.com  
07 82 30 41 46

À partir d'une collecte de témoignages et d'un travail documentaire, le collectif Les Raccrocheurs réalisera une exposition photographique et une balade théâtrale pour nous immerger dans l'identité plurielle, vivante et dynamique du quartier Jean Macé.

En partenariat avec la MJC Jean Macé.



LES RACCROCHEURS  
Collectif Artistique



En parallèle de la programmation culturelle, le Rhizome a accueilli 3 apéros concerts qui ont permis de mettre en lumière les pratiques musicales de nos adhérent-e-s. Des soirées jeux bimensuelles, mises en place par deux bénévoles, ont eu lieu suivant les thématiques du calendrier (Halloween, Noël, hiver...). Malheureusement nous n'avons pas encore trouvé la recette pour faire de cet événement un réel rendez-vous. Nous avons la certitude que les soirées peuvent être un moment de convivialité et de partage important. À nous de trouver la formule leur permettant de se pérenniser. Nous avons aussi eu le plaisir d'accueillir dans cette salle Michel

LUSSAULT, géographe et directeur de l'École urbaine de Lyon, qui a présenté sa conférence "Anthropocène : tous témoins !" en lien avec la thématique annuelle culturelle.

Nous avons toujours plaisir à utiliser le Rhizome pour des petites formes de rencontre qui permettent parfois des échanges plus simples, moins officiels. Malheureusement nous n'avons pas pu explorer au maximum cet espace, le confinement a figé son exploitation. Ces pauses forcées nous ont néanmoins permis de mieux définir nos intentions vis-à-vis de ce lieu tant attendu.

Le confinement du printemps 2020 a été un choc mais cela a également permis à l'équipe de la MJC de prendre le temps de réfléchir à ce qui est essentiel pour notre structure de proximité. Cela nous a donné envie de concentrer notre énergie sur l'animation du quartier en étant au plus proche des besoins des habitant-e-s.

Être coupés des un-e-s des autres, nous a fait ressentir d'autant plus fort le besoin d'être en lien. C'est pourquoi, nous avons décidé de mettre en premier plan dans nos projets pour la saison 2020-2021, le lien avec le quartier et nos adhérent-e-s.

Cette intention, cette volonté introduit notre projet associatif opérationnel 2020-2021 : "Marquée par l'empreinte d'une crise sanitaire qui aura débutée en mars 2020, la saison 2020-2021 de la MJC Jean Macé verra son projet opérationnel guidé par une volonté et une conviction : Nous sommes une maison pour tous, une structure de proximité qui s'ouvre et accueille son quartier de la même façon que nous devons l'animer."

#### Perspectives & Nouveaux projets :

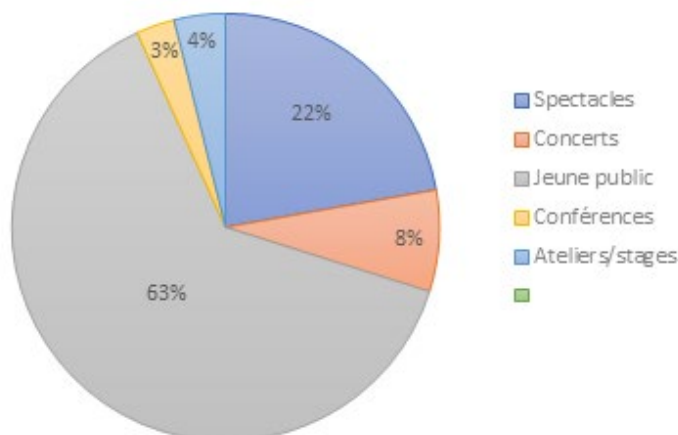
Afin de mieux accompagner les ATA dans une dynamique de projet artistique et d'être plus en lien avec les adhérent-e-s, les activités théâtre, musique et chant basculent sur le secteur culturel. Cela représente un peu plus de 15% de la totalité des adhérents et 30% des ATA. Cela permettra, entre autres, de faire du lien entre la programmation culturelle et les pratiques amateurs.

À la reprise au mois de juin, nous avons imaginé valoriser les pratiques amateurs de nos adhérent-e-s en proposant leur création, musicale ou théâtrale à nos partenaires, que ce soit les commerces de proximité (bar ou restaurant), les lieux culturels (théâtre de l'Elysée ou la bibliothèque municipale) ou encore les structures sociales (centre d'hébergement ou résidence seniors).

L'équipe d'intervenant-e-s a une mission de création d'un projet artistique avec les adhérent-e-s qui doit permettre un accompagnement plus approprié et une meilleure participation aux projets. L'équipe artistique travaillera dans la salle de spectacle pour les créations plus conséquentes, dans le Rhizome pour les petites formes et au sein du quartier pour l'expérimentation de projets (scènes nomades).



## FRÉQUENTATION ÉVÉNEMENTS CULTURELS SUR LA SAISON 2019-2020 (1266 PERSONNES AU TOTAL)



## FOCUS

La saison 2019-2020 a aussi permis la remise en route de la troupe le Théâtre de l'Avenir regroupant 6 femmes accompagnées par la compagnie *la Marche Bleue*, l'objectif est triple :

- Renforcer le lien social en offrant à chacune des participantes un espace pour raconter leurs récits de vie, participer à un projet commun et fédérateur, leur permettre de s'exprimer dans leur langue maternelle ou française et de prendre confiance ;
- Construire ensemble, à partir de leurs récits, un spectacle de théâtre sur la thématique du témoignage dont les participantes seront à la fois les auteures et les interprètes.
- Mettre en lumière leur participation à la vie culturelle locale et partager des récits de vie peu présents dans l'espace public.

Les participantes devaient montrer une étape de travail début avril 2020 à la MJC mais cela n'a pas pu se faire. Il est prévu qu'elles jouent au Théâtre de l'Elysée fin juin 2021.

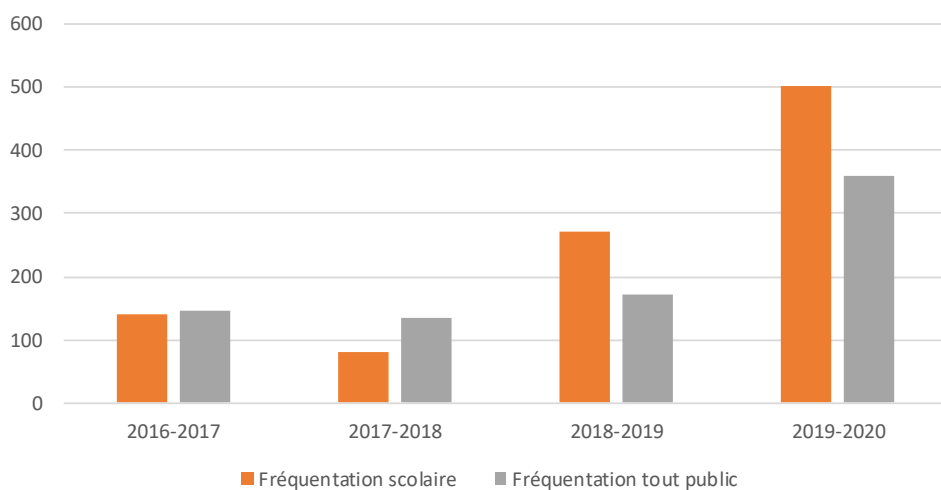
La fréquentation des spectacles jeune public évolue depuis son démarrage en 2016-2017 :

Au fil des saisons culturelles passées un partenariat fort s'est construit avec l'école Marc Bloch, en élémentaire et maternelle, à travers la programmation et les rencontres avec les artistes. Nous avons espoir de pérenniser ces liens en portant une attention particulière sur la présentation des spectacles et des ateliers de médiation culturelle pouvant être mis en place autour des spectacles.

De plus nous commençons à créer du lien avec l'école Blandan qui amènera plusieurs classes sur deux des spectacles programmés début 2021.

Nous sommes aussi en train de tisser un lien avec certaines crèches du territoire ce qui devrait se concrétiser pour la saison 2021-2022.

## ÉVOLUTION DE LA PROGRAMMATION JEUNE PUBLIC



**La Vallée des livres** de la *Compagnie Les Lucarnes Songeuses*



**Chapeau M. SATIE !** de la *Compagnie Ver à soi*

## VIE DE LA MAISON ET ACTIVITÉS

Année pour le moins particulière et perturbée, lié au confinement et à la fermeture de la Maison : le deuxième semestre de la saison 2019-2020 a été difficile pour tous et la MJC n'y a pas échappé.

La MJC en a profité pour (ré)interroger ses valeurs, ses actions et son rôle sur ses territoires d'action.

La saison avait bien commencé avec grosse mobilisation habituelle de bénévoles le jour des inscriptions. Celles-ci ont vu une légère baisse s'afficher par rapport à la saison précédente : 1645 adhérents actifs pour 1764 la saison précédente.

### Certaines activités annulées

Les ateliers se déroulant à l'impasse des chalets n'ont pas démarré pour plusieurs raisons sans doute : salle municipale mal entretenue, activité en perte de vitesse (danse africaine) et départ d'un animateur en zumba. Cette salle, du reste, n'a plus été mise à disposition de la MJC en cours de saison en raison de la prochaine construction d'un groupe scolaire. Un nouvel espace rue Boyer devrait être prêté en remplacement sur certains créneaux hebdomadaires.

2 créneaux d'ateliers de la Maison Ravier (sophrologie et gym alternative) ont également été annulés.

La maison Ravier est très dissociée de la MJC Jean Macé. Implantée sur le territoire "Gerland", les locaux ne sont pas dédiés et ne permettent pas de développer un lien particulier avec les habitants de ce secteur géographique.

### D'autres créées...

À contrario, le partenariat avec l'école de Condé a permis de redévelopper des activités de pratique des langues étrangères (anglais, italien, espagnol,) ainsi que de l'improvisation/création théâtrale. Peu d'effectifs pour une première saison, mais un développement probable en perspective, pérenniser une activité prend du temps, on le sait. La mise à disposition de ces salles plus vastes a permis aussi de déplacer les ateliers gospel et rock, pour faciliter la pratique et laisser un peu d'espace à la MJC.



### D'autres développées...

En parallèle des ateliers ont été redynamisés, c'est le cas des créneaux "clubs projets photos" pour lesquels des thématiques spécifiques ont été proposées : projet humain et projet cinéma ont fait l'unanimité.

Des formules "à la carte" ont été expérimentées avec et pour des habitants du quartier.

Des ateliers anglais à destination des enfants seront ainsi proposés en ateliers hebdomadaires dès la rentrée de la saison suivante.

De même qu'un stage vidéo de 12 h qui a vu le jour en concertation avec des adhérent.e.s "photos" intéressé.e.s.

### Une maison vivante !

Quelques temps d'accueil café au sortir des activités seniors, ont permis d'aller à la rencontre de ce public "spécifique" dont, il faut reconnaître, nous nous étions un peu éloignés depuis quelques saisons. Le lien a commencé à se recréer et a rouvert le dialogue quant aux besoins et envies de cette tranche d'âge. Cela nous a confortés dans l'objectif de porter davantage d'attention à nos séniors. (cf. focus sur les seniors).

L'année 2019 s'est terminée par le temps festif habituel des "fêtes à la maison" : une semaine durant, se sont succédées des rencontres entre les différents acteurs de l'association : matinée des enfants où activités hebdomadaires et périscolaires se sont rencontrées ; vin chaud sur le trottoir ; la MJC a même "fait son chaud" lors d'un samedi-familles, dans une ambiance "cocooning" qui sied à cette époque. Enfin, chaque soir, les adhérents se sont rassemblés dans le rhizome pour partager leur pratique, chanter ensemble et boire un verre pour finir l'année.

En cette première période de la saison, des projets ont été mis en place par les animateurs, amenant les adhérents à "sortir" du cadre strict de l'activité : soirée rock en février, sorties musée en dessin / peinture, studios photos pour ladite activité.

### Petit déjeuner avec nos partenaires

"La MJC est un lieu qui se doit d'être fédérateur et ressource des énergies locales en accompagnant et accueillant des initiatives culturelles associatives. En ce sens elle se doit d'articuler les expériences, de faciliter les collaborations et d'accompagner la réalisation de projets et de devenir un lieu d'ancrage dans le quartier."

Un dynamisme possible entre nos différents partenaires s'est révélé, en février, à travers un petit déjeuner convivial et ludique coanimé avec l'IRPA (Institut de Recherche Pédagogique Audio-visuel). Cette matinée a rassemblé 17 associations partenaires de la MJC. Une première étape prometteuse où déjà des idées de projets communs ont commencé à germer.

À l'instar du pays tout entier, nous avons été contraints, dès le 13 mars dernier, d'annuler tous nos événements et de fermer nos portes le 16 mars. Notre fonctionnement, par le biais du télétravail, ne s'est pour autant pas arrêté grâce à la ressource et à l'inventivité des équipes salariées et bénévoles dans leur ensemble.



### La fin de saison

L'importance de maintenir le lien avec les adhérents a été une évidence pour chacun, afin de préserver ces cohésions de groupe indispensables à la reprise des activités lors du déconfinement. Les mots adaptation mais aussi animation ont pris tout leur sens. Au-delà de la technicité qu'ils transmettent, les ATA ont dû "animer" leur activité, dans le sens propre du terme. Outre les compétences technologiques que cette période a permis de développer, il a fallu user d'invention et de créativité pour tenter de préserver une pratique plus ou moins régulière de l'activité. De nombreuses actions ont été mises en place à destination des adhérents adultes et enfants, relayées pour beaucoup par le site internet de la MJC.

Ainsi malgré le confinement et l'arrêt général, beaucoup d'activités ont pu continuer à vivre par d'autres biais (vidéos, audios, images, messages, visio-conférence...), avec une motivation qui a permis de transmettre régulièrement des savoirs, des exercices. Certaines activités n'ont pas pu se maintenir à distance mais whatsapp, mail et téléphone ont permis à la plupart des groupes de rester solidaires : le lien a été sauvegardé.

Moins évident de maintenir ce cap avec les enfants, ceux-ci étant déjà fortement mobilisés par "l'école à la maison", et par les contraintes autres des parents parfois peu disponibles et souvent freinés par un usage excessif de l'outil informatique.



Sans doute est-ce le fruit de ce contact précieux cultivé avec les adhérents, qui a permis aux différents groupes de se réunir à nouveau. La reprise tellement attendue de début juin s'est faite en douceur et dans le respect des consignes sanitaires du moment. Une semaine de rencontre avec les ATA a permis d'organiser la logistique de cette reprise, en groupes restreints de 10 personnes. Malgré la menace encore latente, une forte proportion d'adhérents est revenue, signe des limites de la relation distancielle, signe aussi qu'à l'heure du numérique, l'épanouissement personnel et le lien social sont conditionnés par la connexion réelle entre les personnes.

Là encore beaucoup d'engagement des animateurs.trices qui ont pris à cœur de redémarrer en présentiel, usant de toutes les opportunités possibles : pratiques en extérieur (corps et bien être en particulier), aménagements à l'intérieur, le Rhizome a été investi par les pratiques instrumentales, portes et fenêtres se sont ouvertes et la MJC a repris vie petit à petit. Les activités se sont prolongées jusqu' en juillet par la mise en place de séances de rattrapages en soirée, demi-journées ou journées entières, et en week-end, mais aussi par des compléments d'activités filmées sur place. Certains projets ont ainsi pu se réaliser : Marathon photo, lectures théâtrales dans le quartier, shooting photo avec les créations réalisées pendant le confinement, par exemple.

Afin de limiter la longue mobilisation de bénévoles et une concentration de personnes lors des traditionnelles semaines de réinscriptions fin juin, celles-ci ont été organisées avec les équipes d'animation (ATA) lors de leurs créneaux hebdomadaires. Belle satisfaction, le nombre d'inscrits a dépassé nos espérances en atteignant sensiblement le quota habituel, preuve que les adhérents viennent et reviennent, confiants dans la reprise, confiant en la MJC qu'ils ont soutenue par ce biais notamment.

Afin de respecter le protocole sanitaire en place, certaines réinscriptions se sont déroulées en extérieur



## 2020/2021 : repenser notre relation à l'adhérent

"Le contexte post confinement nous aura, certes de façon contrainte, amenés à spécifier et intensifier notre relation aux adhérents". C'est donc en ce sens que s'est inscrite l'orientation de la saison 2020/2021. Plusieurs axes ont été définis afin de travailler cet objectif.

La désectorisation, amorcée la saison dernière, elle s'est concrétisée cette saison : les activités hebdomadaires sont à présent réparties et gérées par les 3 secteurs de la MJC : culture (pôle musique et théâtre), enfance / jeunesse et activités (corps et bien être – arts créatifs – photo et informatique - langues)

Une gestion partagée qui prend tout son sens et qui loin de diviser permet un travail renforcé entre les 3 coordinateurs de secteur.

C'est dans cette logique que nous avons mis en place une semaine durant, des inscriptions par thématique :

- Fin d'après- midi enfance/ jeunesse rassemblant tous les pôles du secteur : activités hebdo, extrascolaire, accompagnement à la scolarité. Une priorité à la jeunesse cette saison, avec un fort accent mis sur les ateliers d'activités hebdomadaires : la journée du mercredi, redevient « la journée des enfants ».

- Temps fort autour du théâtre, sur le modèle des activités instrumentales, permettant d'informer et d'organiser les futurs groupes de manière concertée, en présence des animateurs.

- Matinée « séniors » afin d'accueillir plus sereinement, en dehors de la file d'attente habituelle, ce public spécifique auquel nous souhaitons apporter une attention particulière cette saison. (cf. focus)

Une première étape qui, outre le fait de limiter l'affluence, a permis de développer l'échange avec les adhérents et les familles. (Analyse chiffrée des inscriptions en annexe)

La relation à l'adhérent passe nécessairement par leur animateur.trice : l'ATA. S'il.elle maîtrise parfaitement la technique de son champ d'activité, il n'a pas toujours les outils nécessaires à la création de liens avec les adhérents et à la mise en place de projets collectifs qui viendront cimenter ce lien. Il est nécessaire de les accompagner en ce sens. La répartition des activités par pôle trouve là aussi tout son intérêt, celui de partager collectivement entre « coordos » cet accompagnement. Cela passe également par la connaissance du projet associatif objet de la première réunion de rentrée des ATA. La remise en place du livret ATA abandonné depuis quelques années servira d'appui. Une des questions centrales de cette réunion était également le lien avec le quartier, comment l'animer, notre démarche souhaitant dépasser les strictes limites de la MJC.

Nous avons été contraints, dès les inscriptions, de limiter le nombre de participants par salle, abaissant la jauge maximale possible de 500 places avec un impact réel de - 464 adhérents actifs. Le nombre de participations aux activités passe de 1645 à 1181.

Après une reprise d'activité reportée d'une semaine pour mettre en place un protocole sanitaire strict, nous avons dû annuler les temps forts à destination des adhérents : semaine « accueil et apéros » de reprise des activités durant lequel devaient être remises les toutes nouvelles cartes d'adhésion, inauguration du nouveau bar du Rhizome.

À ce jour les ateliers sont maintenus à distance, avec à nouveau une belle motivation générale, mais dont nous savons qu'elle ne pourra pas s'inscrire dans la durée. La question de notre relation à l'adhérent est plus que jamais d'actualité.

## SAISON 2019-2020 : RÉPARTITION DES ACTIVITÉS PAR PÔLE POUR 1916 INSCRIPTIONS



## SAISON 2020-2021 : RÉPARTITION DES ACTIVITÉS PAR PÔLE POUR 1342 INSCRIPTIONS





Stage de danse contemporaine à destination des seniors

## FOCUS LES SENIORS

310 adhérents de plus de 56 ans ont participé cette saison à une activité : 131 ont entre 56 et 65 ans et 179 ont plus de 65 ans. Un quart d'entre eux participe aux activités qui leur sont "réservées" (dont 1 pour les + 80 ans) soit gym/ stretching doux, et aqua douceur, le reste est partagé entre les différents ateliers d'informatique, arts plastiques, activités de bien être, qi gong en particulier. Plus qu'une adhésion à une typologie d'activité, la relation à l'âge est avant tout un état d'esprit.

Néanmoins, le confinement du mois de mars et le sentiment d'isolement apparu chez les personnes seules pendant cette période nous ont confortés dans la nécessité d'être soutien et relais auprès de ce public. La difficulté première est de toucher ce public, qui n'a pas connaissance de la MJC, d'ailleurs le nom même de Maison des JEUNES ne laisse pas nécessairement penser qu'elle peut proposer des activités à destination des seniors. Ayant constaté que ce public est sensible aux sources "institutionnelles", pour légitimer une information, nous savons que nous pouvons nous appuyer sur notre partenariat avec la Mairie d'arrondissement pour mettre en œuvre ces actions.

Nous l'avons expérimenté lors de la mise en place d'une cession de 10 séances de sophrologie. 12 places proposées, via la mairie, n'ont pas suffi à satisfaire la quarantaine de personnes intéressées !

Suite à l'état d'urgence encore en vigueur et à l'impossibilité de mettre en place son programme habituel à destination des seniors, la mairie du 7ème, a fait appel à nous en début de saison, quant à notre capacité à proposer "quelque chose" durant la semaine bleue, du 5 au 12 octobre, semaine nationale annuelle consacrée à ce public.

En prévision également, la mise en place régulière d'un point "accueil et ressources" le vendredi matin dans la salle Rhizome, permettant d'accueillir ces personnes sur un simple temps de convivialité, mais aussi de présentation de pratique, de débat etc.



## RHIZOME ET BAR ASSOCIATIF

Cette saison encore, et depuis plus d'un an, l'ancienne salle 2 rebaptisée rhizome a rempli le rôle qu'on lui avait attribué à savoir lieu de partage, de rencontres, et d'expression culturelle, qui manquait à la MJC. Restait une étape pour en faire un lieu véritablement "ouvert", c'est à présent chose faite !

Régis Debreucq (CA) a suivi les travaux : "Après de nombreux déboires et reports successifs, les travaux du rhizome ont enfin eu lieu. Ils ont non seulement permis la réalisation d'un bar associatif plus

grand, plus pratique, mieux placé mais, point bonus, les travaux ont permis de dégager et d'éclaircir le hall d'entrée, le rendant plus accueillant. Une inauguration initialement prévue en grande pompe a été annulée avec l'épidémie puis reportée avec les nouvelles mesures sanitaires. Rien ne nous aura été épargné. Mais entêtés et obstinés, nous réaliserons une inauguration prochainement pour fêter le renouveau de ce lieu de convivialité et de rassemblement".



### La commission activité et vie de la maison

: une première rencontre nous a permis de faire un bilan sur les inscriptions et d'envisager de les informatiser d'avantage afin de limiter les erreurs notamment de nombres d'inscrits dans les créneaux d'activités, évitant ainsi de devoir « désinscrire » des adhérents en surnombre ! La télé activité et le lien à maintenir coûte que coûte nous ont confrontés également à la difficulté de reporter et corriger les adresses mail de tous les inscrits, une opération particulièrement fastidieuse et chronophage qui pourrait être évitée en saisissant directement ces mêmes adresses sur ordinateur.

À ce jour, la saison est déjà bien avancée et la commission sera amenée très vite à se projeter et à réfléchir sur l'organisation de la saison prochaine.

### Quelques actions réalisées !

#### Le Marathon photo n'a pas renoncé !

Le marathon photo, événement mené par l'équipe de bénévoles/salarié de la MJC a tenu bon malgré la tempête ! Contre toute attente et grâce à la pugnacité de cette équipe, la 6ème édition s'est déroulée le 6 juin totalement en extérieur et masqués afin de respecter les conditions du moment. Ce projet a pour objectif de faire découvrir les lieux emblématiques du 7ème arrondissement, dans le cadre d'une activité ludique autour de la photographie. Au programme 7 thèmes imposés dont 2 lieux emblématiques de l'arrondissement (piscine du Rhône et Croix Barret cette année), une photo par thème à rendre.

La volonté est également d'amener les participants à se déplacer hors de leur quartier habituel, et de leur faire ainsi mieux connaître le 7<sup>ème</sup> arrondissement.

Au total : 101 équipes inscrites dont 91 équipes participant pour un rendu par mail de 577 photos et une réussite parfaite à l'image de la motivation des organisateurs !

#### Premier café-lecture à haute voix de la saison

La présence du piano a inspiré le thème du jour, le port du masque n'a pas découragé la présence des bénévoles de Bibliothèque à Domicile et Ewerton, ATA piano, a pris plaisir à improviser sur les textes lus.



## ENFANCE, JEUNESSE ET FAMILLE

L'année qui s'est écoulée a été très particulière et il est d'autant plus difficile d'en faire la synthèse tant elle semble avoir provoquée et modifiée notre regard sur nos métiers et le lien avec les publics.

Nous avons tous été surpris par la forme de ce confinement et nous avons été confrontés à la difficulté de vivre sans aucune activité de loisirs, sans école, sans espace de décompression pour nos enfants et pour nous.

Cette longue période entre Mars et Mai (pour l'école)/Juin (pour les activités) nous a permis de retravailler sur cette question sociale et le sens de nos actions. Ainsi, l'éloignement du confinement nous a confortés dans notre dynamique de construire avec les partenaires et les habitants du quartier des temps et des espaces de convivialité, de rencontres et de réflexion.

Le lien social est d'autant plus important dans cette période où la fermeture des pratiques culturelles, artistiques et sportives imposée peut provoquer un éloignement et un isolement social d'une partie de la population.

Nous sommes revenus avec une motivation intacte et une envie importante de poursuivre les objectifs de la MJC : s'ouvrir sur son quartier, être un lieu ressource pour les habitants, créer des projets et des actions pour et avec les familles du quartier. Le bilan de nos activités 2019/2020 prend en compte cette année en pointillée. Elle a été remplie de projets, d'idées et de perspectives positives.

Ce bilan est composée de plusieurs parties : les activités extrascolaires, le périscolaire et le secteur jeunesse. Ces 3 pôles forment la globalité du secteur enfance jeunesse. À cela nous évoquerons également la dynamique famille de la MJC avec les événements qui ont eu lieu l'année dernière.

Enfin nous évoquerons les différentes perspectives que nous nous sommes fixées ensemble en fin d'année dernière et que nous essayons de maintenir malgré le contexte sanitaire.

### Évolutions : Les activités hebdomadaires enfance jeunesse ...

Jusqu'à présent les activités enfance jeunesse étaient coordonnées par la responsable des activités globales. Une réflexion s'est ouverte sur la nécessité de répartir l'ensemble des activités sur les trois secteurs (culture, activité, enfance jeunesse famille) pour une plus grande cohérence et pour accompagner davantage les animateurs dans leurs activités et les perspectives de projets d'animation.

Ainsi à la rentrée 2020, les activités hebdomadaires mineures, qui représentent plus de 200 adhérents, seront coordonnées par le secteur enfance jeunesse.

En parallèle, une commission enfance jeunesse composée de membres du conseil d'administration et de salariés travaille sur les différentes problématiques et perspectives du secteur. En février 2020, elle s'est réunie pour se questionner sur deux aspects : Le renouvellement de nos activités hebdomadaires ; Les inscriptions aux activités début Septembre et la possibilité de les organiser en amont de la journée globale d'inscriptions.

Nous souhaitons valoriser davantage l'ensemble des activités proposées tout en ayant la volonté d'élargir notre panel de propositions. Un questionnaire a été mis en ligne durant le confinement pour interroger les familles sur les activités.

Au regard des réponses et des échanges avec les parents, nous avons souhaité renforcer nos propositions à destination des 4/6 ans, et faire du mercredi une journée centrale regroupant nos activités.

La décision a donc été prise d'organiser une journée d'inscription spécifique aux activités pour les mineurs. Elle a eu lieu le mercredi 2 Septembre.

De notre point de vue ce fut une réussite. Nous avons pu prendre le temps de recevoir et de renseigner les parents sur nos activités en mobilisant les professionnels de la MJC. L'accueil s'est fait plus sereinement malgré les contraintes d'organisation liées au COVID.

Nous avons inscrit davantage d'enfants à nos activités, notamment chez les 4/6 ans où les ateliers du mercredi matin ont été très appréciés mais également les activités piscine, arts créatifs, anglais, éveil danse et théâtre par exemple.

## LES CITÉS D'ENFANTS

### L'enfant au cœur des accueils de loisirs

En juin 2019, l'association Cités d'enfants et la MJC officialisaient leur partenariat avec la labellisation de nos accueils de loisirs 6/10 ans. Celle-ci est venue valoriser la pratique des cités que nous expérimentons depuis des années avec une place importante donnée à la parole et aux choix des enfants. Exit les programmes d'activités rédigés en amont. Tout est préparé lors du temps bâtisseur du lundi.

Une des particularités est donc qu'aucun planning n'est communiqué aux parents avant le mardi matin.

Les vacances scolaires sont ainsi le lieu d'expression de cette pédagogie participative qui souhaite valoriser la prise de parole et l'engagement des enfants.

Chaque lundi de début de vacances est organisé un temps bâtisseur afin de permettre aux enfants de construire leur cité et leur planning d'activité.

L'équipe d'animation construit différents ateliers et espaces d'expression pour mettre cela en place.

La cité est définie par un nom, un langage, par des métiers.

Ceux-ci sont définis collectivement et les enfants s'inscrivent pour la semaine à la pratique de ce métier.

Enfin après différents temps d'expression, les enfants votent pour leurs activités favorites permettant ensuite aux animateurs de mettre en forme un planning pour la suite de la semaine.

L'équipe d'animation joue un rôle central dans la vie de la cité en accompagnant les enfants dans leurs initiatives et en proposant des outils participatifs pour recueillir la parole et les avis des enfants.

Le fonctionnement et l'énergie des vacances qui en découlent sont vraiment agréables à observer.

Les retours positifs des familles nous encouragent à poursuivre dans cette pédagogie et dans cette voie.

En termes de chiffres, nous accueillons 35 enfants par semaine lors de chaque petite période de vacances scolaires et 40 enfants en été. Ils sont encadrés par une équipe de 4 animateurs.trices accompagnés par la coordinatrice des accueils extrascolaires.

Nous essayons également de reproduire ce fonctionnement lors de notre accueil des mercredis après-midi. Des temps déterminés sont mis en place avant chaque cycle d'activités pour que les enfants s'expriment sur leurs souhaits d'activités.

Pour cette nouvelle saison, nous essayerons d'accompagner les nouveaux animateurs qui souhaitent se former à cette pédagogie. En effet, les différentes équipes qui se succèdent lors des vacances demandent un suivi très important car les animateurs n'ont pas tous les outils d'animation à disposition et ils peuvent être déstabilisés par ce fonctionnement.



## LE PÉRISCOLAIRE

### Une année en pointillée, et des perspectives réjouissantes

L'année scolaire et nos accueils périscolaires ont eux aussi vécu une année particulière puisque hormis un fonctionnement normal entre Septembre et début Décembre, le reste de l'année a été impacté par deux choses :

Deux mois de grève, tant au niveau du personnel municipal (ATSEM, personnel de cantine) que dans l'Education Nationale. Nous n'avons plus eu de cantine "classique" entre le début décembre 2019 et le début février 2020.

Le confinement global lié à la pandémie du Covid-19.

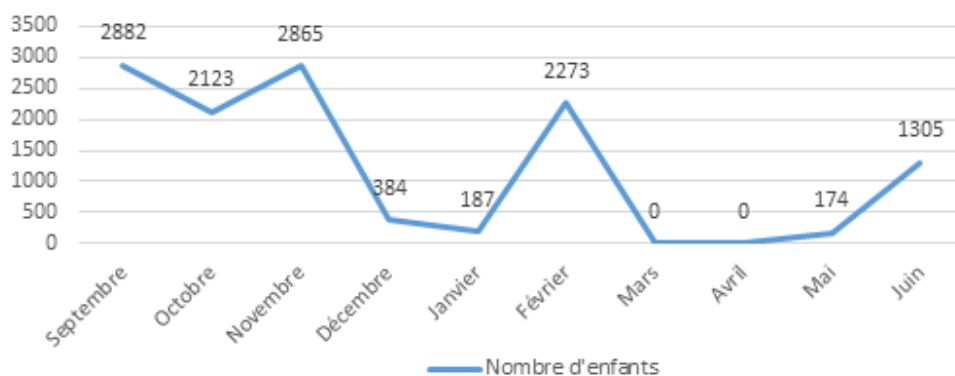
Pour la fermeture de la cantine, cela nous a obligé en lien avec les parents d'élèves à trouver une solution dans l'urgence. Après réflexion et consultation avec les parents FCPE, un accueil pique-nique a été mis en place courant janvier dans les locaux de la MJC.

Les familles pouvaient s'inscrire dans la limite des places proposées via un Google Form. Cette méthode d'inscription a été efficace et a été appréciée dans un contexte de plus en plus tendu pour les familles.

Entre Mai et Juin 2020, nous avons accueilli des groupes réduits d'enfants. Cela a permis des temps de repas bien plus calmes où les adultes encadrant ce temps ont pu profiter d'un temps privilégié avec les enfants, s'asseyant parfois à table avec eux. A partir de la mi-Juin et jusqu'à la fin de l'année scolaire, nous avons de nouveau accueilli la quasi intégralité des enfants avec toutefois de nombreuses normes à respecter contraignantes mais indispensables.

Enfin, pour valoriser nos actions auprès des familles, la MJC a décidé de mettre en place des temps conviviaux et de réflexion autour de l'action périscolaire. Ces temps organisés à la MJC doivent nous permettre d'avoir des échanges et des débats avec les familles de l'école. Malheureusement, les deux « apéritifs » envisagés en Janvier et au Printemps n'ont pu avoir lieu. Nous espérons vivement pouvoir les repenser à la rentrée.

## TOTAL DES ENFANTS QUI ONT MANGÉ À LA CANTINE



### PLUS EN DÉTAILS, COTÉ MATERNELLE...

Notre équipe d'animation a vu l'arrivée d'un nouveau directeur, Narjoux Jordan, qui a su très rapidement trouver sa place, travailler avec l'ensemble des acteurs éducatifs et initier des projets à partir du mois de Novembre.

Le partenariat entre l'école, la ville de Lyon et la MJC Jean Macé est très organisé et fonctionne parfaitement, permettant un fonctionnement fluide.

C'est un point particulièrement positif de cette année 2019/2020. Nous avons su parfaire notre partenariat, poursuivre le fonctionnement précédent tout en impulsant une dynamique intéressante.

Ci-dessous je vous propose d'affiner plus en détails les différents temps coté maternelle, puis de faire la même chose concernant nos accueils périscolaires élémentaires.



### Les accueils du mercredi matin (AME)

Nous avons accueilli, en moyenne sur cette année, 172.2 enfants. Et en moyenne, nous avons accueilli le mercredi matin, 49.2 enfants.

Cette année a aussi été marquée par la mise en place/poursuite de deux projets :

- Les accueils café auprès des familles (2ème année consécutive). C'est un moment apprécié des parents. En moyenne, 10 parents réguliers se sont arrêtés systématiquement pour profiter d'un café et discuter entre 8h30 et 9h.
- Le Carrefour des Régions. 1ere expérimentation d'un projet global, co-construit avec l'ensemble de l'équipe de la MJC. Cet événement aura permis aux équipes péri et extra-scolaires de travailler ensemble sur un mercredi matin. Le moment fort aura été le repas partagé à 12h avec les familles, les enfants et les équipes de la MJC (environ 100 personnes).

### Les temps méridiens

L'école maternelle est composée de 9 classes et nous accueillons plus de 200 enfants sur le temps méridien.

### Ce qui a marché

- Une organisation du réfectoire allégée par rapport à l'an passé.
- Une meilleure connaissance du fonctionnement générale de la cantine grâce à une équipe habituée.
- La mise en place d'atelier (1er service) avec du Sport/Jeux de sociétés/Dessin/Jeux de cour.
- La mise en place d'un temps calme animé (2nd service) avec du Yoga/Lecture.
- De bonnes relations avec les responsables de secteur et de territoire de la Ville pour l'attribution de vacataires.
- Le partenariat avec l'association "Lire et faire lire".

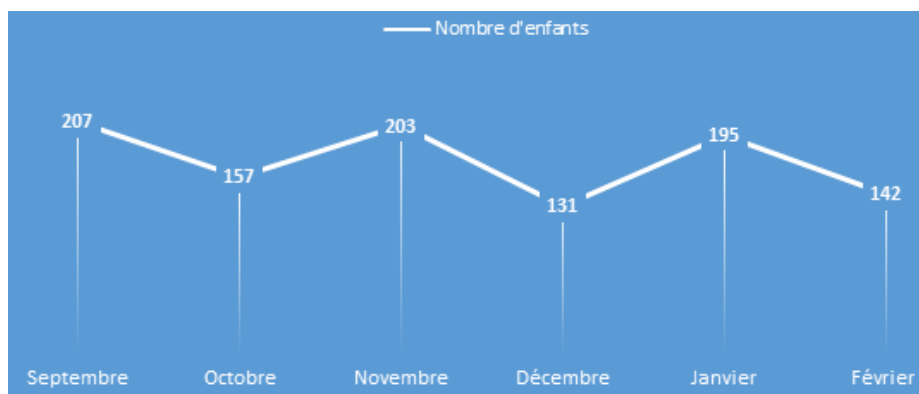
### Les points à améliorer

- Proposer plus de choix d'ateliers le midi, et renforcer la partie animation.
- La formation des équipes d'animation
- Renforcer les relations ATSEM/Animatrices

Il est à noter que les AME sont des temps appréciés par les enfants et les familles. Certaines d'entre elles nous ont fait remonter le fait que leur enfant, parfois, réclamait à tout prix d'aller "à l'école mercredi". C'est aussi un temps où l'équipe d'animation peut pleinement exposer ses compétences.

En effet, les activités débutent au plus tard à 10h et terminent au plus tard à 11h20. Le temps d'accueil du matin (8h30-9h30) est aussi apprécié des enfants, en petit groupe, afin de démarrer en douceur la matinée. De plus, afin de respecter par groupe – autant que possible – le taux d'encadrement de 1 pour 8, les GS ou MS pouvaient choisir de basculer dans le groupe des Petits

## ENFANTS EN ACCUEIL DU MERCREDI



### Après la classe (ACL) et Fin d'après-midi (FAP)

- En ACL, de 16h45 à 17h30, nous accueillons entre 70-80 enfants chaque jour.
- En FAP, de 17h30 à 18h30 : Nous avons accueilli, en moyenne sur l'année, 69.5 enfants chaque semaine.

En moyenne, par jour, nous avons accueilli 16.5 enfants (NB : ce résultat prend en compte les FAP lors des journées de grèves de cantine/école et la reprise post-confinement).

Il est à noter la mise en place d'un temps fort sur le FAP : la Boom d'Halloween. Les familles étaient invitées à venir récupérer leur enfant directement à la MJC pour partager un temps convivial avec l'équipe d'animation. Les familles ayant récupéré leurs enfants à 17h30 étaient également invitées. Au final, environ 20 familles ont participé à cet événement.

### **Perspectives**

Suite à cette année de chamboulement, différents bilans ont été effectués auprès des différents acteurs du périscolaire.

L'équipe d'animation a émis l'envie de profiter des compétences de nos ATA pour approfondir leurs savoir-faire et acquérir des outils d'animation.

La continuité de l'équipe de direction et le travail de fond effectué par Jordan auprès des différentes équipes doit permettre d'apporter une plus-value au travail en équipe avec les ATSEM, l'équipe éducative et les agents de cantine.

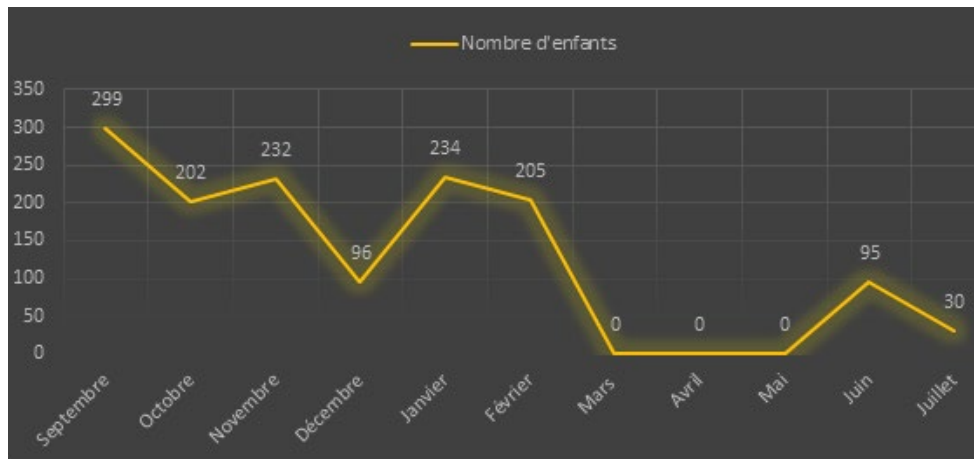
### **Ce qui a marché**

- Le petit nombre d'enfants sur le 2<sup>nd</sup> temps
- La possibilité pour l'équipe de tourner entre activités, préparation ou rangement
- Le fait de sortir de l'école pour un projet
- Une ambiance détendue avec des enfants qui sont fatigués.

### **Les points à améliorer**

- Des groupes, sur le 1<sup>er</sup> temps, parfois très importants pour l'espace utilisé (ex : GS en salle Rythmique)
- Inconstance dans l'implication de l'équipe sur ces créneaux.
- Réfléchir à comment aborder ces temps collectivement. Quoi faire ?

## **ENFANTS INSCRITS EN FIN D'APRÈS-MIDI**



Des projets à destination des familles de l'école, imaginés au printemps devraient voir le jour cette année afin de valoriser les animations, les équipes et les actions entre le périscolaire et les autres secteurs de la MJC, comme les spectacles jeunes publics.

### **PLUS EN DÉTAILS, COTÉ ÉLÉMENTAIRE...**

Au sortir d'une année difficile avec une partie de l'équipe d'animation, la rentrée 2019 a vu l'arrivée d'un nouveau directeur périscolaire. Après avoir procédé à un recrutement d'animateurs assez conséquent (50% de l'équipe), il a fallu maintenir l'organisation existante et réfléchir à des aménagements, tout en veillant à améliorer la relation avec l'équipe d'animation.

#### **Les temps méridiens :**

Le temps de midi est un moment très dense à l'école. En moyenne entre 290 et 310 enfants sont présents, répartis dans 15 classes différentes.

Ceux-ci sont positionnés dans 3 espaces différents et distincts : les CP ; les CE1/CE2 ; les CM1/CM2.

#### **Ce qui a marché :**

- Les relations avec les agents de la ville de Lyon (Service de restauration et cantine) et avec la responsable de proximité ont été très satisfaisantes. Un travail de fond a été mené en concertation avec Madame Gresse-Minodier de la ville de Lyon.

- Des réunions de travail ont été organisées pour harmoniser le fonctionnement et le travail entre agents et animateurs.

Nous ne pouvons que nous satisfaire de l'amélioration de nos relations avec le personnel de la cantine (ASEP + agent de restauration).

- L'accueil pique-nique qui a été mis en place par les parents d'élèves puis par la MJC Jean Macé a permis de limiter les tensions liées à la grève prolongée.

Cet accueil a prouvé qu'en s'organisant et en travaillant à la mise en place d'un fonctionnement il était possible de mettre en place des solutions collectives entre les parents d'élèves et la MJC.

- Le travail mené par le directeur pour changer les habitudes et les routines prises par certains animateurs. Même si cela n'a pas été visible rapidement, la volonté de changer certains aspects de l'organisation est bénéfique aujourd'hui.

#### **Les points à améliorer**

- La dynamique d'équipe et le lien avec l'équipe et les projets MJC.

- La communication sur nos activités et la valorisation des actions périscolaires

#### **Après la classe et Fin d'après-midi**

Ce temps périscolaire est un moment assez particulier puisqu'il regroupe deux accueils distincts pour les parents qui sont assez opposés. Parfois il y a jusqu'à 85 enfants sur le premier temps, puis seulement 10 enfants entre 17h40 et 18h20.

De 16h45 à 17h30, le temps est court, les enfants goûtent et jouent quelques minutes avant l'arrivée des parents. Impossible ou presque pour les animateurs de développer un projet à ce moment-là.

De 17h40 à 18h20, il y a très peu d'enfants au regard du nombre d'animateurs. Les possibilités de mettre en place des projets variés sont réelles. Mais les enfants sont assez fatigués et les animateurs restent trop souvent dans une logique de jeux hebdomadaires.

#### **Ce qui a marché :**

- Une organisation globale qui fonctionne bien, malgré des pistes d'amélioration

- Une petite équipe d'animateur plus à même de travailler ensemble

- Une ambiance plutôt calme et agréable aussi bien de la part des animateur.trice.s que des enfants.

#### **Les points à améliorer**

- Réfléchir à des projets d'animation en organisant une rotation pour les animateurs sur les temps de FAP

- Imaginer des projets ou activités entre les deux écoles maternelles et élémentaires.

### **Accueil du mercredi matin**

Les enfants sont accueillis de 8h30 à 12h. C'est le temps le plus propice aux projets d'animation et le temps que les animateurs affectionnent le plus.

Une réunion de préparation a lieu le mardi pour que les équipes puissent collectivement préparer ce temps-là.

### **Ce qui a marché**

- C'est un temps d'animation complet qui donne la possibilité de créer des rituels, des parcours, une continuité.
- Le mercredi matin permet d'avoir un véritable travail d'animation et d'utiliser l'ensemble des espaces scolaires mis à notre disposition.

### **Les points à améliorer**

- Le lien avec les parents et la possibilité de valoriser le travail de l'équipe d'animation.
- Un fonctionnement et un modèle encore trop calqué sur le modèle scolaire.

### **Perspectives**

Globalement, cette année a également été marquée par des grosses difficultés de travail avec certains animateurs de l'équipe. En effet, ces derniers étaient dans une dynamique très négative et il a été très difficile de développer le périscolaire cette année à cause de cette situation. Si le conflit était très peu visible en extérieur, la tension était palpable tout au long de l'année et certains animateurs ont fait bloc pour empêcher toute évolution positive.

Le renouvellement d'une partie de l'équipe d'animation cette année nous a permis de repartir sur une nouvelle dynamique, avec l'arrivée d'un nouveau binôme de direction. Celui-ci est très actif et permet par ses choix d'avoir un fonctionnement plus serein du périscolaire.

De plus, nos actions et interventions à l'école ont un réel potentiel tant pour le développement de l'enfant, qu'en termes de partenariat et de dynamique de territoire.

Le travail entre animateurs des deux écoles pour favoriser les rencontres et l'échange de compétences. Pour cela, des temps formatifs avec des ATA de la MJC peuvent être envisagés, ainsi que des temps d'animation en commun.

Inscrire les animateurs dans des actions liées au projet associatif : semaine de la parentalité, actions de quartier, temps conviviaux avec les parents.



## CÔTÉ ÉLÉMENTAIRE - DONNÉES CHIFFRÉES

### Moyenne des effectifs de cantine par mois

	Total du mois	Jours de cantine	Moyenne par jour
<b>Sept - 19</b>	4755	16	297
<b>Oct - 19</b>	3315	11	301
<b>Nov - 19</b>	4417	15	294
<b>Déc - 19</b>	897	3	299
<b>Janv - 20</b>	2532	9	281

La moyenne reste assez stable chaque mois, bien qu'à partir de Décembre les grèves de cantine aient limité le nombre de jours d'accueils des enfants.

### Nombre d'inscrits après la classe

	Total du mois	Jours d'ACL	Rapport présence inscrits	Moyenne par jours
<b>Sept - 19</b>	1182	17	81%	70
<b>Oct - 19</b>	760	11	79%	69
<b>Nov - 19</b>	1022	15	79%	68
<b>Déc - 19</b>	668	10		67
<b>Janv - 20</b>	1107	16	78%	69
<b>Févr - 20</b>	829	12	78%	69

Le nombre de jours d'ACL varie principalement via le nombre de jours fériés dans le mois et les vacances. Il n'y a pas eu de jours où l'ACL a été fermé pour des raisons autres que celles-ci.

### Nombre d'inscrits en fin d'après-midi

	Total du mois	Jours de FAP	Moyenne par jours
<b>Sept - 19</b>	183	17	11
<b>Oct - 19</b>	120	11	11
<b>Nov - 19</b>	136	14	10
<b>Déc - 19</b>	116	11	11
<b>Janv - 20</b>	177	16	11
<b>Févr - 20</b>	117	12	10

Comme pour l'ACL, le FAP n'a pas été annulé pour d'autres raisons que les jours fériés et les vacances et la moyenne reste stable tout au long de l'année.

Cela dit, comme précisé précédemment, le nombre d'enfants présents par jour est très faible avec une moyenne d'environ 10 enfants par jours.

### Nombre d'inscrits le mercredi matin

	Total du mois	Jours d'AME	Moyenne par jours
<b>Sept - 19</b>	316	4	79
<b>Oct - 19</b>	227	3	76
<b>Nov - 19</b>	302	4	76
<b>Déc - 19</b>	217	3	72
<b>Janv - 20</b>	289	4	72
<b>Févr - 20</b>	208	3	69

## JEUNESSE

### Contexte

2019/2020 a été avant toute chose une période de transition pour le Secteur Jeunesse.

En tant que nouvel animateur succédant à Adrien, Julien a bénéficié de cette année pour construire ses repères dans la maison, rencontrer les familles et jeunes habitué.es, les partenaires, s'approprier le fonctionnement de l'Adosphère etc. Dans cette logique, la plupart des dispositifs ont été reconduits "tels quels" pour la période 2019/2020 pour pouvoir ensuite être questionnés à l'horizon de l'année suivante.

La pandémie mondiale de covid-19 a bousculé le secteur Jeunesse en amputant l'année de plusieurs mois durant lesquels toutes les initiatives étaient à l'arrêt. L'enjeu principal était évidemment de rester impliqué à distance pour maintenir au maximum le lien avec les différents publics : bénévoles, jeunes, familles, partenaires. Le second enjeu était de s'adapter aux protocoles et restrictions sanitaires pour continuer à accueillir les jeunes, notamment durant le mois de juin et juillet.

### Lien avec le collège

Les actions menées au collège ont malheureusement lourdement souffert du confinement au printemps 2020 : les DRI, les interventions "Ecrans et Adolescence", la préparation de la journée des Talents et les permanences "Addikt" se sont brusquement arrêtées et n'ont pas repris en mai/juin.

Néanmoins, ces dispositifs (à l'exception de la journée des talents qui n'a même pas pu être préparée) bénéficiaient d'une bonne fréquentation de la part des jeunes et d'un élan collectif qui aurait mérité bien meilleure conclusion. La question du numérique a notamment bénéficié d'un développement notable en la création des permanences mensuelles "Addikt" pendant lesquelles Julien ou Adrien accueillaient les collégiens autour d'un thème de débat ou d'une actualité. Nous avons pris soin de faciliter la transition entre Adrien et Julien comme nouvel interlocuteur, notamment vis-à-vis des CPE et de la direction du collège Clémenceau. Les deux DRI 4<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> s'étaient affinés et progressaient vers une conclusion concrète avant le confinement de mars. Les référents des structures intervenantes ayant beaucoup changé (Julien à la MJC, Lucie à l'Arche de Noé et Nathalie/Abdel à l'ACOLEA) depuis 2019, il sera nécessaire de rediscuter et de se réapproprier la méthodologie de notre action commune : les outils, les thématiques etc.

### Perspectives

Il nous apparaît important de ne pas être "captif" du collège comme lieu exclusif d'intervention auprès des jeunes. Il nous faut réfléchir à des dispositifs transversaux qui nous permettront d'accueillir en parallèle ces mêmes jeunes et leurs familles à la MJC.

### Les chiffres :

- 1 dispositif de relais interne (DRI) 3<sup>ème</sup> de 16 jeunes en moyenne / 1 DRI 4<sup>ème</sup> de 8 jeunes en moyenne.
- Accueil "Addikt" : 3 séances – entre 4 et 6 jeunes en moyenne.
- Ateliers "Écrans et Adolescence" : 7 séances = environ 90 jeunes.

### Accueil de Loisirs Sans Hébergement (ALSH) "Adosphère" : Toussaint, Hiver, Été

Le modèle d'accueil jeunes inspiré des "Cités d'Enfants" a été reconduit à l'identique sur la période 2019/2020 pour faciliter la transition Adrien/Julien sur les fonctions d'animateur/directeur de l'ALSH. Cette continuité entre les différentes périodes de vacances a permis aux groupes de jeunes et à l'équipe d'animation de construire et garder leurs repères. Le tarif est resté inchangé : 15 euros la semaine. L'équipe d'animation a globalement bien fonctionné durant cette année, mais elle a surtout bénéficié d'une entente forte avec le groupe de jeunes durant les trois semaines d'été. La présence de deux animateurs au profil sportif dont l'un doté d'une expérience de longue date avec ce type de public a beaucoup contribué à la réussite de ces vacances.

Cette formule présente un triple avantage certain en termes d'accessibilité, de fidélisation et de responsabilisation du public 11-14. Cependant on constate qu'elle encourage malheureusement peu les jeunes à sortir des sentiers battus dans la mesure où ces derniers reviennent systématiquement sur les mêmes activités en raison d'un manque d'ouverture ludique et d'un budget serré : laser game, trampoline park ont longtemps dominé les débats de sorties, à tel point que les jeunes eux-mêmes s'en lassent.

De plus, en donnant une grande part du pouvoir de décision au groupe de jeunes, l'équipe d'animation se retrouve souvent confrontée à une levée de boucliers dès qu'une proposition extérieure est formulée, même lorsqu'elle est pensée pour venir apporter de la diversité. Seules les vacances d'été ont pu apporter du

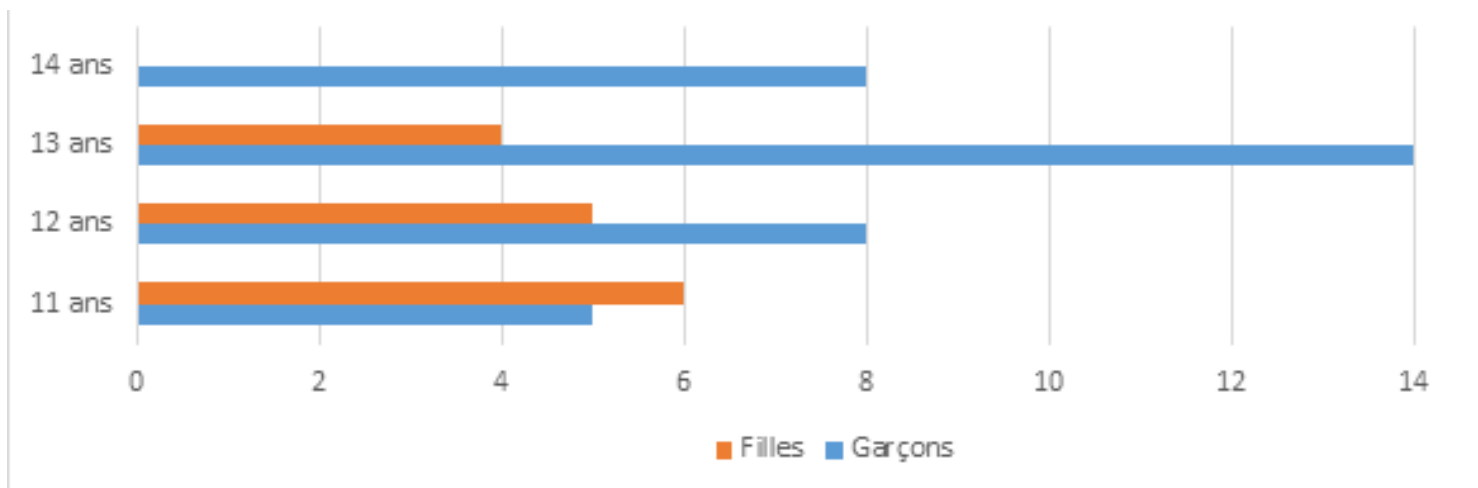
renouveau avec les journées à Miribel et le ski nautique qui n'étaient pas négociables. La part des jeunes "habitués" est assez importante au regard de la fréquentation annuelle : on compte 50 jeunes différents sur les 110 inscriptions des 7 semaines de vacances de 2019/2020. Les temps fondateurs et closateurs ont donc été de mieux en mieux appropriés par les groupes avec des jeunes "pivots" qui ont su formuler des propositions équilibrées.

#### Perspectives

Plusieurs pistes sont à explorer.

1. Une demi-journée peut être réservée à une proposition de l'équipe d'animation.
2. Une semaine thématique peut être organisée en fonction des envies des jeunes ou de la MJC (danse, théâtre, musique etc.)

## RÉPARTITION PAR ÂGES ET SEXES



### Promeneur du Net

En février 2020, le secteur Jeunes s'est inscrit dans le dispositif "Promeneur du Net" promulgué entre autre par la CAF et le CRIJ du 2ème arrondissement afin d'accentuer sa visibilité sur les réseaux sociaux, nouvel espace public digital où les jeunes passent une grande partie de leur temps libre.

Devenir promeneur a notamment permis à Julien de mener une veille hebdomadaire dans le champ de la jeunesse, de mieux s'appropriier les codes et pratiques autour des réseaux sociaux et de donner un écho numérique aux actions menées au sein de la MJC (accompagnement à la scolarité, programme des vacances etc.).

Cependant, le confinement a beaucoup ralenti la mise en place du dispositif au sein du secteur ; coupé des jeunes, Julien n'a pas eu le temps d'échanger avec eux et de tisser ce lien avant la grande fermeture. Quelques échanges ont eu lieu durant l'été, mais la construction du statut et son identification en tant que Promeneur du Net prend du temps.

#### Perspectives

Il est impératif d'exploiter cet outil au maximum pour deux raisons majeures. Il pourra servir de relais pour communiquer sur les autres initiatives du secteur Jeunes sur la période 2020/2021 (quartier général, soirées jeunes, accompagnement à la scolarité...). Vu la période, il n'est pas exclu qu'un autre confinement puisse se mettre en place : offrir une possibilité de dialogue et de suivi aux jeunes isolé.es via les réseaux sociaux semble prioritaire.

### Accompagnement à la scolarité primaire et secondaire

Quelques constats majeurs s'imposent à la suite de cette année.

- Il faut valoriser l'engagement des bénévoles et des professionnels pendant l'épisode Covid-19. Ceux-ci se sont impliqués avec sérieux dans cet "état d'urgence".

En effet nous avons fondé un serveur Discord d'accompagnement à la scolarité pour faire perdurer le suivi en distanciel. Plusieurs séances individuelles ont pu être réalisées à la demande de jeunes. La partie solide et fidèle des bénévoles s'est investie face à cette demande.

Cependant cet accompagnement distanciel demeure insatisfaisant en termes de suivi et ne peut constituer qu'une solution alternative.

- Nous avons eu des effectifs d'enfants et d'adolescents équivalents aux années précédentes mais il nous a été plus difficile de trouver une équipe de bénévoles. D'autant plus que celles-ci et les jeunes fréquentant le dispositif ont manqué cruellement d'assiduité. Les effectifs variaient beaucoup d'une semaine à l'autre sans explications particulières. À ce titre, nous aurions probablement dû être plus rapidement dans la réaffirmation du cadre et des engagements de chacun.e.

- D'autre part, le déroulé pédagogique de la partie "animation" des séances n'était pas assez formalisé. Le manque de thématiques clairement annoncées, le lien trop ténu entre les séances n'ont pas contribué à susciter l'implication de la totalité des groupes. Il en a résulté un désinvestissement progressif des effectifs entre décembre et mars.

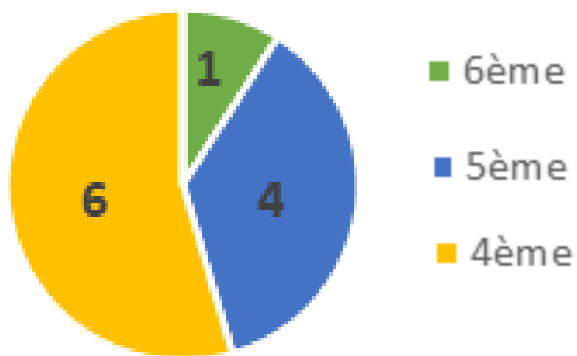
- Ensuite, il nous est apparu que plusieurs jeunes avaient peu de difficultés vis-à-vis de leurs devoirs. En revanche, ils présentaient des enjeux importants en matière d'ouverture aux autres, de capacité à prendre la parole, trouver leur place dans un groupe. Nous avons donc accentué la partie "animation" sur ces défis humains au fur et à mesure des séances, mais le temps venait cruellement à manquer pour être sur tous les fronts.

#### Perspectives

Il est nécessaire de garantir un cadre plus exigeant sur les engagements de tous les protagonistes de l'accompagnement à la scolarité. Le suivi auprès des familles et des bénévoles doit être intensifié. De même il est impératif de fonder un programme thématique à l'année avec des séances qui se suivent logiquement tant sur le fond que sur la forme. Ce dernier élément aura comme bénéfice de plus facilement impliquer les équipes.

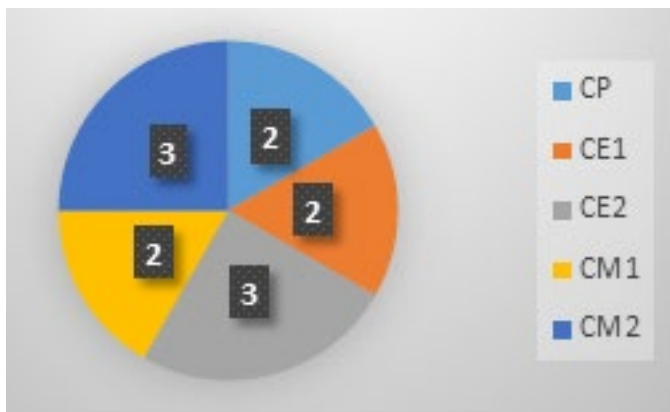
Un programme a été élaboré pendant le confinement et un espace d'accueil plus libre des jeunes sera mis en place le mercredi après-midi afin de favoriser un suivi et un accompagnement plus régulier.

### RÉPARTITION DES JEUNES PAR CLASSES SCOLAIRES



- 3 bénévoles le mardi  
3 bénévoles le jeudi
- 6 jeunes le mardi  
5 jeunes le jeudi
- 5 Etablissements scolaires  
CLÉMENCEAU / ROSSET / St LOUIS / CSI / G.DRU
- Répartition des jeunes  
5 garçons / 6 filles

### RÉPARTITION DES ENFANTS PAR CLASSES SCOLAIRES



- 3 bénévoles le mardi  
3 bénévoles le jeudi
- 6 enfants le mardi  
6 enfants le jeudi
- 4 Etablissements scolaires  
Marc BLOCH, BLANDAN, DAUBIÉ, Gilbert DRU
- Répartition des jeunes  
5 garçons / 7 filles

## LES FAMILLES

### Samedi familles et semaine de la parentalité

En rédigeant le bilan de l'année précédente, nous avons mis en avant la volonté commune des salariés de travailler à des animations familles en y intégrant les spécificités de chacun.

Nous avons donc pris le parti en fin de saison dernière de focaliser notre énergie sur l'organisation collective de trois types d'événement :

- Des samedis famille : En lien avec l'ensemble des secteurs de la MJC, nous avons opté pour la mise en place de trois samedis famille entre Octobre et Mars.

Ceux-ci ont été l'occasion d'organiser des journées regroupant différents types d'actions : ateliers parents/enfants, spectacle jeune public, ludothèque, animation ludique, rigoloto etc...

Nous avons par exemple organisé "la MJC fait son chaud" le 7 Décembre avec une mobilisation de l'équipe des coordos pour mettre en place, décorer et animer cette journée.

En plus d'un spectacle jeune public, des jeunes collégiens sont venus vendre leur création de Noël, certains avaient fait des crêpes et des gâteaux, et un rigoloto de Noël festif est venu clôturer cette journée.

- Une semaine de la parentalité : Organisés en lien avec la maison de l'enfance et l'Arche de Noé, nous avons eu envie de proposer à nos publics trois événements.

- Un atelier parents/enfants à la Maison de l'enfance

- Une conférence gesticulée autour de l'utilisation des écrans par Philippe CAZENEUVE

- Une sortie au plan d'Hotonnes, regroupant une soixantaine de personnes de nos trois structures. Cette première expérience de sortie familles a été un vrai succès et un très beau moment pour les familles du quartier inscrites à cette journée.

Nous avons pu profiter de la neige, parents et enfants ont multiplié les descentes de luge et les boules de neige et apprécié un bon chocolat chaud au soleil.

- Une fête de quartier en partenariat avec la maison de l'enfance du 7<sup>ème</sup>. Nous avons commencé l'année scolaire remplis d'énergies avec dans un coin de notre tête la volonté d'organiser en Juin 2020 une fête de quartier en partenariat avec la maison de l'enfance du 7<sup>ème</sup>.

Malgré plusieurs rencontres avec l'équipe de la ME7, et une élaboration assez précise de cette journée festive au cœur du quartier, les différents protocoles sanitaires nous ont contraints à reporter cette fête.

Enfin il faut souligner qu'en parallèle depuis deux ans des spectacles jeunes publics ont intégré la programmation famille de la MJC, ainsi que d'autres événements culturels. La richesse de cette programmation est très appréciée des familles du quartier, avec notamment des animations pour les moins de 6 ans qui ont très bien marché.

## Conclusion générale

Les perspectives évoquées tout au long de ce bilan nous permettent de nous projeter et d'envisager de nombreux projets entremêlant les différents acteurs de la MJC.

Le périscolaire retrouve des couleurs sous l'impulsion des directeurs et d'une dynamique plus collective permettant de soutenir les projets et l'équipe d'animation.

Le lien avec les équipes municipales et scolaires s'est amélioré et a permis de stabiliser un fonctionnement que ce soit en maternelle et en élémentaire.

La poursuite de nos partenariats et de nos actions jeunesse va venir s'enrichir d'un diagnostic de territoire pour mieux comprendre et cerner les besoins des adolescents pour adapter notre fonctionnement.

Les vacances scolaires sont des temps réjouissants, ou les espaces de la MJC se transforment et sont investis par les enfants et les jeunes.

Les axes du projet associatifs nous orientent pour formaliser des axes de travail. Voici quelques items de travail que nous nous sommes fixés :

- Favoriser des échanges avec les familles du quartier.

- Construire collectivement la semaine de la parentalité.

- Permettre une meilleure valorisation du travail mené par les équipes d'animation

- Initier des rencontres et des échanges entre les animateurs et les ATA de la MJC

L'année précédente a été assez éprouvante pour certains entre les tensions, les grèves, l'épidémie et les confinements.

Mais elle a aussi montré tout l'investissement des équipes.

Ainsi cette nouvelle saison, malgré le contexte sanitaire, il convient de garder une énergie positive et d'insuffler chez les équipes d'animation cette dynamique globale.

## 1<sup>ÈRE</sup> RÉSOLUTION

L'assemblée générale, après lecture des rapports moral et financier et des rapports du commissaire aux comptes, donne quitus au conseil d'administration pour sa gestion de l'exercice clos au 31 août 2020

## 2<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

L'assemblée générale approuve les comptes clos au 31 août 2020 tels qu'ils lui ont été présentés et l'affectation du résultat de 68 529 euros en report à nouveau.

## 3<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

L'assemblée générale approuve le budget prévisionnel 2020-2021 tel qu'il lui a été présenté.

## 4<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

L'assemblée générale approuve les conventions réglementées et le rapport du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées

## 5<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Renouvellement du conseil d'administration : compte-tenu du nombre maximum de membres élus au CA (21), des démissions de Josefa SANCHEZ, de Khadija HAMADI et de Amar HAMADI, des administrateurs en fin de mandat : Yves DELATTRE, Claudette BOUILHOL et Régis DEBREUCQ, l'assemblée générale a la possibilité d'élire 9 personnes.

## 6<sup>ÈME</sup> RÉSOLUTION

Fin de mandat des commissaires aux comptes : compte-tenu de l'expiration de leurs mandats, l'assemblée générale approuve la nomination du commissaire aux comptes titulaire, le cabinet "Poly Experts" représenté par Cyril AGNERAY et du suppléant, le cabinet "LI Experts" représenté par Franck VIGGIANI pour une durée de 6 ans se terminant lors de l'assemblée d'approbation des comptes clos le 31 août 2026.

