SAISON 2020 2021

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

JEUDI 03 FÉVRIER 2022

Crédit Photo ©MJC Jean Macé

MJC Jean Macé
MJCJEANMACE.COM

38 rue Camille Roy · 69007 Lyon
04.78.58.73.10
accueil@mjcjeanmace.fr

SOMMAIRE

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION 3

RAPPORT FINANCIER 4

COMPTE DE RÉSULTAT 4

BILAN COMPTABLE 8

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021-2022 10

PRÉSENTATION ANALYTIQUE 12

RAPPORT D'ACTIVITÉ 13

INTRODUCTION 13

ENFANCE, JEUNESSE ET FAMILLE 16

ACTIVITÉS ADULTES ET SENIORS 28

ACTIONS CULTURELLES 31

RÉSOLUTIONS 34

RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

La crise sanitaire s'est poursuivie en 2021 : elle a grandement perturbé la vie de chacun-e et aura imposé une nouvelle année difficile pour notre maison, en entravant nos actions et en empêchant les habitants et habitantes du quartier d'accéder pleinement à leur MJC. Pourtant, une fois de plus, grâce à la mobilisation des équipes, des bénévoles et des partenaires, nous avons voulu faire face et accueillir au plus et au mieux quelles que soient les difficultés.

Le début de l'année avait été prometteur avec le retour des adhérent-e-s vers les activités, une saison culturelle riche, des projets nombreux pour les jeunes et leurs familles. Les adhérent-e-s et les animateurs-trices étaient heureux de se retrouver autour d'une équipe pleine d'énergie. Toutes les conditions étaient réunies pour une année dont nous voulions qu'elle retisse les liens distendus pendant la pandémie.
Nous voulions particulièrement réaffirmer que la MJC est une association service de proximité et un acteur majeur du développement territorial local. Notre volonté d'être mieux identifiés, et de développer des formes d'expression, de rencontres, de convivialité et de faire de notre MJC un véritable pôle de rencontre pour chaque habitant-e s'est heurtée aux conditions sanitaires qui ont ramené leur lot de contraintes et il a fallu adapter notre action. Car il n'était pas question de fermer de nouveau notre maison et de nous couper de nos adhérent-e-s, de nos partenaires et des habitant-e-s du quartier. Nous avons fait le choix avec nos animateurs-trices de continuer autant que possible un certain nombre d'activités. Même à distance, la MJC a favorisé les conditions pour encourager le lien et la cohésion sociale, et pour lutter contre les inégalités. Nous avons eu recours à de nouveaux outils permettant la télé-activité ou les visio-conférences. Ces solutions inhabituelles pour nous et auxquelles nous avons tenté de nous adapter auront permis de préserver la MJC d'une fermeture complète de son activité à plusieurs moments de la saison.
Par ailleurs nous avons réussi à accueillir les enfants une grande partie de l'année ce qui a permis finalement un développement de ce secteur auquel nous sommes particulièrement attentifs, car il est au cœur de notre projet. Nous avons pu continuer à mettre en place une vraie politique de lien avec les familles et à bien installer le secteur périscolaire dans le paysage éducatif du quartier. Nous sommes reconnus pour nos actions envers les jeunes mais aussi pour des actions plus larges en direction des familles : semaine de la parentalité, en partenariat et avec le soutien d'autres associations sur le territoire comme l'Arche de Noé ou la Maison de l'Enfance.
Nous avons pu maintenir notre engagement dans des opérations d'échange intergénérationnel parce que nous sommes convaincus que ces rencontres sont sources de renforcement du lien social, d'enrichissement et d'éducation à la solidarité. Ecoles, collèges, Maison d'accueil des personnes âgées sont des partenaires privilégiés et nous essayons de faire en sorte que ces publics se rencontrent, échangent et s'enrichissent mutuellement.
Le secteur culturel, quant à lui a sans doute souffert davantage des contraintes sanitaires qui ont entravé l'accueil d'évènements, les résidences d'artistes, la réalisation des projets des adhérent-e-s et des habitant-e-s. Malgré ces difficultés, nous restons convaincus que la pratique artistique permet de lutter contre l'exclusion, que l'implication des habitant-e-s est indispensable à la réussite des actions, et nous ne lâcherons rien sur ce terrain même si nous avons conscience des difficultés accumulées.

Tous ces efforts pour maintenir les relations et rester en contact ont été soulignés par nos adhérent-e-s et nos partenaires même si nous sommes bien conscients qu'ils n'ont pas suffi à atteindre les objectifs d'ouverture que nous nous étions fixés. Nous avons perdu des adhérent-e-s, nous avons moins de bénévoles actifs et il va nous falloir remobiliser, redevenir attractif, et reconstruire des chemins pour retrouver adhérent-e-s et bénévoles.
A cet égard, nous comptons sur le Rhizome pour convaincre les habitant-e-s de revenir régulièrement dans nos murs. Par la création du Rhizome, salle de rencontre avec son bar associatif et sa scène pour des mini-formes d'expression, nous avons voulu en effet, de façon très volontariste, consacrer un espace à toutes les formes d'expression des habitant-e-s : cette salle n'a pas encore donné toute la mesure de ses possibilités mais elle reste un outil important que nous avons pris le soin d'aménager durant cette année transitoire afin que son usage se développe dans un esprit de partage, de convivialité, d'échange et d'accès à l'éducation et la culture.
La MJC est un projet toujours en mouvement, qui se doit d'être à l'écoute des besoins et des envies de ses adhérents, qui doit se saisir des opportunités partenariales pour vivre. L'année 2022 sera importante car marquée par l'évaluation et la réécriture de notre nouveau projet associatif. Cela devra s'appuyer sur la mobilisation de l'équipe, des animateurs-trices et des administrateurs-trices, mais aussi sur les compétences et engagements des adhérent-e-s. Nos Conseils de « Vie de la Maison » permettront, nous l'espérons, à chacune et chacun de prendre part à l'actualité et au devenir de notre association.

Laurence VET Présidente

RAPPORT FINANCIER

COMPTE DE RÉSULTAT

Pour comprendre et analyser correctement l'exercice 2020-21, il y a tout d'abord intérêt à le comparer aux deux exercices précédents.
Il nous faut en effet considérer comme "normale", la saison 2018-2019 qui n'aura pas été impactée par les effets de la crise sanitaire que nous connaissons depuis.
Les différentes périodes de confinement et autres restrictions de nos ouvertures aux publics auront eu des incidences inhabituelles sur nos exercices comptables.

PRODUITS D'EXPLOITATION

Premier élément d'analyse, nous constatons, sur nos derniers exercices, que nos produits d'exploitation suivent une courbe descendante en lien direct avec une baisse des cotisations des adhérent-e-s. Très concrètement, le niveau d'inscriptions de nos adhérent-e-s sur les activités hebdomadaires est en décroissance.

Les cotisations

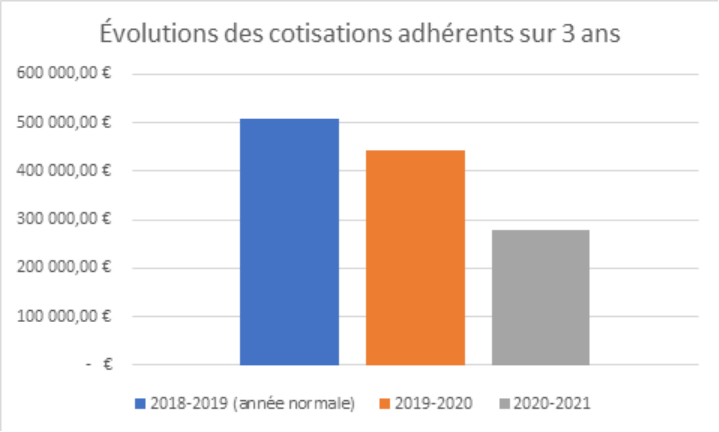
La MJC Jean Macé s'appuie historiquement sur une capacité d'autofinancement importante pour faire vivre l'ensemble de son projet. Une baisse de nos ressources sur les activités hebdomadaires nous fait prendre le risque immédiat d'un déséquilibre financier.

En raison des risques sanitaires et afin de maintenir la confiance avec ses adhérents, l'association a pris plusieurs décisions importantes en début d'exercice :

- Celle de limiter le nombre de places disponibles au sein de ses locaux pour respecter les protocoles de distanciation.
- Celle de maintenir si possible et en cas d'interdiction d'ouverture ou de re-confinement, nos activités en distanciel.
- Celle de rembourser, en fin de saison, les adhérent-e-s pour les séances d'activités qui auront été suspendues et qui n'auraient pas pu être rattrapées en présentiel.
- Maintenir à 100% du net les salaires des professionnel.le.s de la MJC qui auront été au chômage partiel sur une partie de la saison.

Néanmoins, les adhérent-e-s adultes semblent avoir été freiné-e-s dans leur envie de s'inscrire sur une activité hebdomadaire de la MJC.

En lien avec la crainte de revivre une année discontinue, marquée par de nouveaux confinements et un risque sanitaire bien installé, nous avons ainsi été confrontés sur l'exercice clos au 31 août 2021 à une chute importante du nombre d'inscriptions.



En ce qui concerne les remboursements des activités, nous avons eu le soutien de très nombreux adhérent-e-s qui ont fait le choix de ne pas demander ou seulement partiellement de remboursement pour leur activité. L'orientation de maintenir au maximum un suivi des activités en distanciel aura ainsi été globalement appréciée et perçue positivement.

Au global, nos "ventes" sont en baisse de 163 934 euros par rapport à l'exercice 2019-2020.
Les deux éléments significatifs de cette variation sont :

- Une baisse de nos cotisations "activités" de 70 228€
- Les remboursements activités pour un montant de 90 207€.

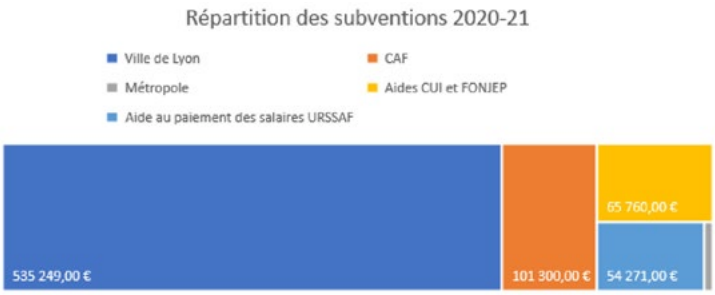
Les subventions

Fait caractéristique de la gestion de la crise sanitaire et de ses impacts sur la vie associative, nos partenaires ont maintenu leur soutien financier à la MJC.

La subvention de la Ville de Lyon a ainsi augmenté de 5.6 % avec une aide ponctuelle et complémentaire de 50 000€ sur notre exercice civil 2021.

Nous comptabilisons par ailleurs et de façon exceptionnelle des aides au paiement de l'URSSAF pour un montant de 54 271 €.

Globalement nos subventions d'exploitation sont en hausse de 76 704.53€



CHARGES D'EXPLOITATION

Les charges de fonctionnement

Sur les deux derniers exercices, impactés par des mesures de confinement et de fermeture aux publics, nous constatons logiquement une baisse de nos "achats" en lien direct avec une activité réduite. Cette saison, seules les activités d'accueil de loisirs pour les enfants et les ados ont été globalement maintenues de façon continue (hors vacances scolaires d'avril), avec des protocoles sanitaires très stricts.

En rapport avec une année "normale" de fonctionnement, nous avons ainsi une baisse de notre poste de dépense "achats" de 22% (environ 16 000 euros)

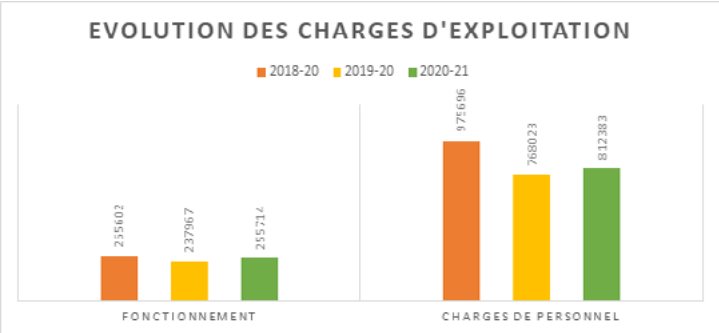
Nos charges extérieures sont en légère augmentation avec un compte de dépense en augmentation de 14 000 euros sur une reconception graphique de nos outils de communication et une diffusion de nos plaquettes dans les boîtes aux lettres de notre périmètre d'implantation. Ces choix ont été fait dans l'optique de développer une visibilité au sein du quartier et de maintenir un niveau d'inscriptions aux activités suffisant.

Les charges de personnel

Ce principal poste de dépense pour la MJC (entre 70 et 75% de nos charges sont salariales) fait l'objet, depuis deux ans d'une baisse importante.

Deux faits expliquent cette baisse de charge :

- L'activité partielle : Ce dispositif nous aura permis de réduire sensiblement nos charges salariales pour une partie du personnel ne pouvant pas télétravailler. Un certain nombre d'animateurs techniciens et animatrices techniciennes d'activités auront ainsi été au chômage partiel cette saison. Sur l'exercice 2020-2021, les aides de l'état liées à l'activité partielle s'élèvent à 36 010 euros. Cette somme vient en réduction de nos charges "rémunération du personnel".
- Les exonérations de charges URSSAF : Cet autre dispositif que nous avons sollicité puisque la MJC aura "fait l'objet de mesures d'interdiction d'accueil du public" et "constaté une importante baisse de chiffre d'affaire", induit une baisse de charges sociales de l'ordre de 37 022.84 euros cette saison.



FAITS CARACTÉRISTIQUES DE L'EXERCICE :

Le modèle économique de la MJC repose sur une participation importante des habitant-e-s qui souhaitent pratiquer une activité hebdomadaire et adhère par ce biais à l'association.

Malgré une situation inédite marquée par une perte importante d'inscriptions sur les activités adultes et des remboursements proposés à nos adhérent-e-s, la MJC Jean Macé réussit à maintenir un équilibre financier avec un résultat excédentaire de +163€.

Nous devons essentiellement ce résultat :
À un soutien :
- D'un grand nombre de nos adhérent-e-s qui n'ont pas souhaité, ou seulement partiellement, être remboursés malgré la discontinuité et le distanciel imposé pour la pratique de leur activité.
- De nos partenaires et notamment celui de la Ville de Lyon qui aura voté une subvention complémentaire de 50 000€ sur la Dotation Globale de Fonctionnement 2021.

Aux dispositifs d'aide au paiement et d'exonération de charges sociales définis par l'état;
A une gestion prudente et une réduction de nos dépenses en lien avec une réduction globale de notre activité.

À ce résultat vient s'additionner une reprise sur provision de 49855€ qui rend l'exercice "artificiellement" excédentaire à hauteur de 49118€. En effet, cette reprise de provision qui portait sur un risque de restitution des aides obtenues, correspond à une écriture comptable qui n'est pas sous-jacente à un flux de trésorerie sur l'exercice comptable. Par ailleurs, cette reprise sur provision vient en harmonisation avec les pratiques réalisées par les autres MJC lyonnaises.

Il nous faudra retrouver un grand nombre d'adhérent-e-s, environ 250, sur la saison 2022-2023 pour pouvoir renouer avec un équilibre budgétaire pérenne pour la MJC.

COMPTE DE RÉSULTAT

CHARGES (DÉPENSES)					PRODUITS (RECETTES)				
N° Cpte	NATURE	2020-2021	2019-2020	2018-2019	N° Cpte	NATURE	2020-2021	2019-2020	2018-2019
	CHARGES D'EXPLOITATION					**PRODUITS D'EXPLOITATION**			
	60 ACHATS	**56 194**	**55 991**	**72 158**		***70 VENTES***	**280 139**	**444 073**	**509 580**
602	Fournitures	6939	5175	9061	706	Ventes prestations de services	278976	442519	508934
604	Achats prestations de services	18889	18847	25097	708	Produits activités annexes	1163	1554	646
6061	Fournitures non stockables (EDF…)	10719	11335	13115					
6063	Fournitures entretien - petit équipement	11051	11622	12714					
6064	Fournitures administratives	4794	3158	4390					
6069	fournitures pédagogiques secteurs	3414	4110	6675					
6062	fourniture anim globale	388	1745	1106					
	61 SERVICES EXTERIEURS	**55 152**	**53 737**	**54 003**		***74 SUBVENTIONS***	**761 379**	**684 675**	**677 105**
613	Locations matériel, salles, transports	24413	23356	22975	7401	Ville de Lyon	535249	504036	491883
615	Entretien/Réparation	18097	17620	18363	7403	Conseil Général métropole	4800	4300	4300
616	Assurances	12285	12264	12296	7404	CAF - CNAF	101300	110645	119835
618	Documentation	357	497	370	7407	aide au paiement URSSAF	54271		
					7408				
	62 AUTRES SERVICES EXTERIEURS	**141 064**	**126 697**	**130 972**	7402	aide d'état ASP + CUI CAE + FONJEP	65760	65694	61086
621	Personnel extérieur	55413	68444	67567					
622	Rémunération - honoraires	47606	41225	37635		***75 PRODUITS GESTION COURANTE***	**18783**	**23 861**	**24 383**
623	Pub./Frais de représentation	18822	4893	7183	758	Autres produits gestion courante	3208	2253	1955
625	Déplacements/Réceptions	8009	4237	10370	756	Adhésions	15575	21608	22428
626	Frais postaux, telecom, internet	8873	5916	5787					
627	Services bancaires	1276	1194	1561					
628	Cotisations, licences, inscriptions	1067	789	869					
	63 IMPOTS ET TAXES	**34 748**	**33 028**	**42 460**		;			
631	Taxes sur les salaires	19147	19102	23365					
633	Participation employeur formation + Agefiph	15601	13926	19095					
	64 CHARGES DE PERSONNELS	**777 635**	**734 995**	**933 236**					
641	Rémunération du personnel	607447	610415	717137					
645	Charges sociales	136902	100950	185937					
6475	Médecine du travail	7776	6888	8277					
648	Autres charges du personnel	25510	16743	21885					
	65 AUTRES CHARGES GESTION COURANTE	**2 706**	**1 414**	**7 867**		***76 PRODUITS FINANCIERS***	**1 272**	**1 470**	**2 011**
651	Redevance				76	Revenus des placements	1272	1470	2011
658	Charges diverses	2706	1414	7867					
	67 CHARGES EXCEPTIONNELLES	**598**	**128**	**602**		***77 PRODUITS EXCEPTIONNELS***	**148**	**133**	**719**
671	Charges exceptionnelles	598	128	602	777	produits exceptionnels	148	133	719
	TOTAL CHARGES DECAISSÉES :	***1 068 096***	***1 005 990***	***1 241 297***		**TOTAL PRODUITS ENCAISSES :**	***1 061 721***	***1 154 211***	***1 213 798***
	68 DOTATIONS AUX AMORTISSEMENTS, PROV.	**8 578**	**82 501**	**14 490**		***78 REPRISES SUR AMORT. & PROV.***	**54861,37**	**0**	**0**
6811	Dotation aux amortissements Immos	8354	8142	9144	789	Reprise sur provision retraite	54861		
6815	Dotation provision indemn. Retraite		25180	4958		***79 TRANSFERTS DE CHARGES***	**9209**	**2 809**	**7 763**
689	Engagement à réaliser sur ressources affectées								
687	Provisions pour risques		48955						
695	Impôts sur les bénéfices	224	224	388	791	Transferts de charges d'exploitation	9209	2809	7763
	TOTAL DES CHARGES	**1 076 675**	**1 088 491**	**1 255 787**		**TOTAL DES PRODUITS**	**1 125 792**	**1 157 020**	**1 221 562**

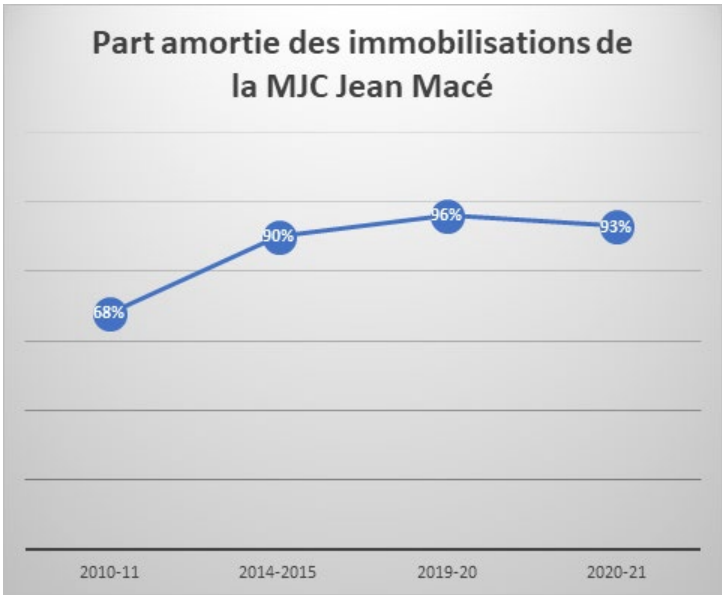
RESULTAT = Produits - Charges	**49 118**	**68 529**	**-34 226**

Evaluation des contributions volontaires en nature (si significatives)

86	Personnel Bénévole (3333 heures valorisées à 15€)		50000	50000	87	Bénévolat		50000	50000
	Mise à disposition gratuite de B & S - Ville de Lyon		120925	138432		Ville de Lyon (Locaux)		120925	138432
	Dons en nature					Dons en nature			

BILAN COMPTABLE

La politique d'investissement de l'association :
À L'ACTIF DU BILAN COMPTABLE de la MJC, nous avons une image des investissements de la MJC, destinés à mettre en œuvre et développer son activité.
Au 31 août 2021, 93% de l'actif immobilisé est amorti. Le matériel n'est en général renouvelé qu'en cas d'extrême nécessité lorsqu'il devient défectueux. Nous augmentons néanmoins cette saison d'environ 3 points la valeur nette comptable de nos immobilisations du fait des investissements réalisés pour équiper l'espace Rhizome. Du matériel d'éclairage, de sonorisation et de vidéo-projection permettra ainsi à ce nouveau lieu d'accueil et d'expression de la MJC de réunir et valoriser les projets d'animation et les pratiques artistiques et culturelles de nos adhérents et partenaires.

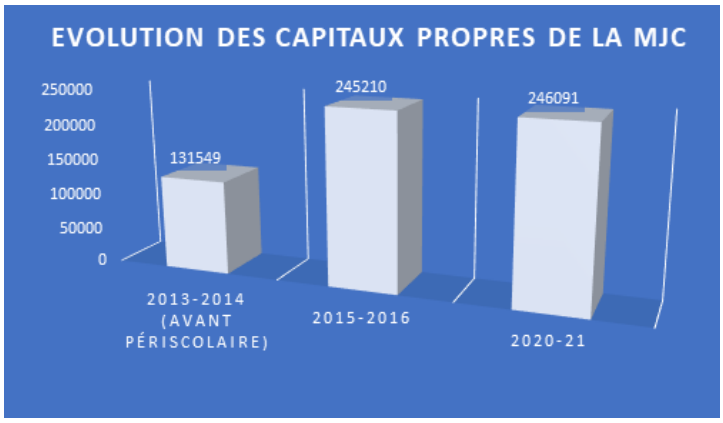


Nos créances restent à un niveau élevé du fait de notre fonctionnement en année scolaire. La subvention de la Ville de Lyon que nous percevons précède ainsi le début de notre exercice comptable. Ce fonctionnement induit un certain confort dans notre trésorerie.

AU PASSIF DU BILAN COMPTABLE, nos capitaux propres reflètent la "santé financière" de l'association.

Avec un exercice excédentaire (+49 118€), ils atteignent 295 208€. Le ratio capitaux propres/ total des charges est de 0,27.
Nous avons donc une autonomie financière de la MJC acceptable et avoisinant les 3 mois de fonctionnement.

Enfin, le Conseil d'Administration propose de ne pas maintenir une logique de provision pour risque en lien avec les aides d'Etat et les exonérations de charge. Nous nous appuyons sur la légitimité que nous traduisons à bénéficier de ce soutien au regard de la dernière instruction publiée le 29 septembre 2021. Notre activité a été interrompue de manière involontaire, la MJC appartient aux secteurs éligibles S1 (activités récréatives et de loisirs, accueils collectifs de mineurs, spectacle vivant, activités liées au sport…) et nous n'avons pas sollicité ce dispositif pour nos activités en lien avec les accueils de loisirs (extra et périscolaire) qui ont été maintenus ouverts en grande partie cette saison.



À la lecture du graphique ci-dessus, nous observons que l'association, au fil des 8 derniers exercices, a réussi d'une part à faire évoluer positivement ses capitaux propres (donc ses réserves de trésorerie) et d'autre part, à maintenir ce niveau malgré les deux années de crise sanitaire que nous venons de traverser.

Bilan comptable au 31/08/2021

ACTIF	BRUT	Amortis-sement	NET (N) 31/08/2021	NET (N-1) 31/08/2020
IMMOBILISATIONS INCORPORELLES				
Concessions, brevets et droits similaires	13 116	12 992	124	0
TOTAL immobilisations incorporelles	**13 116**	**12 992**	**124**	**0**
IMMOBILISATIONS CORPORELLES				
Installations techniques, matériel et outillage industriel	97 664	90 281	7 383	975
Autres immobilisations corporelles	120 233	113 745	6 488	5 465
TOTAL immobilisations corporelles	**217 897**	**204 026**	**13 871**	**6 440**
IMMOBILISATIONS FINANCIERES	2 422		2 422	2 389
ACTIF IMMOBILISE	**233 434**	**217 018**	**16 417**	**8 829**
AVANCES ET ACOMPTES VERSES SUR COMMANDES				
CREANCES				
Créances clients et comptes rattachés	2 960		2 960	3 006
Autres créances	205 284		205 284	109 023
TOTAL créances	**208 244**		**208 244**	**112 029**
DISPONIBILITES ET DIVERS				
Valeurs mobilières de placement	50 565		50 565	50 015
Disponibilités	342 388		342 388	477 971
Charges constatées d'avance	17 103		17 103	20 691
TOTAL disponibilités et divers	**410 056**		**410 056**	**548 677**
ACTIF CIRCULANT	**618 300**	**0**	**618 300**	**660 706**
TOTAL ACTIF	**851 734**	**217 018**	**634 717**	**669 534**

PASSIF	NET (N) 31/08/2021	NET (N-1) 31/08/2020
SITUATION NETTE		
Fonds associatifs	47 000	47 000
Report à nouveau	199 091	130 562
Résultat de l'exercice	49 118	68 529
TOTAL situation nette	**295 208**	**246 091**
SUBVENTION D'INVESTISSEMENT		
CAPITAUX PROPRES	**295 208**	**246 091**
PROVISION POUR CHARGES	54 344	109 205
PROVISIONS POUR RISQUES ET CHARGES	**54 344**	**109 205**
EMPRUNTS ET DETTES - Etablissements de crédits		41
AVANCES ET ACOMPTES RECUS SUR COMMANDES EN COURS	10 687	12 238
DETTES DIVERSES		
Dettes fournisseurs et comptes rattachés	25 134	19 305
Dettes fiscales et sociales	52 986	70 430
Dettes sur immobilisations et comptes rattachés		
Autres dettes	1 273	10 406
TOTAL dettes diverses	**79 393**	**100 141**
PRODUITS CONSTATES D'AVANCE	195 085	201 819
DETTES	**285 164**	**314 238**
TOTAL PASSIF	**634 717**	**669 534**

BUDGET PRÉVISIONNEL 2021-2022

Nous visons un budget prévisionnel 2021-2022 équilibré.
La Ville de Lyon maintient son soutien financier en pérennisant le montant de la subvention 2020-2021 incluant une majoration de 50 000€.
Ce maintien de la subvention permettra à la MJC de viser, lorsque la situation financière sera de nouveau équilibrée (que la MJC aura pu retrouver un niveau d'inscription plus important sur les activités hebdomadaires), un développement notamment ciblé sur son action jeunesse.
Par ailleurs, la CAF, nous a informé de son intention de soutenir la MJC pour ses actions en direction des mineurs (accueils de loisirs) avec une subvention exceptionnelle de 80 000€.

Nous avons estimé, de façon prévisionnelle :
- Qu'il n'y aurait plus d'aides de l'état liées au paiement des salaires (54 271€), à l'activité partielle (36010€) ou d'exonération de charges sociales (37 023€). L'ensemble de ces aides représente un montant cumulé de 127 304€.
- Qu'il n'y aurait pas de remboursement d'activité cette saison (90 207€)
- Enfin l'avenant 182 implique à compter du 1er janvier 2022 un certain nombre d'évolutions dont l'augmentation de la valeur du point selon deux barèmes. La charge complémentaire générée par cet avenant et relative à la masse salariale de la MJC s'élève, de façon prévisionnelle à 12 000€.

Nous avons inclus dans ce budget :
- Une augmentation de nos capacités d'accueil sur les accueils de loisirs :
  - Passage de 12 à 18 jeunes (12-15 ans) sur les temps de vacances scolaires
  - Passage de 36 à 48 enfants sur les mercredis après-midi
- Budget de 2000 euros pour le développement d'un projet jeunesse en lien avec nos partenaires du 7ème et relatif à la mise en valeur des pratiques musicales amateures jeunesse
- Un budget de fonctionnement en augmentation sur le développement des actions familiales et les actions intergénérationnelles.
- Un développement de l'animation de proximité en direction de la jeunesse sur les temps des grandes vacances scolaires.
- La création d'un séjour (accueil de loisirs avec hébergement) thématique

Tous les projets culturels et/ou d'animation qui pourront être développés sur la saison devront être équilibrés budgétairement pour être envisagés.

Ce budget, rendu exceptionnel de par la perspective d'une aide elle-même exceptionnelle de la CAF ne doit pas cacher la nécessité de renouer avec une augmentation des fréquentations sur nos activités hebdomadaires. C'est à cette condition que notre modèle économique redeviendra viable et pérenne.

	Réel 2020-2021			BP 2021-2022		
ADMINISTRATION / PILOTAGE	**Charges**	**Produits**		**Charges**	**Produits**	
Fonct Général	36995			38000		
Communication	18510			6000		
Fonctionnement des locaux (fluides, entretien bâtiment, gros matériel…)	67717	1163		53868	1000	
Salaires permanents	217190			266273		
Autres charges de personnel	62947	15115		65000	13000	
Charges et produits financiers	2291	1272		2500	1300	
Adhésions	1997	15575		2000	15500	
Subvention générale de fonctionnement		530046			529280	
Aides Covid / exo urssaf / aide paiement des salaires + activité partielle / reprise sur provision		176259				
Aide de l'Etat sur contrats aidés + FONJEP		65760			61234	
Participation au pilotage par pôle						
	407646	**805190**	**397544**	**433641**	**621314**	**187672**
ACTIVITES HEBDOMADAIRES et animation globale	**Charges**	**Produits**		**Charges**	**Produits**	
Salaires ATA	216295			198124		
Fonctionnement - projets	5554	3202		11500	4000	
Cotisations - remboursements		210314			300521	
Salaires coordinations	44167			49693		
	266016	213516	-52501	259317	304521	45204
Participation au pilotage						
	266016	**213516**	**-52501**	**259317**	**304521**	**45204**
ENFANCE JEUNESSE	**Charges**	**Produits**		**Charges**	**Produits**	
<u>Secteur Jeunes</u>						
Fonctionnement vacances scolaires	4134			4437		
Projets (21 mai)				4500		
Salaires animateurs	6864			6864		
Salaire coordination	26864			31632		
Recettes et participation des publics		2969			3245	
	37862	2969	-34893	47433	3245	-44188
<u>Enfants - ALSH Vacances</u>						
Fonctionnement & salaires	32987			36358		
Coordination	11572			12099		
Participation des publics		17164			17000	
	44559	17164	-27395	48457	17000	-31457
<u>Enfants - ALSH Mercredis</u>						
Fonctionnement et salaires	17835			21728		
Coordination	11572			12099		
Participation des publics		14893			15000	
	29407	14893	-14514	33827	15000	-18827

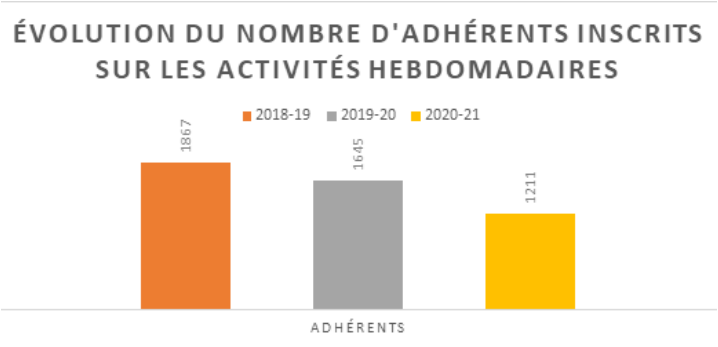
Accompagnement à la scolarité - Elémentaire et Collège						
Fonctionnement et projets	238			1000		
Coordinations	13738			15348		
Participation des publics		0			0	
	13976	0	-13976	16348	0	-16348
Périscolaire						
Elémentaire						
Fonctionnement	5267			5400		
Salaires CDII	105353			106605		
Salaires Direction et direction adjointe	35816			40470		
Maternelle						
Fonctionnement	4664			3560		
Salaires CDII	83514			83634		
Salaire Direction	51566			24917		
Coordination Périscolaire + DAM	4958			5414		
Participation des familles		31380			31500	
	291138	31380	-259758	270000	31500	-238500
SUBVENTIONS Enfance-Jeunesse						
Ville de Lyon CEL						
CAF PSO / CLAS / PSJEUNES		1000			1000	
Conseil Général - Metropole		101300			181000	
		4800			4300	
	0	107100	107100	0	186300	186300
Participation au pilotage						
	416942	**173506**	**-243436**	**416065**	**253045**	**-163020**
FAMILLES et INTERGENERATIONNEL	**Charges**	**Produits**		**Charges**	**Produits**	
Fonctionnement et projets (dont semaine parentalité)	351			10000		
Salaires	26338			27073		
participations adhérents					200	
Subvention REAAP / Ville de LYON et GUSO		1000			1500	
Participation au pilotage						
	26689	**1000**	**-25689**	**37073**	**1700**	**-35373**
ACTION CULTURELLE	**Charges**	**Produits**		**Charges**	**Produits**	
Fonctionnement et projets	2476	2256		9700	5418	
Fonctionnement Rhizome	34			2650	1500	
Coordination et salaires	26546			29052		
Participation au pilotage						
	29056	**2256**	**-26800**	**41402**	**6918**	**-34484**
TOTAL	**1146350**	**1195468**	**49118**	**1187498**	**1187498**	**0**

INTRODUCTION

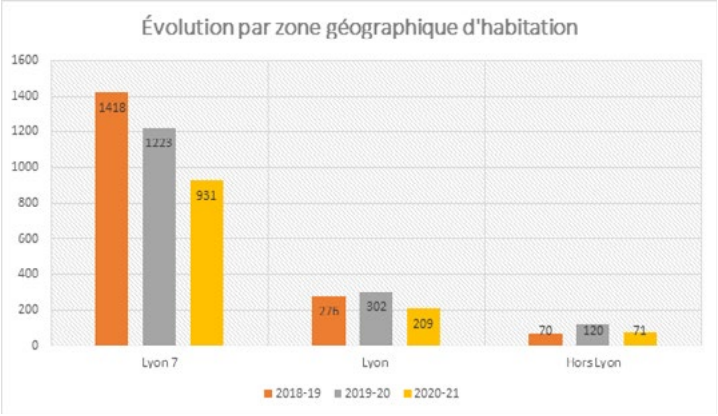
Que retenir de notre saison 2020-2021 ?
En 2017, pour fêter ses 50 ans, la MJC a donné carte blanche à un cinéaste lyonnais, Lionel RETORNAZ, qui a réalisé un documentaire sur la maison. En s'immergeant dans le quotidien de notre association pendant un mois, il a dévoilé un lieu "foisonnant d'activités, de personnes et d'énergie".
Ce documentaire, qu'il a nommé "La RUCHE", traduisait la vie "normale" de "notre maison". Une maison où fourmillent habituellement près de 2000 adhérents, tout autant de spectateurs et où une soixantaine d'associations se croisent toute l'année.
Nous considérons aujourd'hui être dans un moment critique de notre modèle associatif.
Les deux années passées auront mis à mal nos repères.

Nos efforts n'auront pas suffi pour que nous puissions conserver tous nos adhérent-e-s. Nos effectifs adhérent-e-s sur le secteur activité font ainsi l'objet d'une baisse importante (-434 adhérents).

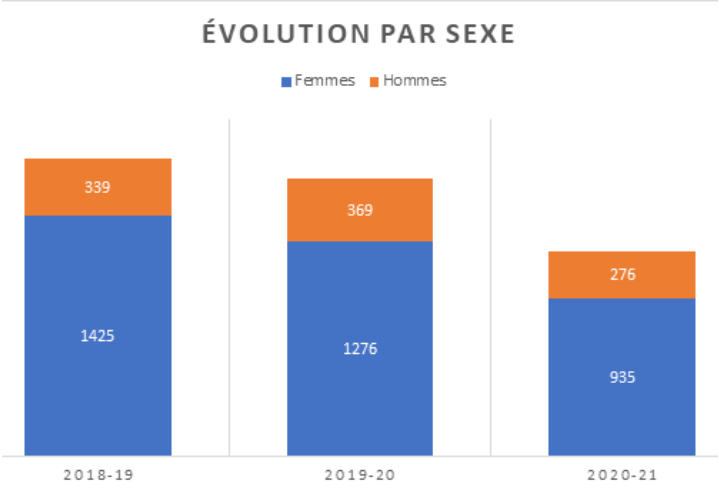
Le bénévolat aura aussi souffert et nous constatons une forme d'essoufflement des énergies. L'enjeu aujourd'hui est celui de la remobilisation. Il nous faut reconquérir les liens avec nos adhérent-e-s, réinvestir le quartier, rester suffisamment dynamiques, ressource, et visibles afin d'envisager l'avenir sereinement.
Loin des yeux de nos adhérent-e-s, nous avons entrepris de finaliser un certain nombre de travaux au sein de la MJC. Avec l'appui et le soutien (financier et technique) de la Ville de Lyon, nous avons pu concevoir un nouveau lieu, d'accueil, de convivialité et d'expression : le Rhizome.
Nous espérons beaucoup de cet espace pour permettre aux habitant-e-s, aux partenaires et à nos adhérent-e-s de se rencontrer, de tisser des liens, de mieux connaître la maison et pour nous de mieux les connaître.

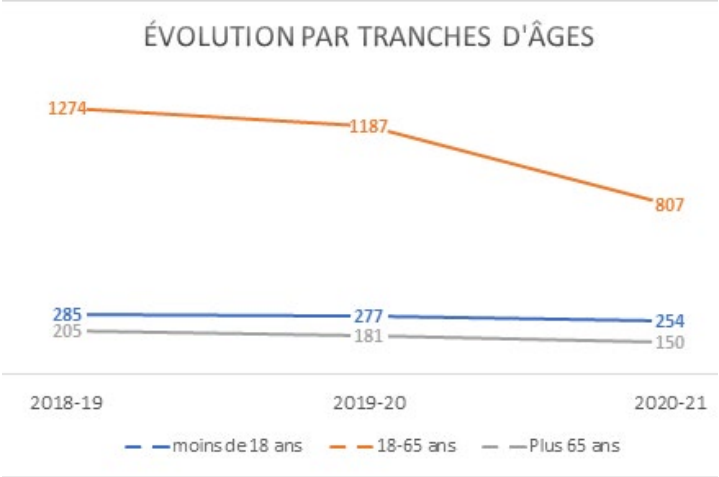


Le nombre d'adhérent-e-s qui vient pratiquer une activité au sein de la MJC Jean Macé est en baisse depuis trois saisons.
Depuis plusieurs années nous estimions être allés "trop loin" dans notre stratégie, contrainte par notre modèle économique, d'accueillir toujours plus de publics. Cela focalisait nos énergies dans un travail logistique et organisationnel un peu usant et de fait ne nous permettait plus d'être en relation suffisante avec les adhérent-e-s pour élaborer avec elles-eux des projets et les inscrire dans celui de la maison.
Nous avons donc atteint, malgré nous, un niveau de fréquentation de la MJC très inférieur à ce que nous connaissions. L'impact sur nos finances est fort et nous devrons retrouver un nombre d'adhérent-e-s plus important pour réussir à lier notre projet associatif et notre équilibre économique.



Il est tout à fait "normal" de constater que les habitants du 7ème arrondissement sont les plus représentés au sein de la maison. La MJC est une association de proximité qui inscrit son projet sur son territoire d'implantation.





Effet de la crise sanitaire et des organisations familiales qui ont dû s'adapter ? Ces deux dernières années, en nombre et en proportion, nous avons "perdu" beaucoup plus d'adhérentes (- 34%) que d'adhérents (-18%) sur nos propositions d'activités hebdomadaires.
Cette tendance est essentiellement visible chez les adultes.

UNE NOUVELLE ORGANISATION

La MJC Jean Macé propose chaque saison un grand nombre de créneaux d'activités. Une équipe de 43 animateurs et animatrices techniciens et techniciennes d'activités (ATA) permet à nos adhérent-e-s de s'inscrire à l'activité de leur choix.
Afin d'accompagner au mieux nos équipes d'animation, la MJC s'est réorganisée depuis deux saisons avec la volonté d'être plus proche des ATA, de les accompagner dans leurs projets, leurs envies et leurs difficultés, de faciliter les liens entre professionnel-le-s et les différents secteurs de la maison.
L'équipe de coordination est élargie et passe de 3 à 5 coordos avec une représentation du secteur enfance /jeunesse renforcée par les responsables périscolaires et ados.
Ainsi, nous avons pu expérimenter des temps d'inscriptions et d'accueil spécifiques aux activités enfants en amont des inscriptions pour les adultes.
Cette attention, portée également par l'importance de limiter les flux d'adhérents dans les locaux de la MJC aura été très appréciée par les familles.
Le nombre d'inscriptions chez les enfants a été maintenu en ce début de saison 2021-22.
Les inscriptions, ainsi décloisonnées auront ainsi permis de limiter l'affluence et les brassages, mais aussi de développer les liens et les échanges avec les adhérents en améliorant notre disponibilité et l'accueil des publics.
Ainsi tout au long de la première semaine de septembre se sont tenues : une soirée enfance/ jeunesse, l'inscription aux activités instrumentales, une réunion théâtre permettant d'équilibrer dès le départ les groupes de manière concertée.
Une journée d'inscriptions concernant les autres activités a clôturé la semaine le 5 septembre avec un petit comité de bénévoles "habitués", toujours présents, qui connaissent bien le fonctionnement de la Maison.

LE RHIZOME

Ce nouveau lieu multiplie les possibilités d'actions et d'accueil pour la MJC, ses adhérent-e-s et les associations partenaires.

Le Rhizome est un lieu convivial à vocation sociale et culturelle, qui, au quotidien, est dédié à l'accueil du public. Toutes et tous sont les bienvenu-e-s pour s'y détendre, discuter, jouer, lire, ou s'informer sur la vie de la Maison et du quartier.... Repère d'expérimentations et de pratiques artistiques amateurs, nos adhérent-e-s sont invité-e-s à investir le lieu tout au long de la saison pour s'y produire, exposer, jouer, valoriser leurs pratiques.

Le Rhizome est également un espace de discussions citoyennes au sein duquel nous souhaitons favoriser l'échange de connaissance, questionner notre société, émanciper et nourrir collectivement notre pensée.
Et ce n'est pas tout, ce lieu se veut être force de propositions et d'initiatives concrètes répondant aux enjeux de l'apprentissage d'une consommation responsable. Rendez-vous au Rhizome pour partager et construire collectivement notre engagement d'écocitoyen-ne !

En bref, le Rhizome est un vrai lieu de vie associative, de convivialité, de culture, et de solidarité.

Projection d'un match de foot, 2021.

Le bar du Rhizome ouvre lors des évènements mais aussi en journée pour un café ou un thé, à prix libre.

Des animations au sein du rhizome

Cet espace tant souhaité était prêt pour la rentrée 2020, nous avons attendu de pouvoir l'utiliser fin mai 2021 avec une lecture participative proposée par notre compagnie partenaire L'usine Ephémère. Ce fut une belle soirée toute en émotion de pouvoir de nouveau accueillir un public dans nos murs.
Nous avons enchainé avec une journée famille autour de l'écocitoyenneté puis une projection d'un des matchs de l'Euro 2021, une grande première à la MJC Jean Macé !

Journée Écocitoyenneté en famille, dans le Rhizome. Mai 2021

ENFANCE, JEUNESSE & FAMILLE

La période actuelle vient troubler fortement nos schémas de pensée et de fonctionnement. Quelles priorités dans nos actions ? Comment rester en lien tout en étant en distanciel ? Comment favoriser la coéducation avec les familles alors que l'accès à nos locaux est contraint ?

Les activités enfance jeunesse n'ayant pas été trop impactées par la situation sanitaire en 2020/2021, les enfants et les jeunes ont pu investir nos locaux pour y pratiquer leurs activités.

Nous soulignons l'engagement et le travail de terrain des équipes d'animation. Celles-ci se sont sans cesse adaptées aux différentes organisations et protocoles qui ont évolués au fil de la situation. Toujours dans l'intérêt de l'enfant et en prenant en compte les particularités de chacun, les équipes d'animation ont eu le souci de faire vivre nos accueils de loisirs.

En début d'année, nous avions l'objectif de faire travailler ensemble les différentes équipes du secteur et de proposer aux animateurs-trices périscolaires de s'inscrire dans des projets plus globaux. Sous l'impulsion des équipes de direction périscolaires, ils-elles se sont investi-e-s dans plusieurs projets entre avril et juin.

Cette dynamique semble bien ancrée aujourd'hui. Les animateurs et animatrices portent davantage aujourd'hui le projet de l'association.

Nous essayons également de maintenir et développer le lien avec les familles du quartier.

Le rapport Enfance-Jeunesse-Famille valorise les évènements marquants, et présente des statistiques et des éléments de compréhension afin de rendre compte de sa richesse de nos actions.

En préambule, nous vous proposons un petit focus sur quelques événements qui ont eu lieu et qui symbolisent à ce jour la diversité des activités et surtout la transversalité entre les équipes et les projets.

Deux samedis famille : 27 mars et 4 avril

Afin de proposer aux familles des temps d'animation, et malgré des contraintes sanitaires importantes, nous avons souhaité poursuivre notre travail de partenariat avec la Maison de l'Enfance et l'Arche de Noé.
Ainsi, nous avons imaginé deux samedis famille différents, impliquant nos équipes d'animation et un partenaire de la ville de Lyon, le musée Gadagne.

Au cours de ces deux journées nous avons mis en place les 3 animations suivantes :

- Un jeu itinérant entre nos 3 structures avec des animations dans ces différents lieux mais également à la mairie du 7ème.
- Deux ateliers marionnettes d'ombres en partenariat avec le musée Gadagne qui ont eu un franc succès, grâce à un intervenant de grande qualité.
- Un atelier cuisine réunissant des familles de nos trois structures pour réaliser un délicieux cheese cake au citron qui a régalé parents et enfants.

Marathon photo :

Cet événement a eu lieu le 5 juin. Trois animateurs. trices ont accompagné un groupe d'une dizaine d'enfants dans tout le quartier pour immortaliser des thèmes qui nous ont été imposés. Nous avons eu la chance de visiter la salle des mariages de la mairie et de poser avec madame la Maire. Ensuite nous avons valorisé les différentes photos en les exposant lors de la kermesse. Les enfants étaient ravis de cette journée.

Marathon photo des enfants, juin 2021.

Kermesse du périscolaire

L'équipe périscolaire a souhaité organiser sa kermesse le vendredi 02 juillet, de 16h45 à 18h30. Malgré l'interdiction pour les parents de participer aux jeux avec leurs enfants, ceux-ci ont apporté leur contribution en fournissant boissons et gâteaux pour le buffet. Ce moment, intense, a été une réussite dans la mesure où les familles ont majoritairement exprimé leur satisfaction de voir cette kermesse se réaliser.

Kermesse du périscolaire maternelle, juillet 2021.

La clean-walk (marche de nettoyage) en famille :

Cette marche a été organisée le samedi 12 juin. Elle a regroupé une vingtaine de familles sur toute la journée. Le matin une animation pour nettoyer le quartier a été organisée. Le midi nous avons pique-niqué ensemble au parc Blandan. L'après-midi a été consacrée à des ateliers (casque de réalité virtuel et bombe à graines). Ce fut une belle réussite.

En ce qui concerne le basket tri, une intervenante est venue (Emilie ORSAT) pour faire une sensibilisation sur le tri auprès des enfants de maternelle. C'était chouette et très bien organisé.

Parcours enfants-parents lors de la fête de la MJC

La fête de la MJC a permis de clôturer cette nouvelle saison de façon festive. Plusieurs animateurs. trices étaient mobilisé.e.s sur ce temps afin de proposer, matin et après-midi, un parcours parents-enfants. Malgré des réajustements au regard d'une météo peu aidante, il faut souligner l'implication de l'équipe sur ce projet global et la forte présence des familles aux différents ateliers proposés qui ont connu un réel succès.

Atelier de sensibilisation au tri des déchets en réalité virtuelle, juin 2021.

Atelier Bulles géantes, juin 2021.

Réalisation d'un prezi :
Un travail a été fait afin de valoriser les actions périscolaires auprès des familles. Un document en ligne (Prezi) a été diffusé aux familles avant les vacances de février. Il centralisait différents supports de présentation et de valorisation du périscolaire
Ce mode de communication a été majoritairement apprécié des familles :
"Un très grand merci à vous pour cette présentation géniale et pour tout votre travail. Ça permet de savoir ce que vivent un peu nos enfants à l'école et de tisser des liens dans cette période où nous sommes tous fragmentés. Bravo pour la super présentation et pour tout le travail d'animation, vous êtes une super équipe. Merci de transmettre mes remerciements et félicitations à tout le monde."

Vue du Prezi réalisé dans le cadre du périscolaire.

Dans cette année troublée, nous avons vu émerger quelques projets d'animation à destination des familles dans lesquels l'ensemble de l'équipe s'est parfaitement impliqué. En parallèle de ces actions, nous co-animons le groupe « loisirs en famille », qui rassemble des partenaires associatifs et institutionnels du 7ème. Celui-ci a pour vocation la construction de projets collectifs mais également l'interconnaissance d'acteurs très divers qui travaillent en lien avec les familles du territoire.
Relancé et redynamisé lors de cette rentrée, il a pour objectif l'organisation d'une journée festive dans le courant du mois de mars, lors de la semaine de la parentalité, que nous organisons depuis 4 ans.

LES ACTIVITÉS HEBDOMADAIRES EN QUELQUES CHIFFRES

• 254 enfants et jeunes inscrits à une activité hebdomadaire
• 9 animateurs techniciens d'activités + l'ensemble des animateurs musique (8 ATA)
• Les mercredis : un temps fort de nos activités enfants
• Les éveils 4/6 ans : des activités très appréciées par les enfants
• Théâtre et arts plastiques chez les 6/11 ans : 8 créneaux d'activités qui ont un réel succès chez les enfants
• De la difficulté à pouvoir développer de nouvelles activités faute d'espaces et notamment des activités plus sportives, très demandées par les familles.

Le lien avec nos ATA et les adhérent-e-s a été renforcé cette année, notamment car il a fallu être dans un ajustement permanent pour maintenir un accueil à nos activités pour les enfants.
Pour cette nouvelle année nous avons renouvelé nos propositions d'activités en insistant sur le théâtre et les arts plastiques qui sont deux activités très demandées.

LES ENFANTS : NOS ACCUEILS EXTRASCOLAIRES

Les activités extrascolaires concernent les enfants âgés de 6 à 11 ans et regroupent les accueils de loisirs du mercredi après-midi et des vacances scolaires (hormis en décembre et début août), et l'accompagnement à la scolarité.

Anis DAHOU a remplacé Claire Marchal, en congé maternité d'août 2020 à janvier 2021. Il s'est remarquablement intégré à l'équipe et a rempli ses missions avec bienveillance et responsabilité. Nous le remercions pour son travail et nous sommes ravis de le compter à nouveau parmi nous sur certaines périodes de vacances.

Une saison presque normale pour les activités extrascolaires

Après une fin de saison 2019/2020 très perturbée par la pandémie (accueils de loisirs annulés ou pour un groupe d'enfants très limité, accompagnement à la scolarité partiel et uniquement en distanciel), ce fut un véritable plaisir pour nos équipes d'animation de retrouver les enfants et les familles à la rentrée.
Les activités extrascolaires ont été bien moins impactées cette saison. Elles ont fonctionné toute l'année, excepté l'accueil de loisirs des vacances d'avril. Les protocoles sanitaires éprouvés au premier semestre 2020, ont été reconduits, avec principalement une nouvelle contrainte à gérer : le port du masque pour les 6/11 ans sur tous les temps, puis seulement en intérieur (sauf pendant les repas et les goûters). Quant aux temps d'échanges avec les parents, ils sont restés très restreints : l'accueil se fait dans un espace défini, l'accès aux salles d'activités est interdit, les temps conviviaux sont inexistants. Les restitutions d'activités se sont limitées à de l'affichage dans les espaces d'accueil. Malgré tout, nous avons constaté que les relations avec les parents ne se sont pas dégradées, au contraire ! L'ambiance sereine, confiante et joyeuse, portée par des équipes qui se sont stabilisées au cours de la saison, a été partagée avec les familles.

Nous avons hâte de remettre en place les temps forts avec les parents dès que cela sera possible. Nous avons renforcé les équipes avec l'arrivée de Samantha Viersac, stagiaire CPJEPS de février à novembre 2021. Depuis l'obtention de son diplôme, elle travaille à la MJC sur les temps périscolaires et le mercredi après-midi.

La pédagogie cité d'enfants

L'absence de Claire Marchal en début de saison a modifié le processus de création de cités d'enfants mis en place : pas de cité pour les mercredis après-midis ; une cité pour chaque période de vacances au lieu d'une seule cité d'octobre à avril. Cela a été l'occasion d'expérimenter de nouveaux procédés. Afin de compléter ces expériences pratiques, la coordinatrice extrascolaire a réalisé en juin une formation Cité d'Enfants, suivie d'un travail en collaboration de Pascal Marconato, fondateur de "Cité d'enfants". Cela a permis de repenser l'accompagnement des animateurs/trices et de renouer avec certains concepts essentiels tels que les métiers et les chantiers bâtisseurs, la clôture de la cité.

Les protocoles sanitaires nous ont imposé un cadre qui a réinterrogé nos pratiques et apporté des repositionnements pédagogiques. Là où nous fonctionnions uniquement en décloisonné, c'est-à-dire tout âge confondu, afin de privilégier le choix de l'enfant, nous avons dû définir des groupes sur certains temps, en imposant comme critère l'âge (6/7 ans et 8/11 ans).

Ce choix nous a semblé le plus pertinent sur plusieurs aspects (rythme des enfants mieux respecté, dynamique des groupes plus cohérente) et n'a pas remis en cause l'apprentissage du vivre ensemble, fondement de notre pédagogie, car nous avons toujours mis en avant l'importance du lien entre les groupes. La vie collective s'en est finalement trouvée enrichie.
Les derniers mercredis après-midi de la saison, nous avons mis en place des conseils d'enfants pour préparer avec eux la création d'une nouvelle cité pour la rentrée 2021.

Temps de bilan et de goûter

Caractéristiques des publics

Sur les mercredis après-midi, nous avons accueillis 36 enfants dont 68% ont entre 9 et 11 ans, 70% ont un quotient familial CAF supérieur à 1000€ et aucun inférieur à 500€, la moitié sont scolarisés à l'école Marc Bloch, l'autre moitié étant répartie sur plusieurs écoles différentes de l'arrondissement.

Sur toutes les vacances, nous avons fait 196 inscriptions pour 114 enfants, dont 36% ont entre 9 et 11 ans, 37% ont un quotient familial CAF supérieur à 1000€ et 18% inférieur à 500€. Notre public a évolué par rapport aux années précédentes : moins d'enfants porteurs de handicap, plus d'enfants dont la famille est suivie par une assistante sociale, dont une dizaine réside au village mobile du Pré Gaudry. La mixité est très importante, autant sociale que culturelle (une douzaine de langues parlées par les enfants).

Un été rayonnant

Avec une ouverture de 3 semaines et demi en juillet et 1 semaine et demi en août, ainsi qu'un séjour "Cité mélangée" d'une semaine de camping à Chaponost.
Nous avons voulu correspondre au mieux au calendrier des vacances scolaires commençant un mercredi cette année. Cela a donné l'occasion de créer une belle cité pendant 3 "journées-bâtisseur" au lieu d'un seul jour. Les enfants, l'équipe d'animation, l'excellente ambiance ont fait d'Aquavol une cité qui a marqué ses citoyens.
Un séjour "Cité mélangée", a été réalisé en partenariat avec le centre social d'Oullins (coordinateur du projet) et le centre social de Grigny.

Repas pendant la Cité Mélangée.

La confirmation et l'organisation se sont faites dans des délais très courts. Malgré tout, la cité a existé dans de bonnes conditions.

24 enfants (8 de chaque structure) ont participé, beaucoup dont c'était le premier séjour sans les parents.

Accompagnement à la scolarité

17 enfants ont été accueillis, sur 2 groupes du mardi et du jeudi, de 3 écoles différentes (en grande majorité Marc Bloch).
L'équipe des bénévoles a été en partie renouvelée au cours du 2ème semestre.
Un projet collectif de création de 2 jeux de société (Polybloch et Devine mon activité ?) sur le thème de "mon école" a été réalisé, mené par la coordinatrice et bien relayé par les bénévoles.
La réécriture du projet CLAS a permis d'intégrer les nouveaux critères de notre partenaire CAF sur ce dispositif (même groupe d'enfants sur les 2 soirs) pour 2021/2022.

Coordination et vie de la maison

Des samedis familles ont été programmés auxquels les familles du quartier ont pu participer, comme la Saisonnade, fête de la MJC, ou les jeux de société fabriqués par les enfants de l'accompagnement à la scolarité ont été présentés et mis à disposition du public. Ils ont remporté un certain succès.
Des partenariats avec plusieurs compagnies de théâtre ont permis d'offrir à chaque vacances ainsi que le mercredi après-midi, une représentation aux enfants, ce qui a été très appréciable durant ces périodes d'incertitudes sur les ouvertures des lieux culturels.

La pédagogie Cité d'enfants reste en grande partie portée par la directrice. La stabilité et la formation des équipes sont toujours des enjeux majeurs auxquels nous essayons d'apporter des solutions et des outils adaptés. En parallèle, un travail de valorisation auprès des parents et des partenaires est devenu nécessaire. Enfin, de nouveaux outils d'évaluation sont mis en place à destination des enfants, notamment dans le cadre de la réécriture du projet associatif de la MJC.

Pour l'accompagnement à la scolarité, la demande a explosé à la rentrée (36 préinscriptions sur une journée pour 16 places), cette tendance étant la même sur tout le territoire des 3e et 7e arrondissements.
Tout en préservant la qualité de nos accueils, nous nous efforçons de trouver des solutions notamment en développant échanges et collaboration avec nos partenaires sur le territoire et dans nos réseaux.

LES ENFANTS : UNE ANNÉE RICHE EN PÉRISCOLAIRE ÉLÉMENTAIRE.

Un nouveau binôme de direction décidé à faire vivre le périscolaire en dépit des différents protocoles sanitaires, plus ou moins contraignants, qui se sont enchainés et d'un grand turn-over d'animateurs. L'idée générale, que cela n'impacte pas trop sur les équipes et les enfants, que tout soit réactif, plus fluide, clair, et simple pour tout le monde.
Le lien entre la ville et l'équipe médico-sociale fonctionnant très bien, la facilité de circulation des informations, et l'entraide ont permis d'aller dans ce même sens. L'évolution sur l'année a été positive en termes de cohésion d'équipe.

La pause méridienne

L'organisation est rodée pour tout le monde. Les 15 classes (soit jusqu'à 318 enfants), réparties par niveaux dans 3 cours, défilent selon un système de rotation mis à jour à chaque période. Cela évite que ce soient toujours les mêmes qui mangent en dernier et aient droit au "rab". Les enfants savent à quel moment aller manger (affichage + appel dans la cour) et à quel moment ils peuvent participer aux ateliers. Le relais entre direction, animateurs et agents de cantine permet une rotation fluide et efficace ainsi qu'un échange d'informations riche et individualisé concernant les enfants.
Les ateliers, en moyenne 8 chaque midi, sont un grand succès. Les enfants sont libres d'y aller ou non, de faire des propositions d'activités ou d'en découvrir de nouvelles. C'est également un temps apprécié par les animateurs. Animer est leur métier, ne pas être là uniquement pour surveiller, être en petit groupe avoir des interactions plus privilégiées, s'épanouir, prendre du plaisir et le transmettre. Les places étant limitées à 18 enfants par atelier, il y a quand même parfois quelques frustrations... ça aide à grandir aussi.

Les petits plus de cette année

La réorganisation globale du réfectoire lié au COVID a permis davantage de communication avec les agents de la ville et une meilleure connaissance/reconnaissance du travail des uns et des autres :
- Des temps de concertation balisés avec la responsable de proximité
- Réorganisation en concertation avec les enseignants concernant le changement d'horaire pour les CP (passage en cantine à 11h30 pour fluidifier)
- Prise en compte des envies des enfants en termes de proposition d'ateliers (sondage, feuille d'envie à disposition dans le bureau).
- La formation Ludimalle de plusieurs animateurs. Très gros engouement de la part des CP, des CE et des parents quant à l'introduction de matériel de récupération détourné pour jouer dans la cour.

Les points à améliorer

- Un manque de stabilité dans l'équipe de la ville en début d'année
- Les grèves et une communication parfois compliquée à ce sujet
- Valoriser et améliorer la communication auprès des familles sur tout ce qui est élaboré en périscolaire

Partie de foot dans la cour.

Les temps après la classe (ACL) et fin d'après-midi (FAP)

Ce sont 70 à 82 enfants chaque jour en ACL (16h45-17h30). À noter, les CM sont en étude avec les professeurs sur ce temps-là. Pour les autres, gros programme, goûter, jouer ou être au calme, rassembler ses affaires et c'est déjà l'heure du départ.

Le temps des FAP (17h30-18h30), nous accueillons en moyenne 12 enfants. C'est un temps qu'ils apprécient particulièrement. Au calme, ils sont les privilégiés "libres" de faire selon leurs envies avec la complicité de leurs animateurs.

Atelier de tir à l'arc sous un préau de l'école.

Ce qui a marché

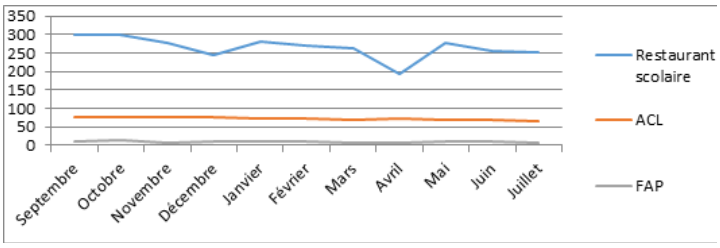
• Les départs échelonnés mis en place avec le covid facilitent l'organisation et permettent une meilleure communication entre parents et équipe de direction.

• La communication entre animateurs concernant les envies, ne pas rester figé sur un même groupe, anticiper les ateliers du midi aussi.

Les points à améliorer

• Profiter de ce taux d'encadrement pour mettre en place des temps de préparation de projets.

La moyenne de fréquentation sur les différents temps en quelques chiffres

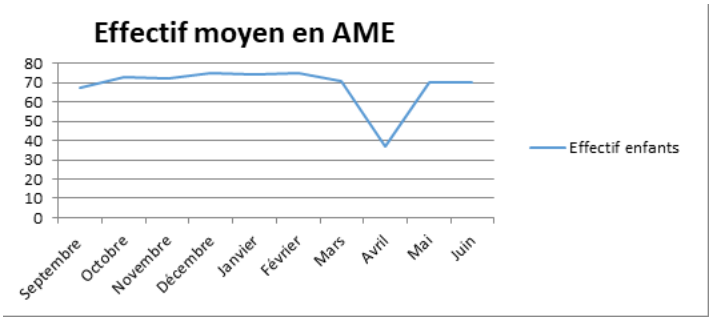


Certaines périodes ont été marquées par :

- Des grèves de cantines (novembre, décembre) relayées par un accueil PN,
- Le covid (fermeture de classes, confinement en avril),
- Sorties de classes (juin) ce qui a directement impacté sur les effectifs d'enfants accueillis.

Les accueils du mercredi (AME) - 8h30-12h

Encadrés par 6 animateurs, c'est jusqu'à 76 enfants accueillis, répartis en : 3 groupes CM, 2 groupes CE et 1 groupe CP, encadrés par 6 animateurs. Le mois d'avril a été marqué par le confinement, le SMA a été assuré pour 2 enfants (une fratrie, nous avons donc mélangé élémentaire et maternelle) ce qui fait nettement baisser la moyenne.



Chaque cycle est construit selon une thématique choisie par les animateurs ou avec la participation des enfants (interrogés sur ce qu'ils aimeraient faire au suivant). Un même cycle comprend obligatoirement différents types d'activités : manuelles, sportives, culturelles… pour le plaisir de tous.

Cette année, les enfants ont pu profiter de cycles très variés. Immersion dans différents mondes (Harry Potter, le Seigneur des Anneaux, L'Egypte et les pharaons…), grands jeux (Koh Lanta, olympiades), rendu final (création et spectacle de marionnettes, pièce de théâtre, générique manga), sensibilisation (jardinage, musée des minéraux, le monde animal et sa protection) …
Les retours des parents et des enfants sont très positifs. Pourtant, beaucoup de contraintes liées au covid (non-mélange des groupes, jauge dans les salles empêchant les grands groupes) et beaucoup d'absences d'animateurs, imposant de les remplacer au pied levé. Réactivité, entraide et adaptation sont toujours nos alliés et ont visiblement fait leurs preuves.

Végétalisation devant la MJC, Mai 2021.

Ce qui fonctionne

• Temps agréable pour les enfants et les animateurs avec des groupes restreints.
• Un temps de préparation apprécié par les animateurs et qui se ressent sur la qualité des animations proposées.
• Des fils rouges tout au long des cycles avec des visées pédagogiques sur le long terme et des objectifs atteints.

Les points à améliorer

• Valoriser les rendus des enfants
• Valoriser le travail des animateurs

Perspective

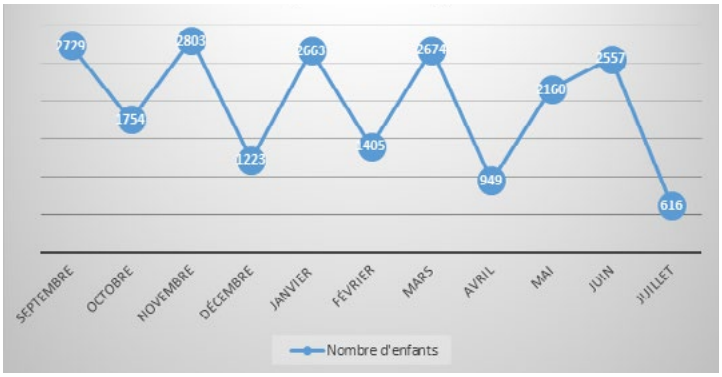
• Être plus vigilant et strict sur les absences
• Créer plus de lien entre la MJC et le secteur périscolaire (projet inter secteur, investir les animateurs périscolaires dans les événements de la MJC...)
• Mettre plus à profit les temps des FAP pour un travail de projets et la préparation d'activités (projets MJC, fil rouge semaine...).
• Travailler davantage avec les familles et les intégrer aux projets.
• Établir une communication et un travail commun avec les enseignants.

LES ENFANTS EN PÉRISCOLAIRE MATERNELLE

Temps méridiens

Nous avons accueilli, en moyenne sur cette année, un nombre d'enfants bien plus stable que lors de la saison précédente. Le maintien des activités scolaires malgré des nouveaux confinements, et l'absence de grève chez le personnel municipal, ont conduit à une meilleure stabilité de l'activité périscolaire.

Selon les jours de la semaine, nous faisions manger **entre 170 et 202 enfants** par jour.
La pause méridienne est avant tout le temps principal consacré à la prise du repas chez l'enfant. Mais c'est également un temps d'animation : 3 ateliers sont proposés tous les jours aux Grandes Sections (sport, dessin, jeux de société) de 12h à 12h45 en plus des habituels jeux de cour (ballon, vélo etc.). Pour les Moyennes sections qui ne dorment pas, c'est un temps calme (dessin, mandala, lecture, pâte à modeler etc.) de 13h15 à 14h00. Enfin, c'est aussi et avant tout un temps de sommeil et de sieste pour les Petites sections et Moyennes sections (à partir de 13h10).
En tout ce sont 16 adultes (8 ATSEM, 8 Animatrices) qui prennent en charge les enfants sur ce temps.



Nombre de repas servis à la cantine.

Ce qui a marché

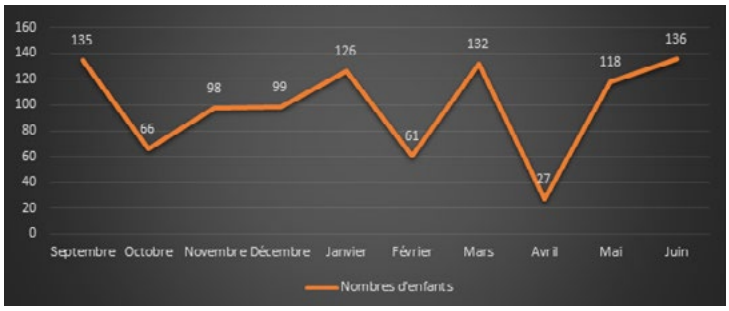
• Les ateliers proposés aux enfants
• La réorganisation globale du réfectoire lié au COVID
• Les binômes agents spécialisés des écoles maternelles (ATSEM) / animatrices
• Les temps calmes et l'accès à la BCD (Bibliothèque Centre Documentaire)
• L'équipe de vacataire Ville de Lyon plus fixe en fin d'année.

Les points à améliorer

• Du fait des contraintes sanitaires (non-brassage des enfants), les temps de jeux en extérieur n'ont pas été équitables pour toutes les classes.

AME

En moyenne nous avons accueillis, le mercredi matin, 28.5 enfants (pour 50 inscrits dont 46 présences réelles).
Plusieurs thèmes ont animé cette année, par exemple : les petits cinéastes, la découverte des 5 sens, voyage autour du monde, sensibilisation au tri-sélectif (basket-tri), contes et légendes…
Les Activités du Mercredi (AME) se déroulent dans les locaux de l'école, de 8h30 à 12h. C'est un temps allégé en contraintes, aussi bien temporelles qu'organisationnelles (pas de repas, de sieste etc.). Ainsi le temps alloué est exclusivement centré sur les programmes et projets d'animations pensés et construits par l'équipe d'animation autour d'un thème, qui change de cycle en cycle.



Nombre d'enfants présents le mercredi matin.

Ce qui a marché

• Les grands jeux
• Les thèmes variés et appréciés
• Les sorties extérieurs
• L'implication de l'équipe

Les points à améliorer

• Encore beaucoup d'activités manuelles
• Remettre en place les Accueils Cafés avec les parents.

ACL et FAP

En ACL, de 16h45 à 17h30, nous accueillons entre **70-80** enfants chaque jour. En FAP, en moyenne, par jour, nous avons accueillis **8 enfants**.
On peut notamment observer deux tendances au regard du pic haut (novembre 2020 avec en moyenne 10 enfants) et du pic bas (février 2021 avec en moyenne 6 enfants). Cela peut se traduire par le besoin des familles d'organiser leur rythme professionnel en début de saison avant de trouver des alternatives de garderie passé 17h30, parfois moins onéreuses.

ACL : Le temps d'Après Classe (ACL) est un temps majoritairement occupé par la prise du goûter. En moyenne ce sont 80 enfants qui participent chaque jour à ce temps qui va de 16h45 à 17h30. Le temps d'ACL est assez court. D'autant plus que nous ne souhaitons en aucun cas presser un enfant dans sa prise de goûter. De fait, les animations proposées s'adaptent à cela et se traduisent par la mise en place de pôles libres (jeux de constructions, lecture, dessin, jeux symboliques) ou l'animation de jeux classiques (statue musicale, 1,2,3 Soleil etc.) jusqu'à l'ouverture des portes à 17h20.

ACL, temps de goûter pour les enfants.

FAP : Le temps de Fin d'Après-Midi (FAP) débute dès la fermeture des portes à 17h30 et jusqu'à leur réouverture de 18h20 à 18h30. En moyenne, par jour, nous accueillons un peu plus de 10 enfants. Une fois tous rassemblés dans une salle d'activité ou dehors, on retrouve aussi bien des temps libres, des activités (voire sorties) liées à un projet d'animation plus global ainsi que des événements spécifiques directement à la MJC.

Ce qui a marché

• Des espaces extérieurs réservés, par niveau, pour le goûter.
• Un système de sortie à 17h30 efficace et sécurisant.

Les points à améliorer

• Trop peu, voire aucun, temps d'activité en ACL.
• Des espaces intérieurs trop petits pour le goûter.
• Pas assez de projets en FAP.

Perspective

• L'amélioration des relations entre l'équipe périscolaire et l'équipe ATSEM.
• La dynamique de grands-jeux de fin d'année avec divers projets (Olympiades, fresque)
• Des problèmes organisationnels inhérents au cadre périscolaire : le temps d'activité réduit en ACL ou encore la répartition de certaines tâches à la cantine.
• Le temps de préparation dégagé lors des FAP (au vue du peu d'enfants accueillis) et cette dynamique de grands-jeux, co-construits avec l'équipe ATSEM.

CONCLUSION

Au regard de l'ensemble des éléments partagés ci-dessus, il nous semble essentiel de retenir certains points :

- La dynamique générale du secteur est positive. L'ensemble des salariés ont une vraie volonté de travailler collectivement sur des projets d'animation.
- La dynamique familiale est très présente dans l'esprit de chacun.e, nous développons des animations diversifiées pour les familles du quartier.
- L'intégration des ATA dans la dynamique globale du secteur reste à parfaire même si le travail démarré cette année va permettre d'intégrer les activités hebdomadaires dans les projets collectifs du secteur.

LA JEUNESSE

L'année 2020-2021 fût une période charnière pour le secteur Jeunesse en termes de renouvellement des publics, de fidélisation de l'équipe d'animation d'accueil de loisirs et d'adaptation des différents dispositifs/ateliers jeunes (Collège, Adosphère, Accompagnement à la scolarité).

1ER CONSTAT : IMPACTÉE PAR LE REPLI SUR SOI DÛ AU CONTEXTE SANITAIRE, LA RELATION AVEC LES PUBLICS JEUNES S'EN EST TROUVÉE PROFONDÉMENT MODIFIÉE EN TERMES QUALITATIF ET QUANTITATIF.

À l'échelle du **collège** : le lien avec les élèves a été partiellement rompu dans la mesure où l'établissement avait fermé ses portes aux intervenant-e-s extérieur-e-s pendant plusieurs mois et où les jeunes semblaient très réfractaires à s'impliquer dans un atelier puisque rien n'apparaissait stable. Seuls les ateliers de sensibilisation aux pratiques numériques ont perduré et ont permis de rencontrer environ 200 jeunes lors des ateliers menés conjointement avec l'Arche de Noé, chiffre qui est à saluer vu les circonstances.

Perspective pour 2021-2022 : tout l'enjeu réside dans la mise en place de nouveaux dispositifs de rencontre au sein du collège pour permettre à Julien de reprendre sa place auprès du public "captif". Il faut également pérenniser les ateliers numériques.

À l'inverse, à l'échelle de **l'accueil de loisirs**, notre secteur a connu un essor conséquent à partir de Toussaint 2020 grâce à une période estivale particulièrement réussie en termes de qualité d'animation, d'encadrement et de dynamiques de groupes. Les demandes des familles ont explosé et nous ont amenés à accroître notre capacité en passant d'un accueil de 16 à 24 jeunes. Cette demande est restée constante jusqu'aux vacances d'été 2021, et nous nous en félicitons sans réserve dans la mesure où ce dispositif apparaît particulièrement essentiel dans un contexte social et humain aussi peu propice aux expériences d'apprentissage de la vie en collectivité. 2020/2021 était également une année particulière car un grand groupe de jeunes habitués vivait leur “dernière” année à l'Adosphère puisqu'ils atteignaient l'âge de 15 ans et allaient fréquenter le lycée. Ce renouvellement allait aussi permettre à d'autres jeunes de pouvoir s'impliquer dans l'accueil de loisirs et de découvrir la MJC.

Perspective pour 2021-2022 : tout en consolidant la fréquentation existante de l'Adosphère, il est important de proposer à ce public d'autres espaces de rencontres à la MJC (soirées jeunes, accompagnement à la scolarité, évènements culturels etc.) pour enrichir le lien avec ce type de public fidèle à l'accueil de loisirs.

Vente de goûters de Noël pour financer un projet de départ en vacances.

2ème CONSTAT : L'ÉQUIPE D'ANIMATION DU SECTEUR JEUNESSE/ADOSPHÈRE EST RESTÉE STABLE ET IMPLIQUÉE SUR LA TOTALITÉ DE L'ANNÉE 2020/2021.

L'arrivée de Robinson BLACHE à l'été 2020 ainsi que l'implication renouvelée de Amar HAMADI comme animateurs ont permis aux jeunes de bénéficier d'un cadre familier et fort en repères. Après expérimentations, l'équipe s'est organisée en deux groupes de 12 jeunes selon la tranche d'âge, chacun accompagné par un animateur référent tout au long de la semaine. Ce système a été plébiscité à la fois par les jeunes, l'équipe d'animation et les parents.

Perspective pour 2021-2022 : préserver l'équipe actuelle et continuer à faire évoluer l'organisation de l'accueil de loisirs en s'appuyant sur les temps closateurs menés avec les jeunes. Penser à associer les familles/parents en amont des vacances pour mieux construire la co-éducation. Ex : règles de vie, veillées, sorties, budget etc.

Soirée crêpes à l'Adosphère.

3ème CONSTAT : PLUSIEURS DISPOSITIFS NE SONT PLUS EN ADÉQUATION AVEC LE PUBLIC JEUNES ET LEURS ENVIES/BESOINS/DISPONIBILITÉS ; UNE REFONTE EST NÉCESSAIRE.

L'exemple le plus frappant concerne le collège et les DRI ou les permanences "Addikt" autour des pratiques numériques. Les équipes jeunesse étant renouvelées et donc moins identifiées, et en combinaison avec la situation sanitaire d'isolement, les jeunes ont délaissé tous les dispositifs. Un nouvel espace de rencontre a été créé autour d'un atelier ludique méridien, mais sans véritable succès. Côté accompagnement à la scolarité, les familles, les jeunes et l'équipe de bénévoles ont signifié le manque de temps attribué à la réalisation des devoirs (45 min de devoirs + 45min d'atelier thématique). Le temps autonome du mercredi après-midi ("réflexium") n'a pas été suffisamment investi par le public jeune.

Perspectives pour 2021-2022 : avoir une démarche "d'aller-vers" pour Julien et Lucie auprès des jeunes du collège pour gagner en identité et construire ensemble un espace d'échange/rencontre régulier. Pour l'accompagnement à la scolarité, la demande tend à doubler le temps d'accompagnement pour réellement pouvoir mieux accompagner les jeunes tant dans leurs devoirs que sur dans les ateliers thématiques. L'idée est d'accueillir moins de jeunes différents, mais de mieux pouvoir les guider dans leur parcours scolaire.

CONCLUSION

Nous avons opéré des changements durables dans le fonctionnement du secteur et cherché à l'adapter au mieux en fonction des impératifs contextuels. Dans l'élan de ce renouveau, la formation DEJEPS de Julien GACHET, coordinateur jeunesse, permet de continuer à développer avec envergure le secteur et ses dispositifs. L'Adosphère a réellement été notre "place forte" et celle de nombreuses familles. Nous avançons donc avec beaucoup de précaution, mais aussi avec une grande confiance dans notre équipe qui se mobilise avec engagement depuis une année.

La participation active des adhérents est vitale pour la vie de notre association !
Nous avons été contraints, dès les inscriptions, de limiter le nombre de participants par salle, abaissant la jauge maximale possible de 500 places. Le nombre de participations possible aux activités est passé de 1645 à 1211.

Un coup de pinceau !
La reprise des activités a été reportée d'une semaine durant laquelle l'équipe permanente et bénévole du CA s'est attelée à une opération "coups de pinceaux" afin de rafraichir les locaux et les rendre accueillants.

Travaux de peinture dans la MJC avant d'accueillir de nouveau les adhérents.

La fermeture rapide des salles municipales (Maison Ravier, piscine, gymnase, école) aux activités de loisirs après une seule séance d'activité, a impacté fortement les ateliers concernés, malgré une tentative de rapatriement vers la MJC lorsque c'était possible. Les pratiques dans nos locaux ont été maintenues avec groupes limités et port du masque.

L'adaptation toujours au cœur du sujet !
Petit à petit ont dû s'arrêter les activités sportives et "actives" : une fois encore les animateurs ont dû être inventifs, créatifs pour sortir de l'activité en tant que telle, la transformer : regarder une vidéo, s'arrêter sur l'observation d'un geste, d'un exercice…

Puis couvre-feu à 21h : 2 jours de préparation pour décaler, reprogrammer les créneaux que nous n'avons même pas eu le temps d'expérimenter, suite à l'interdiction de maintenir les activités adultes puis enfants au retour des vacances d'automne.

Les orientations de la saison
Comme chaque saison, un groupe mixte de travail, équipe permanente et CA, s'est réuni en juin 2020 afin de définir collectivement les orientations de la MJC pour la saison à venir. La conclusion en est la suivante :
"la MJC Jean Macé est une structure de proximité, qui doit s'ouvrir et accueillir son quartier de la même façon qu'elle se doit de l'animer."
5 grands thèmes auxquels une attention particulière sera apportée (associés à des objectifs précis) ont été définis
- Lien avec les adhérents
- Jeunesse / enfance/ familles
- Médiation culturelle
- Lien avec le quartier
- Animation du Rhizome

Et… Reprise "tronquée", au retour des vacances d'automne, en situation de confinement : réactivité des ATA qui spontanément ont mis des relais distanciels en place. Nos animateurs et animatrices ont été très motivés par la dynamique interne et le suivi des adhérents, avec une relation existante et qui s'est amplifiée avec les groupes déjà constitués, ce qui a été moins évident avec les groupes de nouveaux adhérents qui n'ont pas eu assez de temps pour mettre en place cette émulation commune. Quelques activités (langue, corps…) se sont maintenues en intégralité malgré le distanciel. Des vidéos ont été tournées chaque jour, matin et après- midi (par une dizaine d'animateurs) à la MJC, des séances ont été mises en ligne à destination de tous nos adhérents mi-décembre via le site et l'info lettre, nous avons prêté du matériel aux adhérents qui n'avaient pas possibilité de s'exercer à la maison (clavier électronique pour piano - machines à coudre).

La télé activité s'est parfois révélée pour les adhérents comme un "mieux que rien", et "à défaut

de mieux" mais ces solutions parfois innovantes n'ont pas pu éviter l'essoufflement et le décrochage progressif.
Mi-janvier, 40 % des ATA ont été mis au chômage partiel, ce pourcentage a augmenté petit à petit au fil des mois, malgré les efforts de l'équipe permanente sur place, parfois à distance, à poursuivre son travail de coordination, d'accompagnement et de lien avec les adhérents via infolettres, newsletters, site internet.
Une tentative de mise en place d'ateliers en extérieur à destination des habitants du quartier n'a pas remporté un vif succès.

Le mois de juin est finalement arrivé et la reprise générale pour les activités adultes. Retour des adhérents, avec lorsque c'était possible des pratiques en extérieur afin de limiter les regroupements dans les locaux. Les activités en présentiel ont pu être maintenues jusqu'aux vacances d'été.

Les adhérent.e.s ont été invité.e.s en début d'été à se positionner sur leurs souhaits et 698 remboursements, partiels ou totaux, ont été demandés sur 1211 inscrits. **Les adhérents ont soutenu la MJC.**

Le démarrage de la saison 2021/22 a été hésitant les inscriptions sont arrivées au fil de l'eau et se sont poursuivies de façon régulière jusqu'aux vacances d'automne, date à laquelle nous comptions 1121 adhérents pour 1273 participations actives.

Les enjeux de la saison 2021/22 : du lien sous toutes ses formes

• Lien avec les adhérents : les activités ont repris mi-septembre, une certaine proximité avec les adhérents se remet en place en particulier dans les lieux extérieurs (Ravier, piscine…) où nous étions devenus moins présents. Le lien se recrée, il est précieux, maintenons-le et cultivons-le.
• Lien entre les secteurs
• Lien avec les ATA pour mieux les accompagner dans les projets d'animation et par là même mettre en avant le Projet Associatif.
• Lien avec le quartier, via les habitants, les partenaires.

La fête de fin de saison le 3 juillet a permis de clôturer l'année sur un temps animé et joyeux : une manière d'investir l'extérieur, de reprendre contact, de "revivre" !

Atelier bulles géantes, juin 2021.

FOCUS SUR QUELQUES PARTENAIRES DU SECTEUR

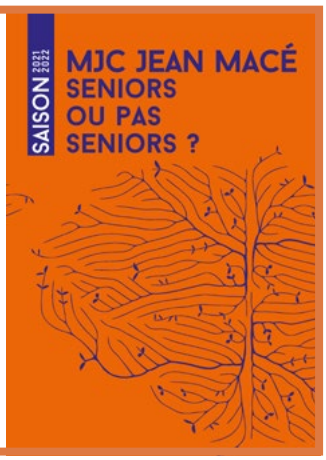
Action renforcée avec la **résidence Domytis** : résidence de seniors autonomes de personnes âgées, proche de la MJC, qui nous permet de bénéficier de sa piscine une fois par semaine, et avec laquelle nous menons des projets communs à destinations de nos publics 3ème âge.
Résidence Marc Bloch : résidence autonome pour personnes âgées de la ville de Lyon.
Nos 3 structures ont comme objectif commun la rencontre entre seniors issus d'horizons différents, dès lors qu'elles gravitent sur le même quartier. Un premier projet est en cours : "nos mains ont une histoire" ci-dessous.

Le Biblio Take Air : bibliothèque collaborative et mobile qui s'invite depuis quelques mois dans les espaces publics, à vélo, afin de faire découvrir la lecture, en particulier aux enfants. Nos enjeux sont les mêmes : animer le territoire, nous souhaitons mener des actions communes dès le printemps.

Du coté des seniors : mieux se connaître pour construire ensemble

La semaine bleue nationale dédiée aux seniors (du 5 au 10 octobre 2020) a été une opportunité de mettre en place, en lien avec la mairie du 7éme, demandeuse de propositions, 6 ateliers découvertes variés : pilâtes, équilibre, sophrologie, expression, mémoire et écriture. La mairie s'est chargée de la communication. Une trentaine de participants dont 90 % sont extérieurs à la MJC (non adhérents) ont participé et ont montré un intérêt réel pour la mise en place d'ateliers sur cycles courts, de 6 à 8 semaines. Nous n'avons malheureusement pas eu le temps d'expérimenter ce type de proposition suite au deuxième confinement qui a immédiatement suivi.

La commission "activité et intergénération" a travaillé activement sur l'édition d'une plaquette spécifique à ce public qui a pu être distribuée pour la première fois en septembre et transmise aux seniors de l'arrondissement par la mairie.



On constate, en ce début de saison 2021/22 à la MJC, un passage amplifié de ce public, allant de la prise de renseignements à un simple besoin de discuter, de sortir de l'isolement, ce qui nous conforte dans la nécessité de nous ouvrir à eux.
Après l'annulation en octobre de la semaine bleue, des créneaux découvertes continuent à se mettre en place, afin de renforcer et poursuivre la connaissance avec ce public.

Ils peuvent donner lieu à une construction commune pour répondre à des besoins qui sont peut-être un peu plus spécifiques en fonction des âges. Un nouveau créneau aquagym s'est ouvert à Garibaldi.
Sans doute faut-il repenser nos propositions, expérimenter de nouvelles formes plus courtes mais qui répondront à une attente.
À venir, au-delà des cafés-lecture qui sont déjà bien en place, des animations autour du tricot, de la danse, des jeux de société, tous prétextes à la rencontre, et au partage.

Dès ce début de saison, un projet photo intitulé "nos mains ont une histoire" a été mené avec des adhérentes du club photo projet humain, des résidents de la résidence Domytis et des seniors de la MJC. Elle a donné lieu à un vernissage à Domytis, et est vouée à voyager et à s'enrichir : prochainement à la résidence autonome Marc Bloch.

Exposition sur les mains à la résidence DOMYTIS.

CONCLUSION

L'intergénérationnel ne se limite pas à une proposition spécifique à nos ainés : quel que soit son âge chacun a quelque chose à apporter et à recevoir.
L'importance du lien intergénérationnel n'est plus à démontrer, il est aujourd'hui au cœur des débats sociétaux, favorisant une société plus inclusive. Cette dimension est de fait présente à la MJC, au sein des équipes professionnelles et bénévoles et à travers les publics accueillis. Les journées « famille » que nous proposons régulièrement sont une première approche dans la mise en place et la valorisation de cette démarche, mais elles se limitent généralement au cercle familial restreint parents / enfants.
Nous souhaitons élargir et renforcer nos propositions à travers des actions
- De rencontres, pour dynamiser le lien social
- De transmission réciproque pour éveiller les plus jeunes mais aussi initier les moins jeunes
- De partage : fédérer autour d'une activité commune (ateliers partagés) ou d'un objectif commun (protection de l'environnement par exemple)

La participation de la MJC au périscolaire de l'école Marc Bloch, les liens avec la mairie du 7ème via le CVAL et les associations de proximité (résidence seniors, crèches) sont autant d'occasions de mutualiser des projets à l'**échelle du territoire**.

ACTIONS CULTURELLES

Brochure de la saison culturelle 2020-2021

La saison 2020-2021 fut une année courte pour la programmation culturelle.
Nous étions déterminés à essayer de trouver des solutions pour créer des espaces de rencontres et de partage. Que ce soit pour maintenir les événements culturels ou les activités hebdomadaires en présentiel. Nous avons imaginé différentes formes possibles en jonglant avec les différents horaires de couvre-feu et autres protocoles sanitaires.
Et nous avons réussi à maintenir :

Des évènements culturels

Par exemple, les deux projections prévues début octobre sont passées entre les gouttes et ont pu avoir lieu.
À une semaine d'intervalle, "Les pionniers africains de Lyon", dans le cadre de la biennale TRACES "Exister aux confins de la migration", et la "Voix de Mette" dans le cadre des Semaines d'Informations sur la Santé Mentale, ont trouvé leur public dans notre salle de spectacle.
Nous étions une quarantaine pour découvrir en avant-première le documentaire d'Alexandre Bonche sur des témoignages de personnes nées dans les années 40 dans les pays subsahariens et qui se sont installées à Lyon au moment de l'indépendance de leur pays d'origine.
Et nous étions une trentaine pour la projection du documentaire de Katrine Barre qui témoigne de certaines conséquences de la médicalisation dans la fragilité psychique.
Ces deux temps ont permis des échanges riches avec des publics venus spécialement pour la thématique, pas forcément des habitués de nos événements.
L'année 2020-2021 fut la première saison où le secteur culture coordonne officiellement les activités théâtre, musique et chant adultes. Une belle aubaine que d'avoir beaucoup de temps pour se mettre en lien avec les animateur-trices, pour se questionner avec eux et elles sur ce qu'il est possible de faire ou pas selon les restrictions sanitaires. Chaque ATA s'est entretenu avec l'ensemble des adhérent-e-s de son activité pour établir avec eux le moyen de continuer à pratiquer malgré les conditions très contraignantes.

Pour le théâtre : Les ateliers débutants n'ont pas souhaité mettre en place la télé activité, les groupes trop fraichement constitués n'ont pas réussi à trouver du sens dans les ateliers à distance. Il faut rappeler qu'il y a eu seulement 4 séances avant que les activités soient arrêtées, ce qui ne suffit pas à ce qu'un groupe se fédère, étape essentielle dans un groupe de théâtre.
Les groupes d'ancien-nes par contre, ont mis en place des rendez-vous réguliers par viso, les animatrices se sont surpassées d'inventivité pour maintenir leur attention et leur envie de continuer.
La plupart ont apprécié ces rendez-vous, même si c'était derrière un écran, c'était mieux que rien comme nous nous le sommes souvent dit entre nous.
Malgré toute cette bonne volonté, nous avons remarqué un essoufflement chez certain-es à partir du mois de janvier, ne pas avoir de date de réouverture fut un réel coup dur et a démotivé certains groupes à continuer en distanciel, préférant attendre le retour à la normale.
La reprise fut compliquée pour l'ensemble d'entre eux, cette (trop) longue période sans se voir "en vrai" a eu un réel impact sur la cohésion de groupe et sur l'implication de ses membres. Au total, il y a eu seulement 8 séances en présentiel sur toute la saison, 8 séances pour créer du lien c'est peu…
Les rattrapages n'ont pas pu se faire comme espéré sur la fin de saison mais nous avons confiance au démarrage de la prochaine saison. Et nous avons eu bien raison car l'ensemble des activités théâtre

sont complètes sur la saison 2021-2022
Pour la musique : Dans l'ensemble les animateurs-trices ont réussi à maintenir un lien régulier avec les adhérents, la visio était très contraignante car ne permettait pas à l'ensemble du groupe de jouer en même temps. Malgré tout, les animateurs-trices ont redoublé de propositions créatives pour rendre ces moments les plus agréables. Malheureusement, ici aussi, les débutants ont le plus pâti de cette situation, l'apprentissage d'un instrument à distance n'est pas ce qui était bien sûr attendu !
Pour les activités chant : ces dernières n'ont pas pu être maintenues de façon régulière, les visios ne permettant pas de chanter en même temps (latence) et cela retirait tout le sens à la pratique. Quelques rendez-vous annexes ont pu être pris mais les rattrapages se feront surtout la saison prochaine.

Nous avons été agréablement surpris de voir que l'ensemble de ces activités ont trouvé leur public à la rentrée 2021-2022 ! En effet, l'ensemble des créneaux théâtre ont été pleins, ainsi que les ateliers de chant polyphonique et celui de la chorale gospel. Les pratiques instrumentales ont, elles aussi, trouvé écho aux envies des adhérent-es surtout pour le piano.

Les émotions de Ghislain, Compagnie *Kraft en Corps*.
Mars 2021

Des spectacles jeune public

La bonne surprise de la saison, a été la possibilité d'accueillir les écoles pour les représentations des spectacles jeune public.
Ce fut une bouffée d'air de voir la salle de spectacle remplie, un plaisir pour les enseignantes, les accompagnateurs/trices, les enfants, les artistes et la MJC.
Il y a eu quatre spectacles, sur six prévus, qui ont pu jouer face à un vrai public !
Grâce à l'inspection académique et la mairie de l'arrondissement, les écoles de proximité (en l'occurrence l'école Marc Bloch et Blandan) ont pu se déplacer pour venir voir les spectacles à la MJC.
En tout 13 séances ont eu lieu, 20 classes se sont assises sur nos gradins, ce qui a fait que 556 enfants ont pu découvrir un spectacle vivant.

Un accueil associatif

Cette année, la MJC a pu accomplir sa mission d'accueil de structures associatives et culturelles. En effet, le centre de formation de l'IRPA a pu continuer à recevoir ses stagiaires dans nos locaux pour ces deux formations (animation culturelle et technique son et lumières).
Le Groupe d'Entre-Aide des Tisserins a aussi pu continuer à se réunir dans une de nos salles. Suite à l'année confinée passée nous nous sommes bien rendus compte de l'importance de notre structure pour certains publics.
Des compagnies artistiques ont pu se retrouver en nos murs pour répéter leur création.
L'un des axes forts de la MJC Jean Macé, une maison ouverte, a été en capacité de rayonner sur le quartier malgré la période sanitaire et ses contraintes.

L'arbre de Noël(le), Compagnie *Ö les Mains*.
Décembre 2020.

FOCUS

Courant décembre l' **"Arbre de Noëlle"** a touché l'ensemble des classes de maternelle de l'école Marc Bloch. Dans le cadre du PEDT, Malvina et Clémence de la compagnie ***Ö les Mains !*** sont passées dans toutes les classes pour présenter le spectacle en amont et ont animé un atelier avec les enfants de grande section autour du conte et de la langue des signes.

La proximité de nos deux structures a permis à l'école Blandan de découvrir les spectacles de notre programmation, l'ensemble des classes maternelle de cette école sont venues découvrir l'univers de Lala et la Lune, un beau spectacle de marionnettes. Cela nous a permis de faire un lien concret avec l'école. Lien qui va se prolonger cette saison 2021-2022 avec le projet autour de la grande vieillesse portée par la compagnie La Masure Cadencée et son spectacle Vieillardises.

Le collectif Gones et Compagnies (ex Ping-Pong) dont nous faisons partie a pu maintenir les rendez-vous professionnels tels qu'une table ronde sur l'émergence du spectacle jeune public à l'Hôtel de Ville ainsi que le tremplin qui a eu lieu devant un public de grands enfants (des professionnels du spectacle jeune public) à la MJC Monplaisir.

CONCLUSION

Des rencontres, des espaces de création et de retrouvailles ont pu être mis en place. Le maintien des spectacles jeune public nous ont permis d'approfondir notre relation avec les écoles du quartier et de créer de nouveaux projets avec des acteurs du territoire.
Nous avons su répondre aux besoins d'associations en leur ouvrant nos portes.
Et le Rhizome, a pu démarrer sa mission à la MJC en accueillant ses premiers évènements et en mettant des petites graines de projets pour la saison suivante.
Pour la suite, le secteur culturel continuera à faire du lien, autant entre les différents acteurs du quartier (écoles, EHPAD, bibliothèque…), qu'entre les compagnies artistiques et les différents accueils de loisirs de notre structure. Nous continuerons à accueillir des associations et à définir avec elles les connexions que nous pouvons faire entre nos différents publics.

Nous aurons une vigilance toute particulière à ce que des actions de médiation culturelle soient mises en place pour tous les publics. La saison 2021-2022 sera faite de projets culturels, car maintenant nous avons bien conscience que nous maitrisons l'adaptabilité.

RÉSOLUTIONS

1ÈRE RÉSOLUTION

L'assemblée générale, après lecture des rapports moral et financier et des rapports du commissaire aux comptes, donne quitus au conseil d'administration pour sa gestion de l'exercice clos au 31 août 2021

2ÈME RÉSOLUTION

L'assemblée générale approuve les comptes clos au 31 août 2020 tels qu'ils lui ont été présentés et l'affectation du résultat de 49 118 euros en report à nouveau.

3ÈME RÉSOLUTION

L'assemblée générale approuve le budget prévisionnel 2021-2022 tel qu'il lui a été présenté.

4ÈME RÉSOLUTION

L'assemblée générale approuve les conventions réglementées et le rapport du commissaire aux comptes sur les conventions réglementées.

5ÈME RÉSOLUTION

Renouvellement du conseil d'administration : compte-tenu du nombre maximum de membres élus au CA (21), des démissions de Josefa SANCHEZ, de Khadija HAMADI et de Amar HAMADI, des administrateurs en fin de mandat : Yves DELATTRE, Claudette BOUILHOL et Régis DEBREUCQ, l'assemblée générale a la possibilité d'élire 9 personnes.

6ÈME RÉSOLUTION

Renouvellement du conseil d'administration : compte-tenu du nombre maximum de membres élus au CA (21), des démissions de Charlotte LAVALLEE, Charlotte RABINE et Ali KERVARREC; des administrateurs en fin de mandat : Pascale CHOBAUX, Michel GUGLIELMI, Laurence VET, Sandrine BORKOWSKY, Halima HAMADI l'assemblée générale a la possibilité d'élire 16 personnes.

EXTRAITS DE L'EXPO PHOTOS

Réalisée pour l'AG, par des adhérent-e-s photo et bénévoles de la MJC.

VILLE DE LYON

ALLOCATIONS FAMILIALES Caf du Rhône

GRANDLYON la métropole